










Zelestra

Hacemos posible tu descarbonización

Estado de Información No Financiera

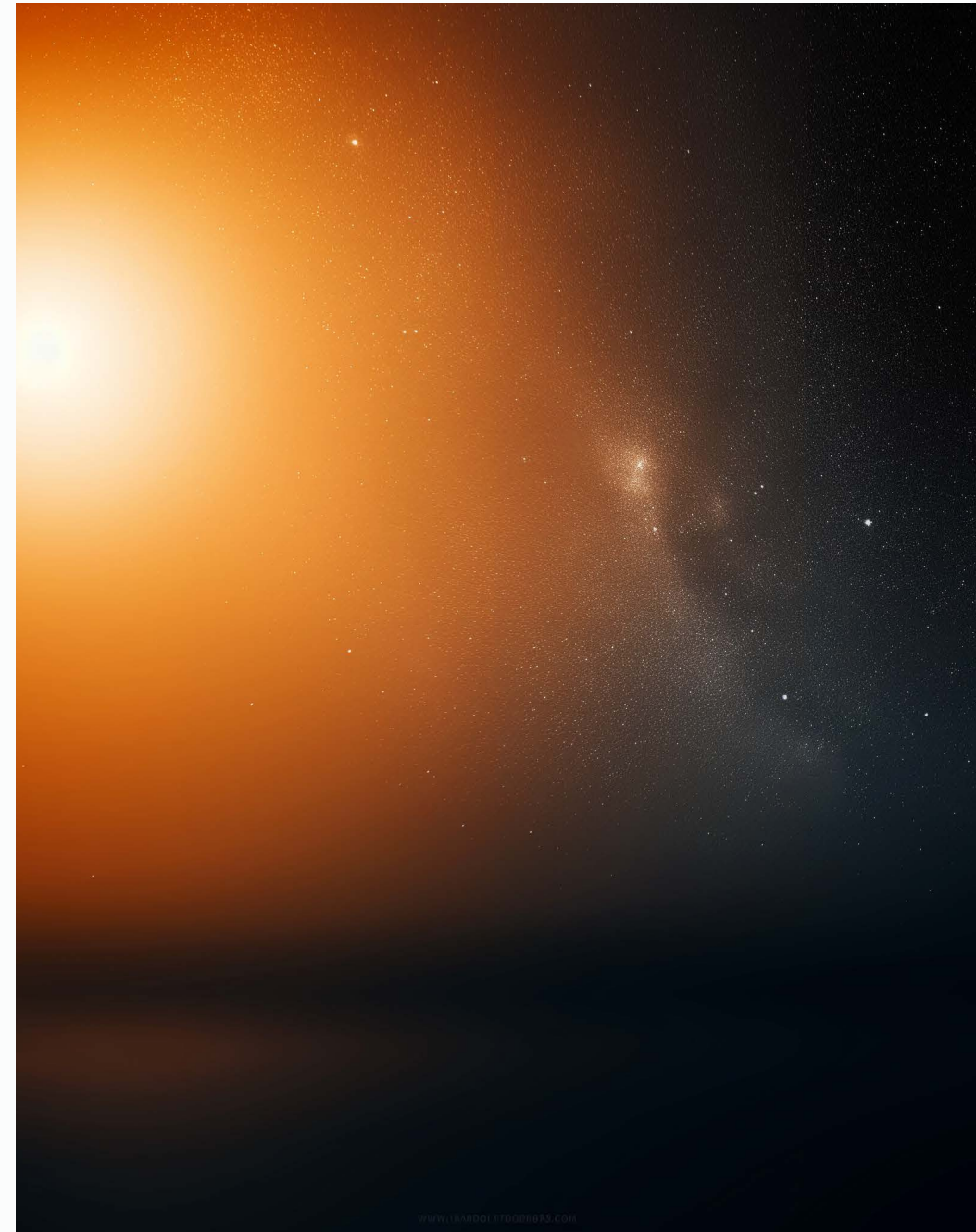
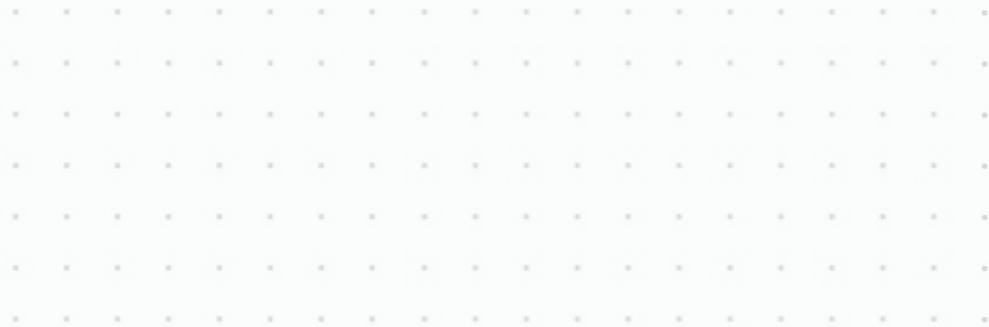
2025

INDICE

| | | | | | |
|---|---|----|---|---|----|
|  | Acerca de este informe | 3 |  | Medioambiente | 33 |
|  | Hitos de 2025 | 5 | 6.1 | Sistema de gestión ambiental | 35 |
|  | Nuestra estrategia y modelo de negocio | 7 | 6.2 | Huella ambiental | 39 |
| | 3.1 La evolución del sector energético | 8 |  | Personas y sociedad | 45 |
| | 3.2 Posicionamiento estratégico y modelo de crecimiento | 10 | 7.1 | Seguridad y Salud | 46 |
|  | Nuestro marco de sostenibilidad | 13 | 7.2 | Nuestras personas | 49 |
| | 4.1 Estrategia de negocio sostenible | 14 | 7.3 | Cadena de valor | 59 |
| | 4.2 Compromisos de sostenibilidad | 16 | 7.4 | Nuestras comunidades | 62 |
| | 4.3 Creación de valor compartido | 18 |  | Reconocimientos externos y trabajo en red | 70 |
| | 4.4 Marco de Financiación Verde | 19 | 8.1 | Certificaciones y reconocimientos | 71 |
|  | Gobernanza | 23 | 8.2 | Iniciativas y colaboración sectorial | 73 |
| | 5.1 Órganos de gobierno | 24 | Anexos | | 74 |
| | 5.2 Gestión de riesgos | 26 | Anexo I | Información cuantitativa | 75 |
| | 5.3 Conducta empresarial | 27 | Anexo II | Tabla relacionada con GRI, ESRS e ISSB | 87 |
| | 5.4 Derechos Humanos | 30 | Anexo III | Políticas corporativas | 91 |
| | | | Informe de Verificación Independiente | | |

1

Acerca de este informe



A través del presente Informe, Zelestra Corporación, S.A.U., todas las sociedades que integran el Grupo Zelestra y todas las entidades bajo su control efectivo (en adelante, Zelestra), tienen como objetivo dar cumplimiento a los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, y en la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en lo relativo a la información no financiera y diversidad. Asimismo, se han tenido en cuenta marcos de reporte internacionalmente reconocidos, incluyendo un mapeo detallado de los indicadores relevantes conforme a los estándares GRI, ESRS e ISSB, que se presenta en el anexo correspondiente.

Adicionalmente, la Compañía tiene como finalidad proporcionar una visión integral de la gestión de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en el conjunto de la organización, abarcando, entre otros, la gobernanza y supervisión de los riesgos relacionados con la sostenibilidad, la gestión ambiental, la plantilla de Zelestra, la gestión de su cadena de valor, la protección de los derechos humanos y la prevención de la corrupción y el soborno.

El trabajo colaborativo forma parte esencial de la cultura de Zelestra, donde el apoyo mutuo contribuye a garantizar la calidad e integridad del proceso de reporte, en línea con el compromiso de la Compañía con la excelencia y la integridad en todas sus actuaciones.

El periodo objeto de este Informe abarca desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2025, constituye el sexto Estado de Información No Financiera publicado por la Compañía e incluye

los principales avances e hitos alcanzados durante el ejercicio. La información presentada cubre las actividades de Zelestra en los países en los que el Grupo opera o tiene presencia y se presenta con carácter anual, conforme a la práctica de reporte establecida por la Compañía.

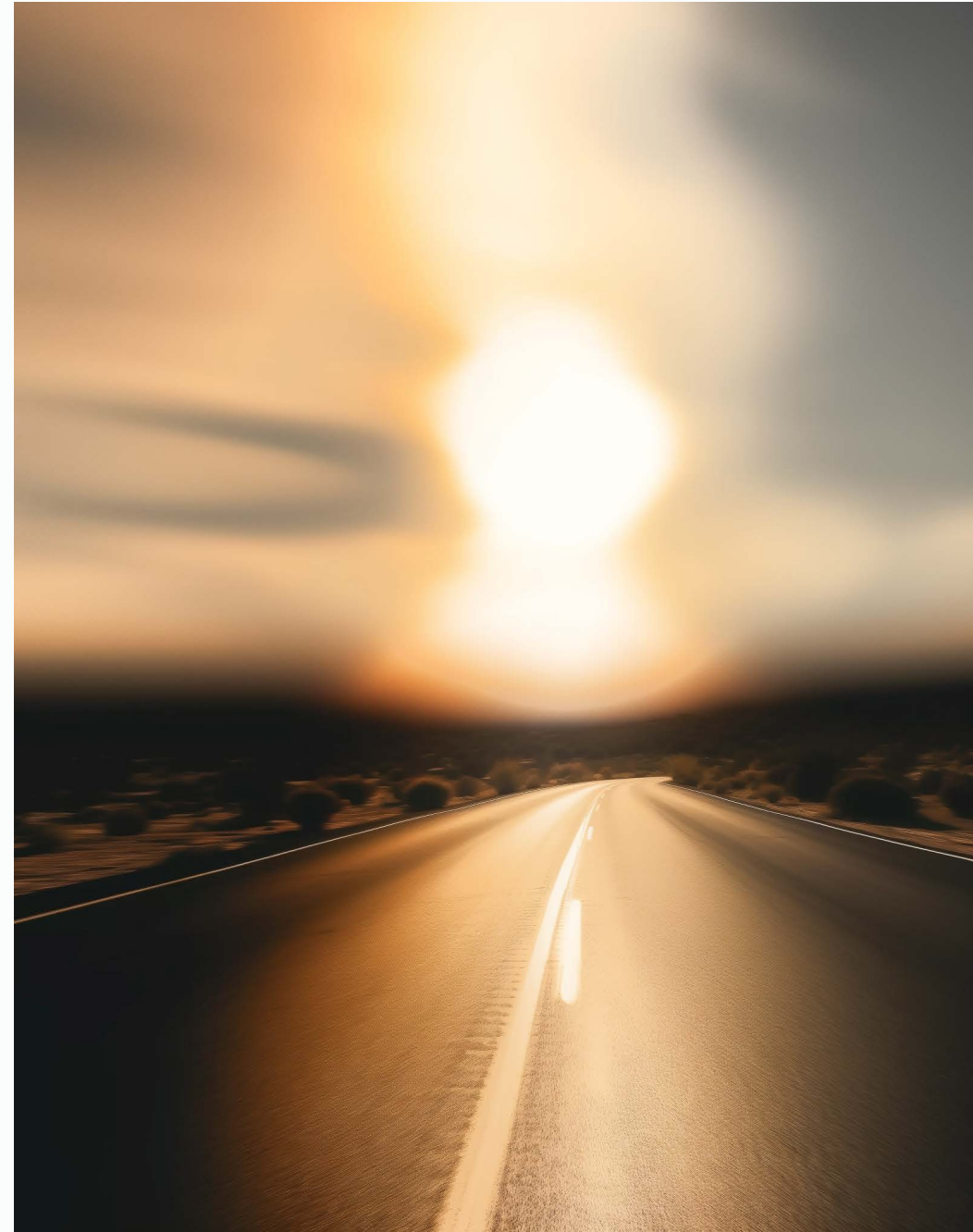
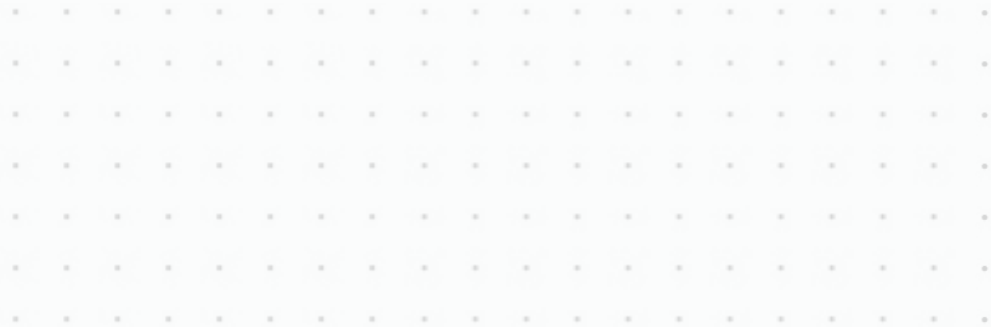
Zelestra tiene su sede principal en el País Vasco, desde donde lidera la estrategia y coordinación de sus operaciones a nivel nacional e internacional. A efectos de la elaboración del presente Informe de Sostenibilidad, el perímetro considerado incluye la totalidad de las sociedades controladas por Zelestra, coincidiendo con el perímetro de consolidación de las cuentas anuales consolidadas del Grupo. De este modo, la información reportada refleja de manera fiel y completa la actividad económica, social y ambiental desarrollada por las entidades que integran el Grupo. Para mayor detalle sobre la composición societaria, puede consultarse el Anexo I de las cuentas anuales consolidadas, donde se recoge el perímetro de todas las sociedades que forman parte del Grupo Zelestra.

Zelestra desarrolla sus actividades con un enfoque claro en la consecución de resultados relevantes, priorizando al mismo tiempo la transparencia y la divulgación responsable de la información. En este sentido, la Compañía actúa guiada por un fuerte sentido de responsabilidad y un compromiso con la calidad y la integridad de su trabajo.

Cualquier consulta relativa al contenido del presente Informe puede dirigirse a info@zelestra.energy o remitirse a Zelestra Corporación, S.A.U., con domicilio social en Alameda Urquijo 13, 48008 Bilbao (Bizkaia), España.

2

Hitos de 2025





Operacional

1.709 MW en operación

3.741 MW en construcción

- 2.857 MW proyectos propios
- 884 MW proyectos de terceros

37.430 MW en desarrollo

2.882 MW contratados mediante PPAs



Negocio: Impulsando un crecimiento sostenible

Personas formadas en Cumplimiento y Ciberseguridad

100%

Deuda clasificada como sostenible

90%

ISO 37001 Sistema de gestión antisoborno

Best Practice Mark de SolarPower Europe en O&M y Gestión de Activos

Top Rated en las categoría de Región e Industria en ESG Risk Rating de Morningstar Sustainability



Planeta: Contribuyendo a la descarbonización

Energía renovable generada

2.525 GWh

Consumo de electricidad renovable

100%

Emissiones evitadas

854.765 tCO₂

Emissiones evitadas estimadas en la vida útil de los PPAs

69.530.698 tCO₂

Top 10 Mundial de vendedores corporativos de energía limpia (BNEF)



Personas: Co-creando el futuro

Plantilla total (a cierre del ejercicio)

1.193

Mujeres en puestos de dirección

32%

Brecha salarial de género

-10%

Índice de Frecuencia de Lesiones Registrables

-41%

Net Promoter Score de clientes

+76,9

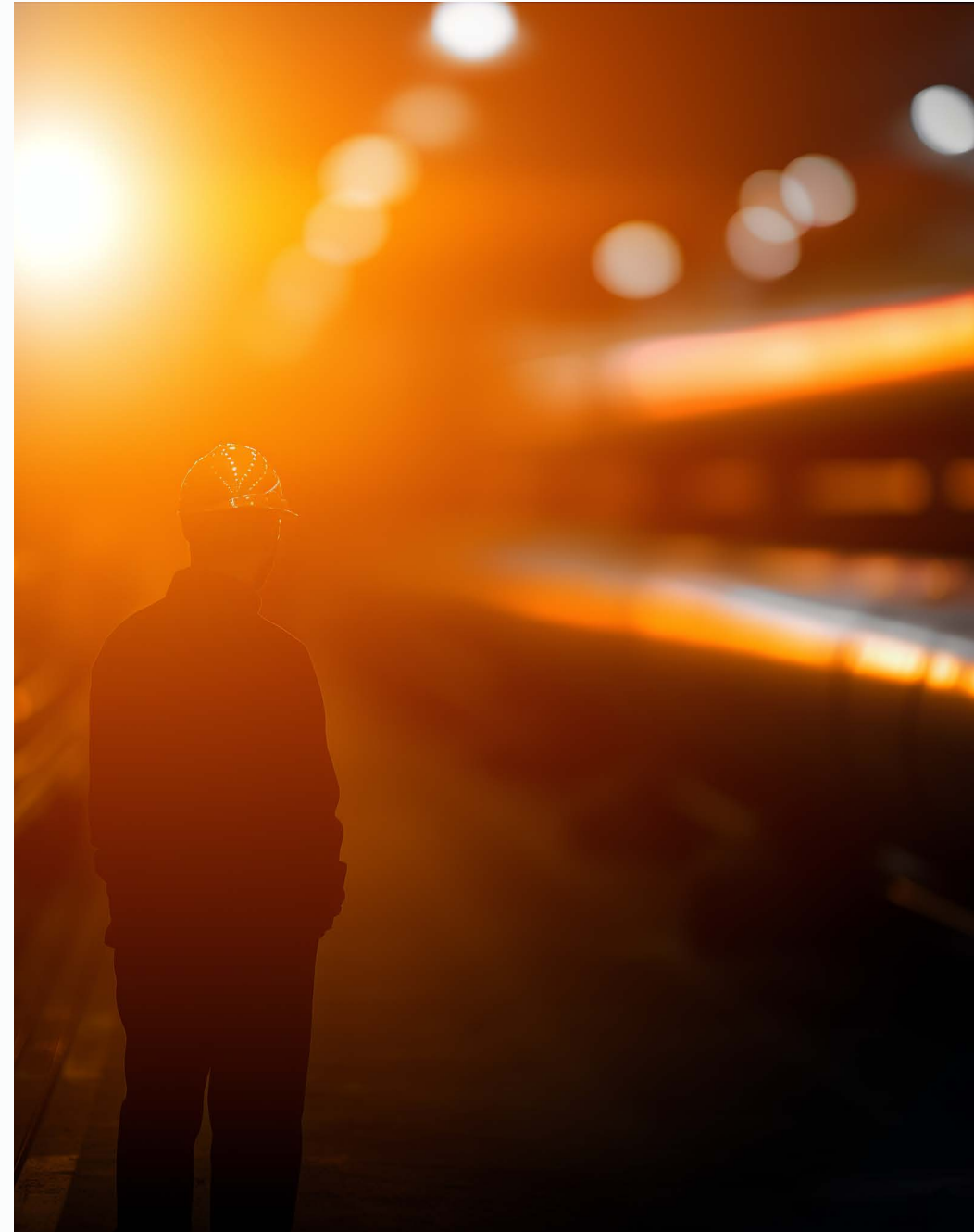
Top Employer en España, Italia, Alemania, Estados Unidos, India, Perú, Chile y Colombia

3

Nuestra estrategia y modelo de negocio

3.1 La evolución del sector energético

3.2 Posicionamiento estratégico y modelo de crecimiento



3.1 La evolución del sector energético

Zelestra opera en el núcleo de un sistema energético global que está experimentando una transformación rápida y estructural. La aceleración de la transición desde los combustibles fósiles hacia las energías renovables continúa redefiniendo la forma en que la electricidad se produce, se contrata y se consume, generando tanto oportunidades sin precedentes como una creciente complejidad para los consumidores de energía.

La capacidad global de generación eléctrica renovable superó los 580 GW en 2025, según la Agencia Internacional de la Energía (IEA), lo que pone de manifiesto la rapidez con la que las energías renovables están sustituyendo a la generación

convencional. De cara al futuro, la IEA prevé que las energías renovables suministren alrededor del 50% de la demanda mundial de electricidad en 2030, marcando un punto de inflexión decisivo en la transición energética. Esta expansión está impulsada cada vez más por la demanda de los clientes de energía limpia, fiable y competitiva en costes, más allá del impulso derivado exclusivamente de las políticas públicas.

Las políticas públicas siguen siendo un facilitador clave. El entorno regulatorio y de inversión, especialmente en Europa, continuó priorizando la descarbonización, al tiempo que preserva la competitividad industrial y la asequibilidad

energética. En 2025 la regulación en materia de sostenibilidad avanzó hacia una mayor simplificación y consolidación, con una integración más profunda en los marcos de información financiera y asignación de capital, reforzando su relevancia para las empresas, los inversores y los mercados.

Al mismo tiempo, el sector energético está siendo transformado por la innovación tecnológica y la rápida irrupción de la inteligencia artificial como motor de la demanda eléctrica. La inteligencia artificial está redefiniendo la forma en que los sistemas energéticos se planifican y operan, mejorando la capacidad de previsión, incrementando la flexibilidad de las redes y favoreciendo una mejor



alineación entre la generación renovable y los patrones de consumo en tiempo real.

De manera especialmente relevante, la inteligencia artificial está actuando también como un potente catalizador de la demanda. Análisis independientes indican que el consumo eléctrico de los centros de datos podría casi duplicarse en pocos años, impulsado en gran medida por las cargas de trabajo asociadas a la inteligencia artificial. Para 2030 se espera que la demanda vinculada a la inteligencia artificial represente una parte significativa de la generación eléctrica mundial. Este aumento está influyendo ya en las estrategias de aprovisionamiento energético de los mayores consumidores corporativos, especialmente los denominados hyperscalers, que requieren grandes volúmenes de energía limpia suministrada con elevados niveles de fiabilidad, flexibilidad y certidumbre de precios a largo plazo.

Estas dinámicas continúan favoreciendo soluciones renovables integradas y multitecnológicas. La energía solar, la eólica y los sistemas de almacenamiento energético en baterías se despliegan cada vez más de forma conjunta para gestionar la intermitencia, optimizar los perfiles de generación y responder a las necesidades de suministro continuo de clientes cada vez más sofisticados. El hidrógeno verde, aunque todavía en fase de desarrollo, ofrece nuevas oportunidades para reforzar estrategias de descarbonización industrial y a largo plazo. El aprovisionamiento energético ha dejado de ser un proceso estandarizado para convertirse en un proceso altamente personalizado, que debe adaptarse a los objetivos operativos,

comerciales y de sostenibilidad específicos de cada cliente.

Esta transición no está exenta de desafíos. Las limitaciones en la cadena de suministro, la volatilidad en los precios de las materias primas y las tensiones geopolíticas comerciales continúan afectando al coste y la disponibilidad de insumos clave como el silicio, el litio y el cobre. Estas circunstancias refuerzan la importancia de la escala, la diversificación tecnológica y el establecimiento de alianzas a largo plazo a lo largo de la cadena de valor.

En este contexto, el enfoque estratégico de Zelestra se mantiene firmemente alineado con la evolución del mercado. Al centrarse en plataformas multitecnológicas y situar a los clientes en el centro del diseño de los proyectos, Zelestra se encuentra en una posición sólida para responder a la creciente demanda de soluciones energéticas personalizadas, financiables y resilientes. Este modelo orientado al cliente ha permitido a la Compañía colaborar con algunos de los mayores consumidores corporativos de energía a nivel mundial y consolidar su posición como proveedor de referencia en acuerdos de compraventa de energía (PPAs). Análisis independientes del mercado continúan situando a Zelestra entre los principales vendedores de PPAs corporativos a nivel global, reflejando tanto la escala de su actividad como la relevancia de su estrategia.

A medida que el sector energético continúa evolucionando, el éxito dependerá cada vez más de la capacidad para combinar amplitud tecnológica, capacidad de ejecución y un profundo conocimiento de las necesidades de los clientes. Las tendencias que han marcado la transición energética global en 2025 validan las decisiones estratégicas de Zelestra y refuerzan su papel como socio de confianza para clientes que operan en un entorno cada vez más electrificado, descarbonizado y complejo.

3.2 Posicionamiento estratégico y modelo de crecimiento

La estrategia centrada en el cliente ha continuado siendo el pilar fundamental del crecimiento de Zelestra en 2025. Como compañía global de energía renovable, multitecnológica y orientada al cliente, Zelestra combina innovación, escala y un firme compromiso con la colaboración con sus clientes, integrando una estrategia sólida con un modelo de negocio eficaz y guiada por su propósito de hacer realidad la descarbonización para sus socios. La identidad de la Compañía se sustenta en cuatro pilares estratégicos:

Soluciones a medida innovadoras

Zelestra busca establecer alianzas estratégicas a largo plazo, diseñando soluciones energéticas altamente personalizadas basadas en una comprensión profunda de las necesidades de sus clientes. Las soluciones se desarrollan en estrecha colaboración con los clientes, garantizando flexibilidad en los plazos, los mecanismos de fijación de precios, la combinación de tecnologías y la ubicación. La Compañía cuenta con la capacidad técnica, el alcance global y una sólida cartera de proyectos que permiten dar respuesta a las necesidades de sus clientes.

Multitecnología

Zelestra integra tecnologías solares, eólicas, sistemas de almacenamiento energético en baterías (BESS) e hidrógeno verde para ofrecer soluciones que optimizan el equilibrio entre eficiencia de costes, resiliencia operativa y sostenibilidad. Este enfoque colaborativo garantiza que cada solución sea técnicamente sólida y esté alineada con la evolución de los modelos de negocio de los clientes. Al facilitar operaciones plenamente descarbonizadas, Zelestra contribuye a que sus socios alcancen sus objetivos de neutralidad climática, impulsando al mismo tiempo la transición energética global.



“Zelestra presta servicio a algunos de los principales clientes a nivel mundial, ofreciendo soluciones energéticas limpias, multitecnológicas y a medida”

Actor global con presencia local

La estructura organizativa basada en unidades de negocio geográficas refleja el carácter global de Zelestra, combinado con una fuerte presencia local. La Compañía integra la escala, la experiencia y la disciplina de una plataforma global con un profundo conocimiento de los mercados locales en los que opera. Este conocimiento permite responder con agilidad a las oportunidades y desafíos emergentes, considerando las prioridades regionales, los marcos regulatorios y las expectativas de los grupos de interés. La combinación de una visión global con una ejecución local facilita el despliegue eficiente de soluciones renovables, contribuyendo al desarrollo sostenible adaptado a las necesidades específicas de los clientes en cada mercado.



“Combinamos una perspectiva global con presencia y sólido conocimiento de los mercados locales”

Socio de confianza

Zelestra mantiene un firme enfoque en la generación de valor a largo plazo, el desempeño operativo y la confianza de sus clientes. Su modelo de negocio verticalmente integrado constituye un elemento clave de esta confianza, permitiendo gestionar todas las fases de la cadena de valor, desde el desarrollo de proyectos hasta su construcción, operación y mantenimiento, así como la gestión de activos. Este enfoque facilita una coordinación eficiente, refuerza el control de calidad y reduce los riesgos a lo largo del ciclo de vida de los proyectos, contribuyendo a mejorar la competitividad y permitiendo la ejecución de proyectos en plazo, dentro del presupuesto y con un rendimiento optimizado.

Este modelo se articula a través de una red de unidades de negocio con enfoque geográfico, plenamente integradas en el contexto local y conectadas a las capacidades globales de la Compañía, complementadas por capacidades especializadas en ingeniería, aprovisionamiento y construcción (EPC), que desempeñan un papel clave en la ejecución de proyectos. Además de apoyar el desarrollo y ejecución de proyectos propios, estas capacidades permiten prestar servicios de construcción a terceros, reforzando la propuesta de valor y consolidando la posición de Zelestra como socio de confianza en el sector de las energías renovables a nivel global.

“La experiencia y las capacidades integradas de Zelestra nos posicionan como un socio de confianza para la transición energética”

Un socio confiable

Mantenemos un enfoque orientado al cliente en todas las fases. Nuestra amplia experiencia y trayectoria hablan por nosotros.

Integración vertical

La integración a lo largo de la cadena de valor incrementa la competitividad y minimiza el riesgo de ejecución.

Necesidad del cliente

Comprender las necesidades únicas de cada cliente para garantizar que las propuestas se conviertan en soluciones perfectamente adaptadas.

Diseño de producto

Flexibilidad en plazos, precios, ubicación y combinación de activos. Adaptable y transparente.

Soluciones tecnológicas

Alineamos los objetivos del cliente con las tecnologías adecuadas - eólica, solar, BESS o hidrógeno verde - para desarrollar la mejor solución.

Ubicación estratégica

Analizamos los datos para identificar la ubicación óptima que permita satisfacer las necesidades del cliente. Desarrollamos y construimos el proyecto en el entorno del presupuesto.

Operaciones inteligentes

Comprometidos con alianzas a largo plazo y con la gestión de proyectos 24/7, 365 días al año, utilizando los sistemas y herramientas más avanzados para optimizar la producción.

4

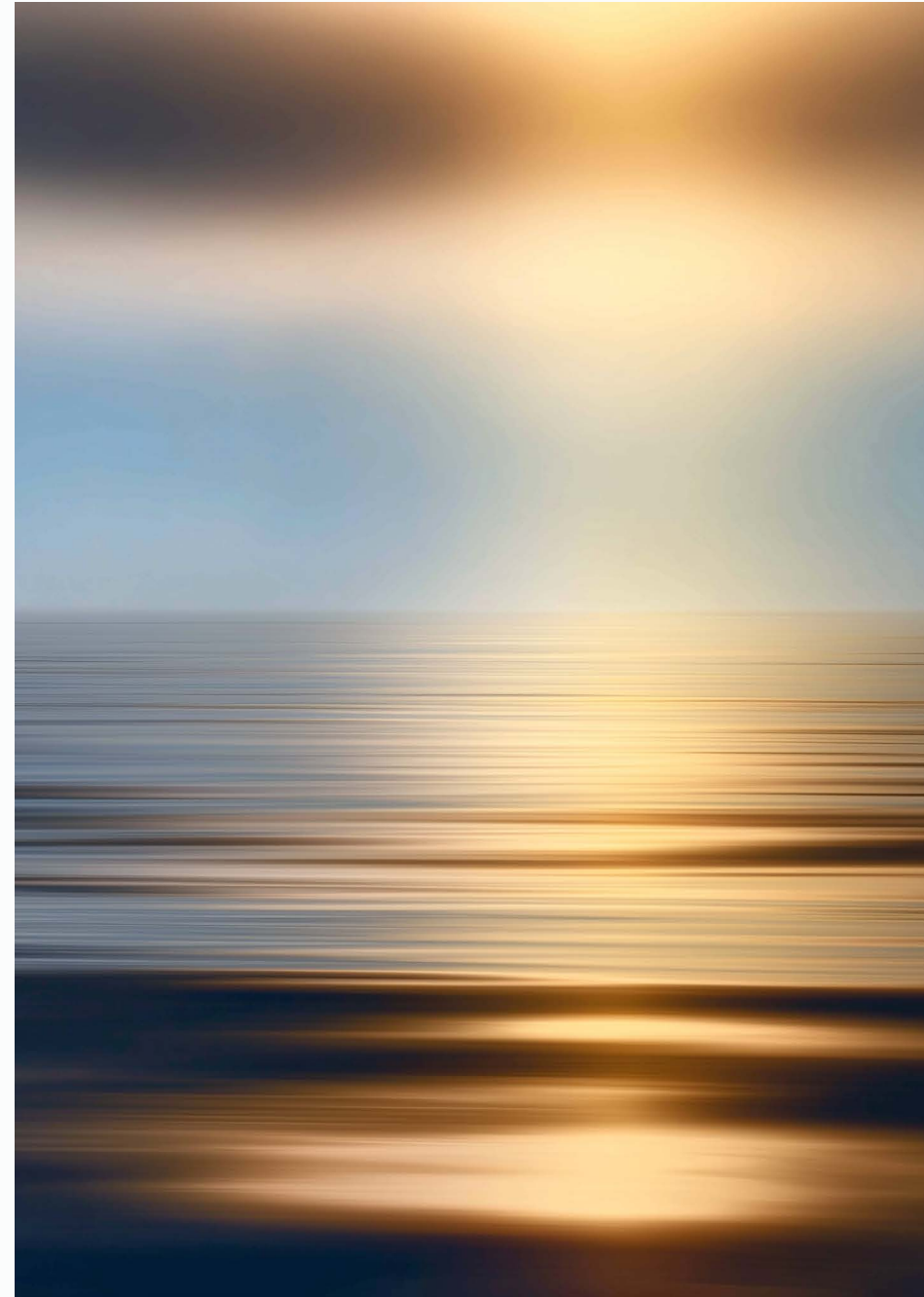
Nuestro marco de Sostenibilidad

4.1 Estrategia de negocio sostenible

4.2 Compromisos de Sostenibilidad

4.3 Creación de valor compartido

4.4 Marco de financiación verde



4.1 Estrategia de negocio sostenible

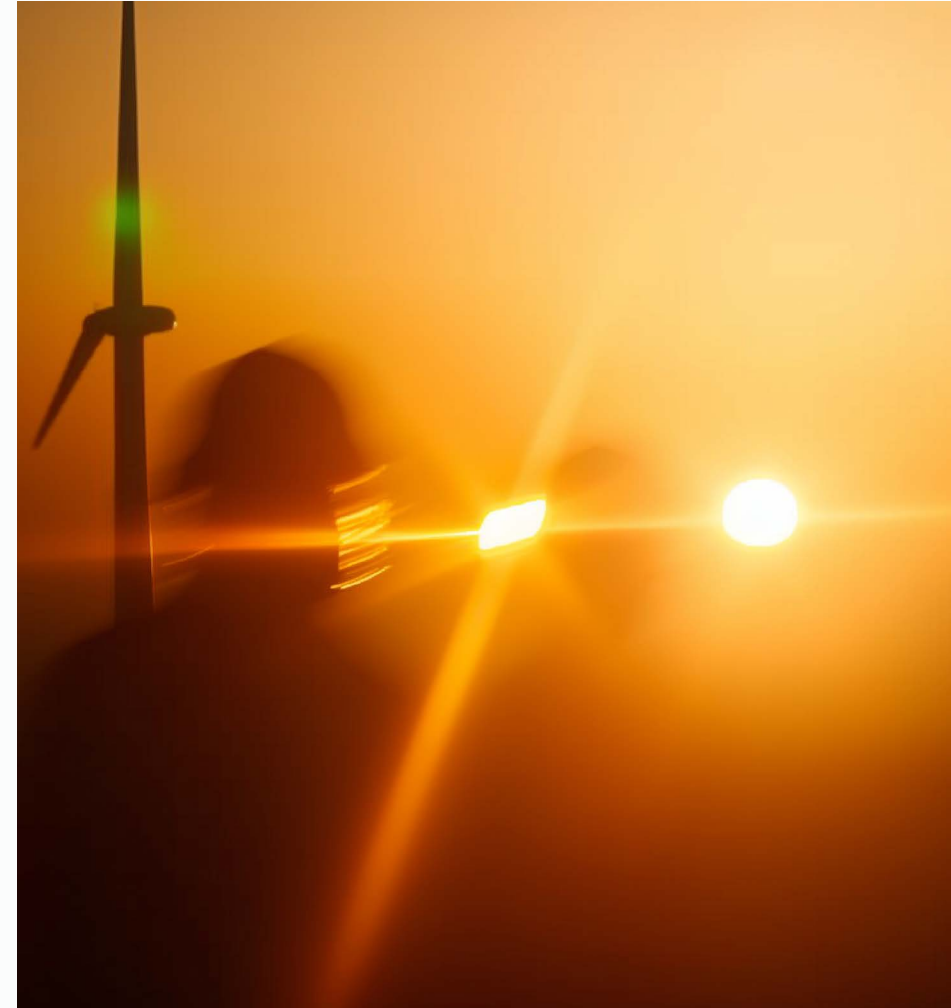
La sostenibilidad es parte del propio propósito de Zelestra, actuando tanto como principio rector como pilar estratégico para afrontar los desafíos actuales y futuros. El compromiso con las prácticas sostenibles no constituye únicamente un objetivo, sino una parte esencial de la identidad y forma de operar de la Compañía, integrándose en todas las fases de su actividad, desde el desarrollo y la financiación de proyectos hasta su construcción, operación, mantenimiento y desmantelamiento.

Este enfoque implica integrar la sostenibilidad en la estrategia de negocio de Zelestra, garantizando la incorporación de los aspectos sociales, ambientales y de gobernanza más materiales para la Compañía, así como la participación de los grupos de interés en el proceso, de conformidad con la Directiva de Información Corporativa en materia de Sostenibilidad (CSRD) y su enfoque de doble materialidad.

Para Zelestra, esta doble perspectiva está plenamente alineada con su identidad y su estrategia a largo plazo. La Compañía mantiene un firme compromiso no solo con la construcción de un negocio resiliente y preparado para el futuro, sino también con la contribución activa a la generación de impactos positivos para sus grupos de interés y el entorno. Como empresa dedicada exclusivamente a la energía limpia, comprender tanto los impactos derivados de su actividad como los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad constituye un elemento fundamental de su propósito.

El análisis de doble materialidad de Zelestra, desarrollado conforme a la metodología del European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), se basa en un enfoque colaborativo que abarca el conjunto de la organización. Con el objetivo de incorporar adecuadamente las perspectivas de los principales grupos de interés, se mantiene un diálogo continuo con clientes, proveedores, inversores, personas trabajadoras, administraciones públicas y comunidades locales en las que Zelestra opera. Este diálogo se articula a través de encuestas, reuniones directas y otros mecanismos de consulta y participación. La información obtenida se integra en el análisis, garantizando que este refleje las necesidades y expectativas de las personas y entidades más directamente vinculadas a la actividad de la Compañía. Este enfoque contribuye a reforzar la orientación estratégica y a adaptar de forma continua la gestión de la sostenibilidad a un entorno en constante evolución.

La matriz de doble materialidad identifica las cuestiones de sostenibilidad más relevantes para Zelestra, reflejando tanto los impactos derivados de su actividad sobre el medioambiente y la sociedad como los posibles efectos de los aspectos de sostenibilidad sobre su desempeño financiero, creación de valor y viabilidad a largo



plazo. Siguiendo la categorización de EFRAG, la matriz destaca el Cambio Climático y las Comunidades Afectadas como cuestiones altamente materiales, dada su relevancia central para el modelo de negocio de Zelestra y su papel en la transición energética. Asimismo, la Conducta Empresarial y la Plantilla Propia se identifican como prioridades clave, reflejando la importancia de las prácticas éticas, una gobernanza sólida y una gestión responsable de las personas en el sostenimiento del desempeño operativo a largo plazo. Adicionalmente, la Economía Circular y la Biodiversidad y los Ecosistemas se reconocen como cuestiones ambientales relevantes, reflejando la interacción de Zelestra con los recursos naturales y los ecosistemas a lo largo del ciclo de vida de sus proyectos.

Dentro de las cuestiones más materiales para Zelestra, se identifican como prioritarios los siguientes subtemas de acuerdo con el enfoque de doble materialidad. Desde la perspectiva ambiental, éstos incluyen la mitigación y adaptación al cambio climático, la gestión de la energía, el uso de recursos y la generación de residuos, así como los impactos sobre la biodiversidad y el estado de las especies. Desde la perspectiva social, los temas prioritarios incluyen las condiciones laborales, la igualdad de trato y oportunidades para todas las personas, y los derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades. Y desde la de gobernanza, los subtemas más relevantes incluyen la cultura corporativa, así como la prevención de la corrupción y el soborno. Estas prioridades reflejan tanto los impactos derivados de la actividad de Zelestra como los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad que pueden influir en su desempeño, resiliencia y creación de valor a largo plazo. Zelestra mantiene el compromiso de actualizar su análisis de materialidad de forma periódica, asegurando que refleje la evolución del entorno empresarial y regulatorio.



Matriz de Doble Materialidad de Zelestra

| | | | |
|--|--|--|---|
| Impacto en el entorno, las personas y la sociedad (+) | | <ul style="list-style-type: none"> ● Conducta empresarial ● Plantilla propia | <ul style="list-style-type: none"> ● Cambio climático ● Comunidades afectadas |
| | <ul style="list-style-type: none"> ● Economía circular | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> ● Biodiversidad y ecosistemas | | |
| | Impacto en el desempeño financiero, la creación de valor y la viabilidad a largo plazo de la Compañía (+) | | |



Negocio

Impulsando un crecimiento sostenible



- Estrategia
- Gobernanza
- Transparencia
- Innovación

Personas

Co-creando el futuro



- Propuesta de valor para las personas
- Salud y seguridad
- Cadena de valor sostenible
- Inversión social

Planeta

Contribuyendo a la descarbonización



- Descarbonización
- Circularidad
- Biodiversidad

4.2 Compromisos de sostenibilidad

La estrategia de Zelestra se articula en torno a tres compromisos fundamentales: el Planeta, las Personas y el desarrollo de un Negocio responsable, que actúa como base habilitadora de los otros dos. Cada uno de estos pilares se sustenta en ejes estratégicos claramente definidos y líneas de actuación concretas, diseñadas para generar un impacto medible a largo plazo e integrar la sostenibilidad de forma transversal en las operaciones y en la cadena de valor de la Compañía, abordando los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza más relevantes para Zelestra. La información sobre la implementación de estos compromisos y sus correspondientes indicadores de desempeño se desarrolla en los capítulos siguientes del presente informe.

Negocio: Impulsando un crecimiento sostenible

Con una sólida trayectoria y una base operativa robusta, Zelestra combina su experiencia global con un profundo conocimiento local. El compromiso con una gestión empresarial responsable se integra en su enfoque multitecnológico y en su capacidad para ofrecer soluciones innovadoras y adaptadas a las necesidades de sus clientes.

Mediante la integración de criterios de sostenibilidad en su modelo de negocio,

Zelestra promueve un crecimiento sostenible e inclusivo, orientado a la creación de valor a largo plazo para todos sus grupos de interés.

Este compromiso se estructura en torno a cuatro ejes estratégicos: estrategia, gobernanza, transparencia e innovación.

Personas: Co-creando el futuro

Zelestra promueve un entorno de trabajo inclusivo y de alto desempeño, en el que las personas y sus colaboradores desempeñan un papel central. Este enfoque favorece el desarrollo profesional y la contribución individual, garantizando al mismo tiempo el pleno respeto de los derechos de las personas, con especial atención a la salud y la seguridad.

Este compromiso se extiende asimismo a la cadena de valor y a las comunidades donde la Compañía desarrolla su actividad, contribuyendo a generar impactos sociales y económicos positivos.

El compromiso con las Personas se articula en torno a cuatro ejes estratégicos: propuesta de valor para las personas, salud y seguridad, cadena de valor sostenible e impacto social.

Planeta: Contribuyendo a la descarbonización

La estrategia ambiental de Zelestra tiene como objetivo contribuir activamente a la descarbonización de la economía y apoyar a sus clientes en la transición hacia un modelo energético sostenible, al tiempo que responde al desafío global del cambio climático. Zelestra integra criterios ambientales en todas las fases de desarrollo y operación de sus proyectos, con el objetivo de generar un impacto ambiental positivo.

Este compromiso se desarrolla a través de tres ejes estratégicos: descarbonización, economía circular y biodiversidad, que permiten abordar de forma integral la acción climática y la gestión responsable de los recursos naturales.



4.3 Creación de valor compartido

Zelestra ha traducido sus tres compromisos fundamentales en materia de sostenibilidad en objetivos específicos adaptados a los intereses, expectativas y contribuciones de sus principales grupos de interés. Estos objetivos reflejan el compromiso de la Compañía con la creación de valor a largo plazo mediante una relación basada en el diálogo significativo y la responsabilidad compartida con clientes, inversores y financiadores, proveedores y contratistas, empleados, comunidades locales y autoridades regulatorias.

| | |
|------------------------------------|--|
| Clientes | Convertirnos en un socio global para la transición energética mediante la cocreación de soluciones innovadoras y personalizadas |
| Inversores y financiadores | Incrementar el valor de la Compañía transmitiendo confianza y minimizando el riesgo en las inversiones |
| Proveedores y contratistas | Actuar como motor de una cadena de valor global sostenible, implicando a los proveedores en la consecución de los más altos estándares de sostenibilidad |
| Empleados | Impulsar el máximo potencial de sus empleados para generar un impacto positivo y duradero de forma conjunta |
| Comunidades locales | Convertirse en un aliado local para el desarrollo sostenible, promoviendo prácticas social y ambientalmente responsables |
| Gobiernos y organismos reguladores | Establecer relaciones sólidas con las administraciones públicas para garantizar el cumplimiento de la normativa y los estándares aplicables a nivel global |

El enfoque de relación con los grupos de interés de Zelestra se basa en el establecimiento de relaciones transparentes, éticas y orientadas a la creación de valor con todas las partes afectadas por sus actividades o involucradas en las mismas. Este enfoque se fundamenta, asimismo, en estándares internacionales de referencia, como los Principios de Desempeño de IFC, los Principios de Ecuador, el estándar AA1000 y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Como se recoge en el capítulo 7.4 de este informe, Zelestra mantiene un diálogo activo y continuo con sus grupos de interés, fomentando la escucha activa y el intercambio a través de canales de comunicación específicos y mecanismos estructurados de relación.

“La sostenibilidad en Zelestra se fundamenta en nuestro propósito, se impulsa desde la estrategia, se integra en la cultura y se construye junto a los grupos de interés”

Métodos de relación

- Consultas y audiencias públicas
- Diálogos multisectoriales y grupos de trabajo
- Visitas a proyectos
- Mesas redondas y foros temáticos
- Encuestas, entrevistas y cuestionarios
- Mecanismos de quejas y canales de retroalimentación
- Evaluaciones de impacto
- Procesos de debida diligencia
- Auditorias e inspecciones de calidad
- Alianzas y MoUs
- Evaluaciones de desempeño

Canales de Comunicación

- Sitio web de la Compañía
- Informes corporativos
- Notas de prensa
- Reuniones generales
- Redes Sociales
- Consultas públicas
- Audiencias comunitarias
- Plataformas online (línea ética, CRM, SAP Ariba, Achilles)
- Mecanismos de quejas

4.4 Marco de financiación verde

La financiación sostenible constituye un elemento clave para la ejecución de la estrategia de crecimiento de Zelestra, al permitir a la Compañía movilizar capital en apoyo de la transición energética, al tiempo que refuerza la transparencia sobre el desempeño ambiental y social de sus actividades. A través de un conjunto diversificado de instrumentos financieros, Zelestra alinea su estructura de financiación con sus objetivos empresariales a largo plazo, sus compromisos en materia de sostenibilidad y su enfoque de gestión de riesgos.





Zelestra dispone de un Marco de Financiación Verde desde 2022 y en 2025 lanzó una versión

actualizada para respaldar su plan de crecimiento multitecnológico mediante un enfoque integrado de sostenibilidad. Este marco está alineado con los Green Bond Principles (GBP) 2021, incluido el Anexo de junio de 2022, así como con los Green Loan Principles (GLP) 2023, y ha sido verificado de forma independiente por DNV GL Business Assurance España, S.L.

En el marco de este sistema, Zelestra aplica procedimientos internos específicos para el seguimiento y la gestión de los instrumentos de financiación sostenible y se compromete a publicar informes anuales sobre la asignación de los fondos, garantizando su trazabilidad, transparencia y

rendición de cuentas. Las actividades elegibles se vinculan con la Taxonomía de la Unión Europea y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, reforzando su alineación con estándares internacionales de sostenibilidad.

La estrategia de financiación sostenible de Zelestra se estructura en torno a instrumentos de financiación corporativa y financiación verde de proyectos, que en conjunto respaldan tanto el desarrollo de activos renovables como la ejecución eficiente de proyectos en los distintos mercados donde opera la Compañía.

| Categoría verde elegible | Criterios de elegibilidad | Actividad de la taxonomía de la UE | Alineación con los ODS de la ONU |
|---------------------------|--|---|---|
| Energía renovable | <ul style="list-style-type: none"> Actividades de inversión y gasto relacionados dirigidos a la adquisición, desarrollo construcción, operación, mejora y mantenimiento de instalaciones que: Generen electricidad mediante tecnología fotovoltaica solar Generen electricidad a partir de energía eólica Produzcan hidrógeno verde a partir de fuentes renovables | <p>3.10 Fabricación de hidrógeno</p> <p>4.1 Generación de electricidad mediante tecnología fotovoltaica solar</p> <p>4.3 Generación de electricidad a partir de energía eólica</p> |    |
| Almacenamiento de energía | <ul style="list-style-type: none"> Inversiones en sistemas de almacenamiento de energía en baterías y otras soluciones de almacenamiento eléctrico | <p>4.10 Almacenamiento de electricidad</p> |  |

4.4.1 Financiación corporativa sostenible

La financiación corporativa sostenible de Zelestra combina instrumentos vinculados a la sostenibilidad con líneas corporativas alineadas con criterios verdes, respaldando la liquidez, la ejecución de proyectos y la gestión de riesgos en el conjunto de su cartera.

En 2025 Zelestra alcanzó un hito clave en su estrategia de financiación sostenible al ampliar su línea de financiación corporativa vinculada a la sostenibilidad hasta los 770 millones de euros, mediante una ampliación de 235 millones de euros comprometidos por 11 entidades bancarias internacionales de primer nivel. Todas las entidades participantes mantienen una relación financiera consolidada con la Compañía. El vencimiento de esta financiación se amplió hasta 2029 e incorpora condiciones financieras mejoradas, reforzando la estabilidad financiera y la flexibilidad de Zelestra a largo plazo.

Esta ampliación refuerza la capacidad de Zelestra para respaldar su estrategia de crecimiento multitecnológico en varios mercados estratégicos y proporciona los recursos financieros necesarios para acelerar el despliegue de proyectos de energía eólica, solar y sistemas de almacenamiento en baterías. Esta financiación respalda el modelo de negocio centrado en el cliente de Zelestra y sustenta la ejecución continua de acuerdos de compraventa de energía a largo plazo (PPA) y soluciones de energía limpia adaptadas a las necesidades de sus clientes.

Asimismo, esta financiación contribuye a respaldar la rápida expansión de la cartera de proyectos de Zelestra. Más allá de su función como instrumento de apoyo al crecimiento, su naturaleza vinculada a la sostenibilidad alinea el acceso al capital con los objetivos ambientales y estratégicos de la Compañía. En concreto, esta línea de financiación está vinculada al cumplimiento de objetivos sociales y ambientales.

KPI 1:

Emisiones anuales de gases de efecto invernadero evitadas como resultado de las actividades de Zelestra

KPI 2:

Centros comunitarios de interés social apoyados mediante iniciativas de energía solar fotovoltaica

De forma complementaria, la estructura de financiación corporativa de Zelestra incluye líneas de capital circulante y facilidades de garantías alineadas con criterios verdes, que desempeñan un papel fundamental en la ejecución de proyectos de energía renovable. Su clasificación como alineadas con criterios verdes refleja su vinculación exclusiva con actividades elegibles conforme al Marco de Financiación Verde.

A diciembre de 2025 el volumen de líneas de capital circulante y facilidades de garantías alineadas con criterios verdes alcanzó los 1.025 millones de euros. Estas facilidades respaldan la construcción, la contratación y las obligaciones contractuales asociadas a los proyectos, permitiendo su ejecución eficiente y manteniendo una sólida disciplina financiera.

En conjunto, la financiación corporativa vinculada a la sostenibilidad y los instrumentos corporativos alineados con criterios verdes configuran una plataforma financiera sólida que respalda la estrategia de crecimiento multitecnológico de Zelestra y la creación de valor a largo plazo.

“En 2025 Zelestra ha ampliado su financiación corporativa vinculada a la sostenibilidad hasta los 770 millones de euros, reforzando su compromiso con la descarbonización y la creación de valor sostenible”

4.4.2 Financiación verde de proyectos

Las actividades de financiación de proyectos de Zelestra en todas las regiones están alineadas con su compromiso con un crecimiento responsable y con su Marco de Financiación Verde, el cual está alineado con los Green Loan Principles (GLP). Mediante la combinación de financiación a largo plazo con sólidas prácticas de gestión ambiental y social, estas financiaciones permiten el desarrollo de infraestructuras de energía renovable que contribuyen a la mitigación del cambio climático, al desarrollo económico local y a la creación de valor compartido a largo plazo para sus grupos de interés.

Durante 2025 Zelestra ha continuado movilizando financiación a nivel de proyecto para apoyar el desarrollo y la construcción de activos de energía renovable en sus mercados estratégicos, por un importe total de 552 millones de euros. Estas financiaciones constituyen un elemento clave para la ejecución de la estrategia de crecimiento de la Compañía y contribuyen directamente al logro de objetivos ambientales, al desarrollo económico local y a la aceleración de la transición energética.

Estos proyectos contribuyen a los objetivos ambientales mediante el aumento de la capacidad de generación de energía renovable en las regiones donde opera Zelestra y el apoyo a la reducción de las emisiones de carbono asociadas al consumo de electricidad. Desde una perspectiva social, generan beneficios económicos a nivel local mediante la creación de empleo, la generación de ingresos fiscales y la relación con los grupos de interés locales, al tiempo que apoyan a los clientes corporativos en el cumplimiento de sus objetivos de consumo de energía renovable y descarbonización.



Informe de asignación e impacto de la financiación verde de proyectos

Todos los proyectos incluidos en este informe han sido evaluados y confirmados como elegibles conforme al Marco de Financiación Verde de Zelestra y se clasifican como proyectos verdes dentro de la categoría de energías renovables.

Para cada proyecto elegible, la tabla proporciona la siguiente información:

- Tecnología y producto: el tipo de tecnología renovable financiada (solar fotovoltaica o fotovoltaica + almacenamiento en baterías, BESS) y el instrumento de financiación correspondiente (préstamo)
- Financiación total: el importe total de financiación concedido en virtud de cada contrato de préstamo para el proyecto elegible
- Importe asignado: la parte de los fondos de financiación asignada a proyectos verdes elegibles. A cierre del ejercicio 2025 el 100% de los fondos de los préstamos incluidos en este informe ha sido completamente asignado
- Deuda pendiente: el saldo pendiente de cada préstamo a cierre del ejercicio, que refleja la parte de la financiación que permanece viva

La refinanciación representa el 5% del total de la financiación incluida en este informe, mientras que el 95% restante corresponde a financiación nueva destinada al desarrollo y la construcción de activos de energía renovable.

El informe también presenta el impacto ambiental asociado a estos proyectos, medido mediante indicadores estandarizados alineados con las prácticas de mercado: capacidad renovable instalada (MW), electricidad renovable generada (MWh) y emisiones de gases de efecto invernadero evitadas (tCO₂). Estos indicadores proporcionan una visión transparente de la contribución de los proyectos financiados a la transición energética y a la mitigación del cambio climático.

Informe de asignación e impacto de financiación verde

| Proyecto verde elegible | Tecnología | Producto | Financiación total (M€) | Fondos asignados (M€) | Deuda pendiente (M€) | Impacto en 2025 | | | |
|-------------------------|--------------|-----------------|-------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------|-------|------------------|---------|
| | | | | | | MW | MWh | tCO ₂ | |
| España | Las Rozas | PV Solar | Préstamo | 24,3 | 24,3 | 23,5 | 44 | 85.250 | 11.372 |
| | Cañada Alta | PV Solar | Préstamo | 31,1 | 31,1 | 29,1 | 54 | 101.530 | 13.544 |
| | Valkyria | PV Solar | Préstamo | 89,5 | 89,5 | 75,3 | 150 | 279.294 | 37.258 |
| | Pizarroso | PV Solar | Préstamo | 32,7 | 32,7 | 29,1 | 50 | 85.453 | 11.399 |
| | Pedroso | PV Solar | Préstamo | 17,4 | 17,4 | 15,4 | 31 | 59.402 | 7.924 |
| | Socovos II | PV Solar | Préstamo | 17,2 | 17,2 | 15,9 | 33 | 5.948 | 793 |
| | José Cabrera | PV Solar | Préstamo | 18,4 | 18,4 | 17,7 | 50 | 24.622 | 3.285 |
| | Belinchón | PV Solar | Préstamo | 80,3 | 80,3 | 76,6 | 162 | - | - |
| | Brazatortas | PV Solar | Préstamo | 38,6 | 38,6 | 35,6 | 74 | - | - |
| | Villamañán | PV Solar | Préstamo | 8,5 | 8,5 | 8,3 | 19 | - | - |
| | Trujillo | PV Solar + BESS | Préstamo | 59,4 | 59,4 | 59,4 | 170 | - | - |
| | Escatrón | PV Solar | Préstamo | 24,1 | 24,1 | 18,6 | 53 | - | - |
| | Fuendetodos | PV Solar | Préstamo | 25,2 | 25,2 | 18,0 | 57 | - | - |
| Italia | Bellomo | PV Solar | Préstamo | 8,1 | 8,1 | 8,1 | 9 | - | - |
| | Ginosa | PV Solar | Préstamo | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 7 | - | - |
| Estados Unidos | Jasper | PV Solar | Préstamo | 98,8 | 98,8 | 73,6 | 82 | 4.500 | 3.229 |
| Chile | Aurora | PV Solar + BESS | Préstamo | 196,4 | 196,4 | 144,2 | 629 | - | - |
| Perú | San Martín | PV Solar | Préstamo | 138,9 | 138,9 | 132,5 | 300 | 553.701 | 122.922 |
| India | Gorbea | PV Solar | Préstamo | 127,0 | 127,0 | 108,34 | 435 | 351.807 | 264.137 |
| Malasia | 3SP | PV Solar | Bono | 58,8 | 58,8 | 56,3 | 116 | 162.378 | 100.301 |
| Total | | | | 1.099,5 | 1.099,5 | 950,3 | 2.525 | 1.713.885 | 576.164 |

5

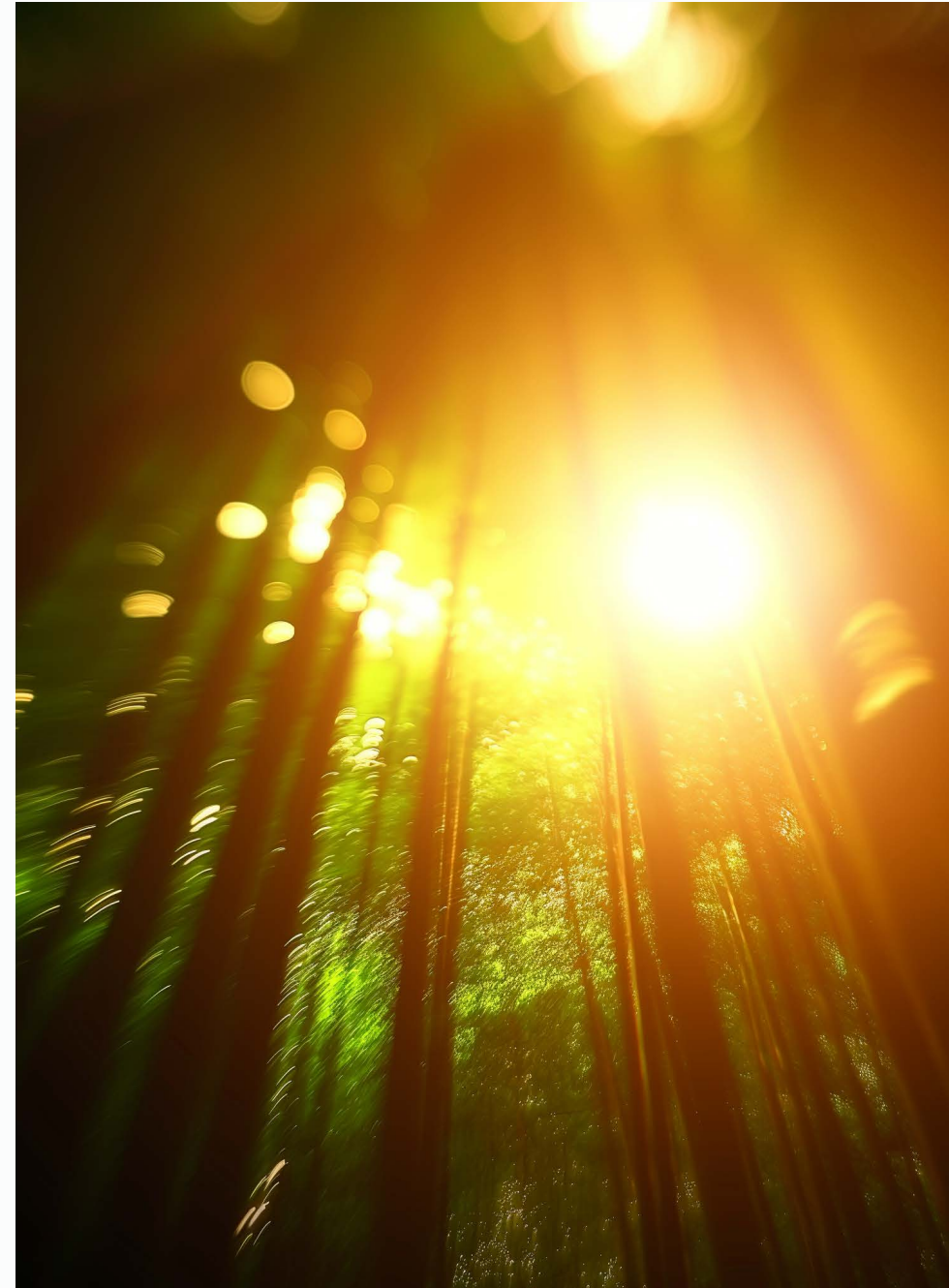
Gobernanza

5.1 Órganos de gobierno

5.2 Gestión de riesgos

5.3 Conducta empresarial

5.4 Derechos Humanos



5.1 Órganos de gobierno

Consejo de Administración de Zelestra

Presidente:

- Xabier Etxeberria Muguruza

CEO:

- Leonardo Moreno

Miembros:

- Guillermo García-Barrero
- José María Galíndez Zubiria
Consejero Dominical
- María del Carmen García Argüelles
Embajadora de Sostenibilidad
- Dierk Paskert

Secretario no Consejero:

- Juan Antonio García Fuente

Comité Ejecutivo

Servicios Corporativos:

- Leo Moreno
CEO
- Xavier Puig
Chief Financial Officer
- Jaime Burguete
Chief Development Officer
- Iván Nieto
Chief Commercial Officer
- John Paul Larrañeta
Chief Operations Officer
- Stefano Breda
Chief Product Officer
- Henar Marrón
Chief People Officer
- Scarlett Álvarez Uzcátegui
Chief Stakeholders & Sustainability Officer
- Mikel Gutiérrez
Chief Strategy Officer
- Juan Antonio García
Chief Legal Officer
- Borja Guerrero
Chief Digital Officer

Unidades de Negocio:

- José Luis García
CEO LATAM
- Paraj Sharma
CEO India
- Robert Hienz
CEO Germany
- Phillip North
CEO United States
- Eliano Russo
CEO Italy
- Luis Alvargonzález
Country Manager Spain

Principales comités de gestión

| | |
|---|---|
| Comité de Dirección | Garantiza la alineación estratégica y la ejecución en toda la organización, define y supervisa los objetivos, y coordina la toma de decisiones a nivel de la alta dirección |
| Revisión Mensual de Desempeño | Evalúa el desempeño en relación con los objetivos anuales y las previsiones, y garantiza la alineación sobre los indicadores clave de desempeño en el seno del Senior Leadership Team antes de su presentación al Consejo de Administración |
| Comité de Inversiones | Evalúa y aprueba las principales decisiones de inversión y compromisos financieros antes de su presentación al Consejo de Administración |
| Comité de Coordinación de Proyectos | Supervisa el progreso de los proyectos, realiza el seguimiento de las actividades, evalúa riesgos y oportunidades, y garantiza la ejecución conforme a los planes de proyecto, el presupuesto y los requisitos de los grupos de interés |
| Comité Global de Seguridad y Salud | Comparte los principales hitos en materia de seguridad y salud y revisa el desempeño y las acciones preventivas, incluyendo las operaciones propias y las realizadas por contratistas |
| Comité ejecutivo de Sostenibilidad | Supervisa la integración de la sostenibilidad en la estrategia y las operaciones de Zelestra |
| Comité del Sistema Integrado de Gestión | Supervisa los indicadores de calidad, seguridad y salud, y medioambiente en el marco del Sistema Integrado de Gestión de Zelestra |

Una gobernanza eficaz es esencial para integrar la sostenibilidad en la estrategia empresarial de Zelestra. Al más alto nivel, el Consejo de Administración asume la máxima responsabilidad, delegando la supervisión en la "ESG Ambassador" del Consejo.

La ejecución corresponde al Comité Ejecutivo de Sostenibilidad, integrado por el CEO, los responsables de las unidades de negocio y las principales funciones corporativas, garantizando la integración de la sostenibilidad en la planificación empresarial y en la toma de decisiones. La implementación operativa es supervisada por el Comité Operativo de Sostenibilidad, de carácter mensual, reforzando la rendición de cuentas y la alineación en toda la organización.

5.2 Gestión de riesgos

Zelestra ha establecido un conjunto de mecanismos a medio y largo plazo para garantizar una gestión integral de los riesgos identificados por la Compañía. Entre estos mecanismos se incluye el desarrollo de un Modelo de Aseguramiento Combinado (Combined Assurance Model), que proporciona visibilidad en tiempo real sobre el nivel de criticidad de cada riesgo identificado; el firme compromiso con la mejora continua del entorno de control mediante la implementación de herramientas que permiten automatizar y reforzar el seguimiento de indicadores no financieros; y el avance progresivo en la identificación y evaluación de los riesgos relacionados con el cambio climático, en línea con los requisitos regulatorios en evolución, con el objetivo de implantar un sistema de control de riesgos climáticos en todos los activos y ubicaciones de Zelestra.

Asimismo, Zelestra realiza una revisión y actualización anual de su Mapa Global de Riesgos como parte de su compromiso con la mejora continua y la gestión proactiva de los riesgos. Esta evaluación actualizada es objeto de verificación externa en el marco del proceso anual de auditoría de la Compañía, conforme a su certificación ISO en materia de calidad, garantizando la alineación con los más altos estándares de excelencia operativa y de gobernanza.

El Sistema de Gestión y Control de Riesgos de Zelestra está diseñado para garantizar que los riesgos sean identificados, evaluados, gestionados y supervisados de manera estructurada y coordinada en toda la organización. La gestión operativa es responsable de la identificación, evaluación y gestión de los riesgos en sus respectivos ámbitos de actividad. Los responsables de los procesos asumen la responsabilidad de implementar los controles y medidas de mitigación adecuados como parte de la gestión ordinaria. Asimismo, las funciones de supervisión y cumplimiento proporcionan apoyo y orientación, establecen políticas y procedimientos internos, y supervisan el cumplimiento de los requisitos regulatorios aplicables y de los estándares internos. Estas funciones contribuyen a garantizar que los riesgos relevantes sean adecuadamente gestionados y que el entorno de control de Zelestra se mantenga sólido y eficaz. La eficacia del marco de gestión y control de riesgos es objeto de revisión y reporte periódicos al Comité de Dirección y al Consejo de Administración, reforzando la gobernanza, la rendición de cuentas y la mejora continua.

Principales riesgos de Zelestra



Riesgos estratégicos

- Dependencia de clientes clave
- Riesgo derivado de la competencia
- Atracción y retención de talento
- Desarrollo de nuevas tecnologías
- Transformación digital



Riesgos financieros

- Riesgo de tipo de cambio
- Riesgo de tipo de interés



Riesgos de cumplimiento

- Litigios
- Prevención de la responsabilidad penal
- Corrupción y soborno
- Adecuación en la redacción de contratos
- Sanciones a terceros y debida diligencia en materia de anticorrupción
- Incumplimiento de procedimientos internos



Riesgos operacionales

- Seguridad y salud
- Cumplimiento por parte de contratistas
- Retrasos en la cadena de suministro
- Incidentes de seguridad física
- Oposición de las comunidades locales
- Incumplimiento de requisitos ambientales
- Impactos ambientales y biodiversidad
- Riesgos climáticos
- Vulneraciones de Derechos Humanos en la cadena de suministro
- Insuficiencia de mano de obra local cualificada
- Ciberseguridad y seguridad de la información

5.3 Conducta empresarial

Ética y cumplimiento

La cultura ética y de cumplimiento de Zelestra está impulsada desde los más altos niveles de la organización, reflejando un firme compromiso con la integridad, la transparencia y la alineación con estándares internacionales y mejores prácticas. En 2025 Zelestra obtuvo la certificación ISO 37001 para su Sistema de Gestión Antisoborno. Este importante hito reconoce la solidez y madurez del marco de ética y cumplimiento de la Compañía y confirma que su enfoque para prevenir, detectar y abordar el soborno y la corrupción cumple con los más altos estándares internacionales.

Más allá de la certificación, la ISO 37001 valida que Zelestra dispone de un sistema estructurado, basado en el riesgo y sujeto a auditoría independiente, diseñado para garantizar la tolerancia cero frente a comportamientos no éticos y promover la mejora continua en materia de integridad, transparencia y conducta empresarial responsable en todas las geografías y a lo largo de toda la cadena de valor.

Gobernanza y supervisión del cumplimiento

La cultura ética y de cumplimiento de Zelestra se sustenta en una estructura de gobernanza clara, basada en la definición de responsabilidades y en la identificación y gestión de riesgos, garantizando la rendición de cuentas en todos los niveles de la organización.

El Consejo de Administración establece el marco ético y las expectativas de conducta aplicables a empleados, contratistas y terceros, y supervisa los sistemas de integridad, anticorrupción y prevención de delitos. La alta dirección garantiza la integración de las obligaciones de conducta y cumplimiento en las operaciones diarias. Asimismo, una función de cumplimiento independiente, que reporta directamente al Consejo de Administración, es responsable de implementar, supervisar y mejorar de forma continua los sistemas de conducta empresarial y anticorrupción de Zelestra, reforzando la supervisión y garantizando el cumplimiento de los requisitos regulatorios aplicables.

Sobre esta base, Zelestra continúa fortaleciendo su marco de cumplimiento mediante el desarrollo de una estructura coordinada con los órganos de

cumplimiento de sus unidades de negocio, con el objetivo de garantizar los más altos estándares éticos en la prevención de delitos y la lucha contra el fraude. Este enfoque incluye la coordinación de los análisis de riesgos relacionados con actividades delictivas, corrupción y fraude, así como la supervisión e implementación de medidas de control y el impulso de iniciativas de formación específicas.

Código de Ética y Conducta

El Código de Ética y Conducta de Zelestra define los principios, valores y estándares de comportamiento que guían la actuación de sus empleados y terceros. Este código establece expectativas claras sobre el comportamiento aceptable, aborda explícitamente los conflictos de interés y exige la identificación, comunicación y gestión adecuada de cualquier conflicto de interés real, potencial o percibido.

El Código constituye el pilar fundamental del marco de cumplimiento y se complementa con políticas corporativas, normas internas y procedimientos operativos de aplicación transversal. Su cumplimiento es obligatorio para todos los empleados, miembros de los órganos de gobierno y entidades bajo el control efectivo de Zelestra. Asimismo, los empleados deben reconocer formalmente y adherirse al Código de Ética y Conducta y a las políticas relacionadas de forma periódica.



Prevención del soborno, la corrupción y el fraude

La integridad constituye un elemento central del sistema de cumplimiento de Zelestra y un pilar fundamental de su sistema certificado conforme a la norma ISO 37001. Zelestra aplica un enfoque de tolerancia cero frente a cualquier forma de soborno y corrupción, tanto en el ámbito público como privado, y prohíbe expresamente los pagos de facilitación, independientemente de las prácticas o costumbres locales.

Estos compromisos se recogen en la Política de Prevención de la Corrupción y el Fraude y se implementan mediante directrices operativas que establecen normas claras sobre el comportamiento aceptable, el mantenimiento de registros, los procedimientos de aprobación, la segregación de funciones y la toma de decisiones éticas.

Zelestra ha implantado un sólido conjunto de procesos y controles, tanto financieros como no financieros, para garantizar la exactitud de los registros y la trazabilidad completa de las transacciones. Estos controles incluyen procesos de pago claramente definidos, umbrales de aprobación, mecanismos de autorización dual cuando procede, y controles reforzados sobre los pagos, especialmente en contextos de mayor riesgo.

“La certificación ISO 37001 obtenida en 2025 confirma que Zelestra dispone de un sistema de gestión antisoborno robusto, basado en el riesgo y verificado de forma independiente”

Debida diligencia y gestión de terceros

De conformidad con los requisitos de la norma ISO 37001, Zelestra aplica un proceso obligatorio de debida diligencia basado en el riesgo para terceros, incluidos proveedores, contratistas, agentes y socios comerciales. Cuando resulta necesario, esta debida diligencia es realizada por proveedores externos independientes, garantizando la objetividad y solidez del proceso.

Asimismo, Zelestra realiza evaluaciones de debida diligencia sobre empleados y candidatos, de forma proporcional a su función y nivel de exposición al riesgo, tanto en el momento de su incorporación como durante toda la relación laboral, complementadas con un seguimiento continuo.

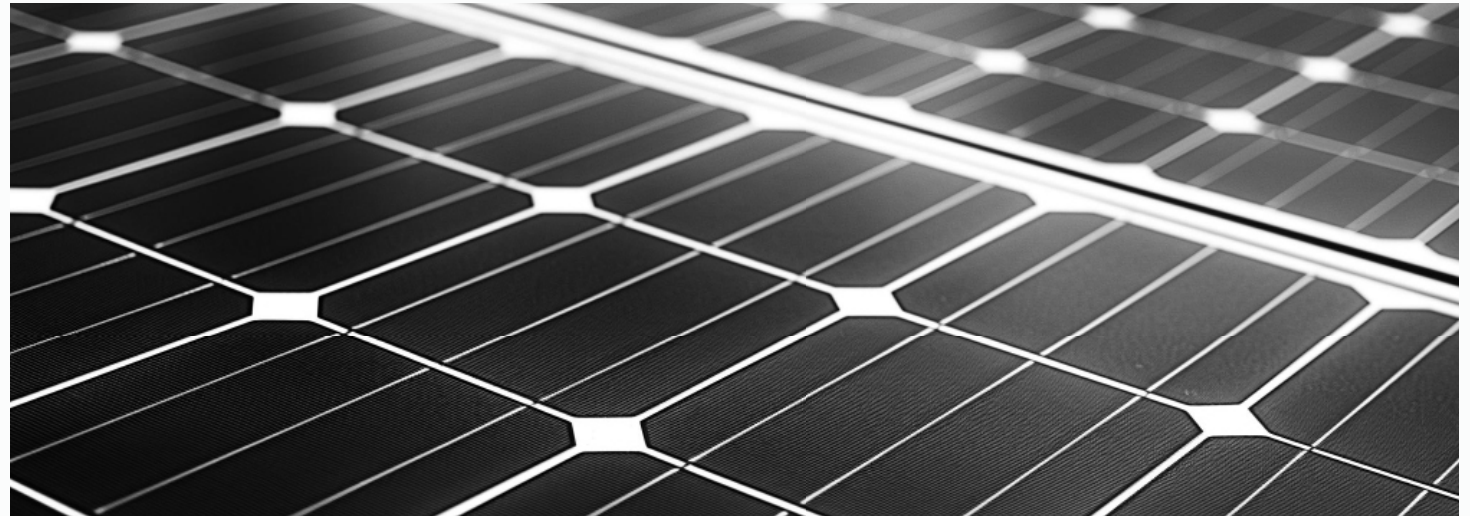
Prevención del blanqueo de capitales

Zelestra rechaza cualquier práctica u operación que presente indicios de estar relacionada con el blanqueo de capitales o la financiación del terrorismo. Para ello, la Compañía dispone de controles específicos, incluyendo procedimientos de debida diligencia sobre proveedores y socios comerciales desde una perspectiva de cumplimiento, así como controles reforzados sobre pagos a determinados países considerados de alto riesgo.

Regalos y conflictos de interés

Zelestra dispone de procedimientos específicos que regulan la concesión y aceptación de regalos, invitaciones y donaciones, estableciendo umbrales claros, requisitos de aprobación previa y obligaciones de documentación. Junto con el procedimiento de gestión de conflictos de interés, estas medidas están diseñadas para prevenir incumplimientos y reducir la exposición a riesgos éticos, garantizando que los intereses personales no influyan indebidamente en las decisiones empresariales.

Zelestra gestiona sus relaciones con autoridades públicas y reguladores de manera transparente y responsable. La Compañía no realiza contribuciones financieras a partidos u organizaciones políticas ni participa en actividades de lobby remuneradas.



Prevención, detección y gestión de incidentes

Zelestra promueve una cultura preventiva basada en la tolerancia cero frente a actos ilícitos y en la aplicación coherente de principios éticos en todos los niveles de la organización. La Política de Prevención de Delitos refuerza este compromiso mediante mecanismos permanentes de supervisión y detección, sistemas de comunicación eficaces y el fomento de una sólida cultura de cumplimiento.

Canal Ético

Todos los empleados y miembros de los órganos de administración de Zelestra deben cumplir estrictamente la normativa aplicable en las jurisdicciones en las que operan, actuando con integridad, diligencia, profesionalidad, responsabilidad, eficiencia, buena fe y honestidad. Asimismo, tienen la responsabilidad de informar y colaborar en la prevención de posibles incumplimientos.

El Canal Ético de Zelestra está disponible para empleados, proveedores y otros grupos de interés, proporcionando un canal seguro y confidencial para comunicar posibles irregularidades. Las comunicaciones pueden realizarse de forma anónima y son tratadas con estricta confidencialidad. Las denuncias son gestionadas bajo la supervisión de la función de cumplimiento, con excepción de los casos relacionados con acoso o discriminación, que son gestionados conforme a los procedimientos específicos establecidos.

Zelestra mantiene una política de tolerancia cero frente a cualquier forma de represalia. Ninguna persona que, de buena fe, comunique una posible irregularidad o solicite orientación será objeto de consecuencias adversas.

La existencia del Canal Ético se comunica a los grupos de interés a través del sitio web corporativo y de la documentación contractual, y su uso se promueve activamente mediante formación, comunicaciones internas y políticas corporativas.

Derechos Humanos

Zelestra integra la protección de los derechos humanos en su modelo de ética y cumplimiento, apoyándose en mecanismos internos y, en particular, en su Política de Derechos Humanos, para garantizar el respeto de estos principios en toda su cadena de valor. Estos compromisos se reflejan asimismo en el Código de Ética y Conducta y en el Código de Ética y Conducta para Proveedores.

Como parte de este marco, Zelestra realiza el seguimiento y reporta el funcionamiento de sus mecanismos de denuncia. En 2025 la Compañía recibió 23 denuncias a través de sus canales internos, todas las cuales fueron evaluadas y gestionadas conforme a los procedimientos establecidos, garantizando la rendición de cuentas, la adopción de medidas correctivas y la mejora continua. Ninguna de estas denuncias estuvo relacionada con vulneraciones de derechos humanos.

Formación, sensibilización y mejora continua

El marco de ética y cumplimiento de Zelestra se sustenta en la formación continua y la sensibilización, elementos esenciales para integrar los principios éticos en la toma de decisiones diarias. La Compañía proporciona formación obligatoria periódica en materia de ética empresarial, prevención del soborno y la corrupción, prevención del fraude, prevención del blanqueo de capitales, conflictos de interés, mecanismos de denuncia y normativa interna aplicable.

La formación se imparte tanto en formato presencial como virtual y se adapta al perfil y nivel de riesgo de cada función, reforzando una cultura ética sólida y coherente en toda la organización.

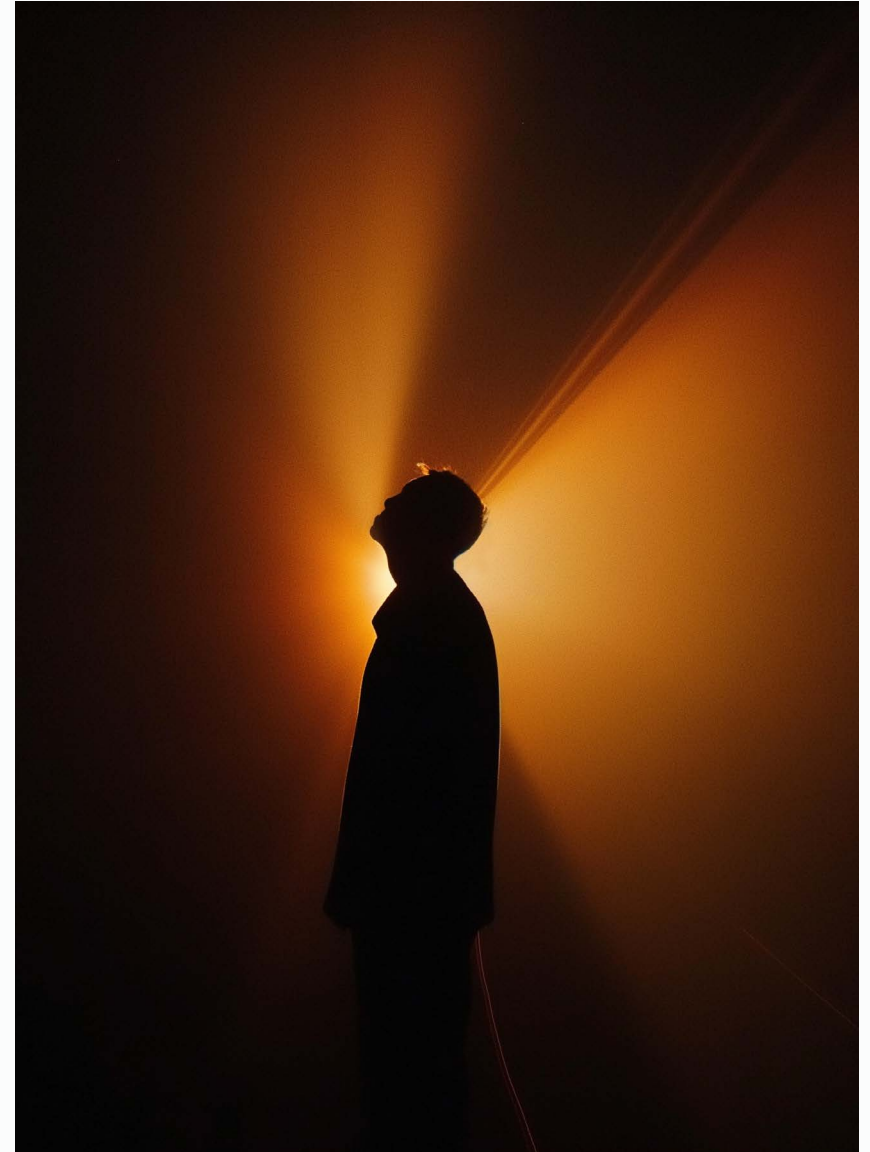
“En 2025 Zelestra ha mantenido un registro sin sanciones en materia de corrupción y cumplimiento normativo”

5.4 Derechos Humanos

Zelestra mantiene un firme compromiso con el desarrollo sostenible, intrínsecamente vinculado al respeto y la promoción de los derechos humanos en todas las regiones donde opera y a lo largo de toda su cadena de valor.

El presente apartado describe el sistema de debida diligencia en materia de derechos humanos de Zelestra, en línea con la Guía de Debida Diligencia de la OCDE para una Conducta Empresarial Responsable. Este marco refleja asimismo estándares internacionales de referencia, como los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs), los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, al que Zelestra está adherida desde 2012.

El enfoque de Zelestra se estructura conforme a las seis etapas clave definidas por la OCDE: (1) establecer un compromiso político, (2) identificar y evaluar impactos, (3) integrar los resultados y adoptar medidas, (4) realizar el seguimiento de la eficacia de las medidas, (5) facilitar la reparación mediante mecanismos de reclamación, y (6) comunicar externamente. Si bien la debida diligencia constituye un proceso continuo e iterativo, estas etapas proporcionan un marco estructurado para prevenir, mitigar y remediar impactos adversos sobre los titulares de derechos en las operaciones, la cadena de suministro y las relaciones comerciales de Zelestra.





Compromiso con los Derechos Humanos

Zelestra dispone de una Política de Derechos Humanos alineada con su Código de Ética y Conducta y su Política de Diversidad, Equidad e Inclusión. Asimismo, la Política de Relación con Grupos de Interés y la Política de Inversión Social, actualizada recientemente, refuerzan este compromiso.

Adicionalmente, Zelestra ha establecido un marco integral de gobernanza que incluye el Código de Ética y Conducta, el Código de Ética y Conducta para Proveedores, las Condiciones Generales de Contratación y el Procedimiento de Homologación y Evaluación de Proveedores. Todas estas políticas han sido aprobadas por el Consejo de Administración y están disponibles públicamente en el sitio web corporativo, garantizando la transparencia y accesibilidad para los grupos de interés.



Identificación de riesgos

Zelestra aplica diversas herramientas y metodologías para supervisar y evaluar la evolución de los principales riesgos en materia de derechos humanos en sus operaciones. Las evaluaciones de riesgos en derechos humanos se integran en las Evaluaciones de Impacto Ambiental y Social (ESIA) de todos los proyectos, de conformidad con los Estándares de Desempeño de IFC y los Principios de Ecuador, e incluyen planes de gestión y mitigación diseñados para abordar tanto los impactos potenciales como los reales.

Zelestra está adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, reafirmando su compromiso con sus principios universales en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción. Asimismo, toma como referencia los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y otros estándares laborales internacionales reconocidos en el desarrollo de sus políticas y prácticas.



Integración de resultados y adopción de medidas de prevención, mitigación y reparación

Zelestra implementa diversas medidas operativas, de gobernanza y de gestión de la cadena de suministro orientadas a prevenir, mitigar y remediar los impactos sobre los derechos humanos a lo largo del ciclo de vida de sus proyectos y en toda su cadena de valor. Entre las principales actuaciones destacan:

- Integración de una cultura de respeto a los derechos humanos: Durante el ejercicio, Zelestra ha impartido formación y ha llevado a cabo iniciativas de sensibilización dirigidas a reforzar la comprensión de los derechos humanos y su integración en la toma de decisiones diarias en toda la organización
- Relación con comunidades y desempeño social: Zelestra ha reforzado los procesos de identificación temprana de grupos de interés y de relación con las comunidades locales. En el marco del proceso ESIA, se identifican y evalúan los posibles impactos sobre los derechos humanos, garantizando su integración en el diseño de los proyectos y en la definición de medidas de mitigación cuando resulta necesario
- Debida diligencia en la cadena de suministro: El Procedimiento de Homologación y Evaluación de Proveedores de Zelestra incorpora criterios específicos en materia de derechos humanos como parte de un proceso integral de debida diligencia para evaluar y supervisar los riesgos en la cadena de suministro
- Compra responsable y colaboración sectorial: Zelestra es miembro de Solar Energy Industries Association (SEIA) y SolarPower Europe, contribuyendo activamente a iniciativas sectoriales que promueven el abastecimiento responsable, el desarrollo de estándares comunes y herramientas de verificación que refuercen el respeto a los derechos humanos y las prácticas laborales responsables en la cadena de valor de las energías renovables





Evaluación de la eficacia

En el marco de sus procedimientos de relación con los grupos de interés, y en cumplimiento de los Principios de Ecuador y otros estándares internacionales aplicables, Zelestra revisa periódicamente los riesgos en materia de derechos humanos y evalúa la eficacia de las medidas implementadas, reconociendo que los perfiles de riesgo pueden evolucionar con el tiempo.

El objetivo de Zelestra es reforzar de forma continua su sistema de debida diligencia, prestando especial atención a los riesgos más relevantes y a los titulares de derechos potencialmente más afectados en cada país donde opera. En aquellos casos en que las medidas preventivas o de mitigación resulten insuficientes, Zelestra adopta las acciones correctivas necesarias.



Comunicación

En Zelestra, la transparencia es un principio fundamental de la gobernanza responsable. La Compañía considera que la comunicación clara y la presentación periódica de informes sobre el progreso y la eficacia de su sistema de diligencia debida en materia de Derechos Humanos constituyen un componente esencial de su enfoque.

Zelestra comunica sus compromisos, acciones y avances a través de múltiples canales, incluyendo este Estado de Información No Financiera, la Comunicación sobre el Progreso (CoP) del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y otras divulgaciones corporativas. Además, las consideraciones en materia de Derechos Humanos se integran en los procesos de relación con los grupos de interés a nivel de proyecto, garantizando un diálogo continuo con las comunidades locales, los socios comerciales y otros grupos de interés relevantes a lo largo del ciclo de vida del proyecto.

Este enfoque refuerza la rendición de cuentas, fomenta la mejora continua y garantiza que los compromisos de Zelestra en materia de Derechos Humanos se mantengan transparentes, creíbles y alineados con los estándares internacionales.



Mecanismos de denuncias

Zelestra dispone de un sistema de evaluación y mejora continua de sus mecanismos de reclamación, con el fin de garantizar su eficacia, accesibilidad, transparencia y correcto funcionamiento.

Canal Ético: Zelestra pone a disposición de empleados y terceros un canal confidencial que permite solicitar orientación sobre el Código de Ética y Conducta o comunicar posibles irregularidades o incumplimientos normativos, incluso de forma anónima. Todas las comunicaciones se gestionan conforme a los procedimientos establecidos y son reportadas al Consejo de Administración.

Mecanismos de denuncia a nivel de operaciones: Durante todo el ciclo de vida de los proyectos (desarrollo, construcción, operación, mantenimiento y desmantelamiento), Zelestra garantiza que los grupos de interés dispongan de mecanismos transparentes y eficaces para presentar reclamaciones, solicitudes o sugerencias. Estos mecanismos incluyen buzones físicos ubicados en zonas visibles y accesibles, así como procedimientos formales que contemplan la recepción, análisis, investigación, resolución, implementación de medidas correctivas y documentación de cada caso.

Protocolo para la prevención del acoso y la discriminación: Este protocolo refleja el enfoque preventivo de Zelestra, promoviendo buenas prácticas y garantizando la adecuada gestión e investigación de posibles situaciones de acoso o discriminación en el entorno laboral.

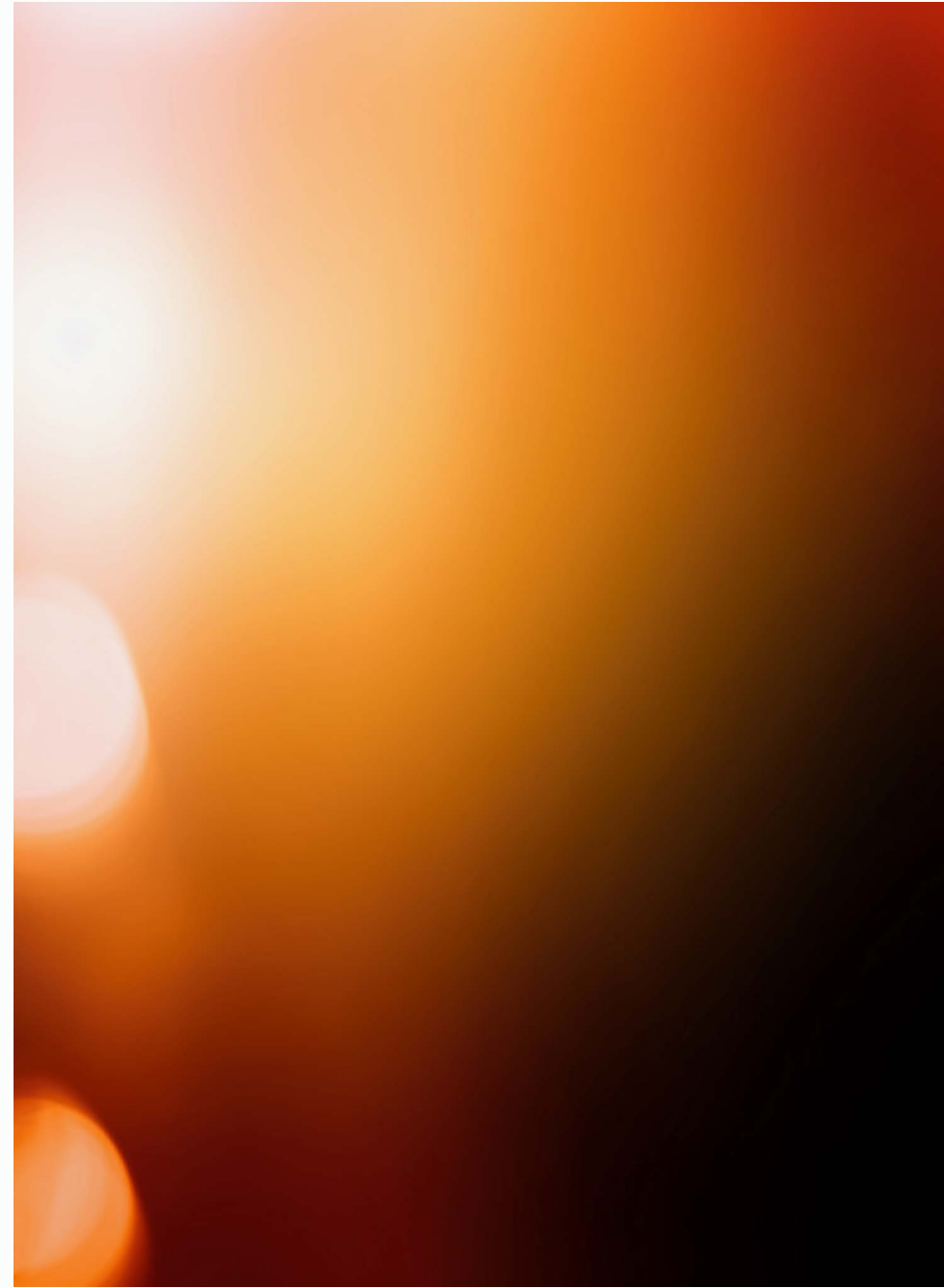
“Zelestra mantiene un sistema de debida diligencia en derechos humanos alineado con los estándares internacionales, reforzando su compromiso con el respeto y la protección de las personas en toda su cadena de valor”

6

Medioambiente

6.1 Sistema de gestión ambiental

6.2 Huella ambiental



En Zelestra, el enfoque de gestión ambiental está impulsado por la ambición de mejorar de forma continua y establecer estándares cada vez más exigentes. En 2025 Zelestra ha reforzado sus esfuerzos ambientales, avanzando en sus prácticas para responder a los desafíos emergentes y apoyar los objetivos de descarbonización de sus clientes en el contexto de la transición energética.

Zelestra mantiene un firme compromiso con la identificación, el seguimiento y la minimización de los impactos ambientales, tal y como se establece en sus Políticas y Estrategias Ambientales, mediante enfoques estructurados y preventivos respaldados por su Sistema de Gestión Ambiental (EMS). Este compromiso se materializa asimismo a través de una serie de iniciativas específicas:



Evaluaciones de Impacto Ambiental

Evalúan los impactos ambientales potenciales de cada proyecto y definen medidas obligatorias de mitigación, seguimiento y restauración, incluyendo aspectos relacionados con la rehabilitación de emplazamientos y la restauración ambiental en las distintas fases del ciclo de vida del proyecto.



Estrategias ambientales y planes de acción

En 2025 Zelestra ha definido planes específicos para frenar y revertir la pérdida de biodiversidad, centrados en la protección de la naturaleza y la descarbonización de su cadena de valor.



Formación

Zelestra imparte programas de formación especializada adaptados a funciones y proyectos específicos, reforzando la sensibilización y el desempeño ambiental en toda la organización.



Personal especializado

En 2025 Zelestra ha incrementado el número de profesionales dedicados a la supervisión ambiental durante la construcción y operación de los proyectos, reforzando su papel en la organización y fortaleciendo sus capacidades técnicas internas.



Compromiso financiero

En 2025 Zelestra ha incrementado asimismo los recursos destinados a funciones ambientales e iniciativas voluntarias dirigidas a empleados y proveedores, reforzando su compromiso con la gestión ambiental.

Las siguientes secciones describen los elementos clave del Sistema de Gestión Ambiental de Zelestra, su huella ambiental y sus estrategias y planes de acción en materia de biodiversidad y descarbonización.

6.1 Sistema de gestión ambiental

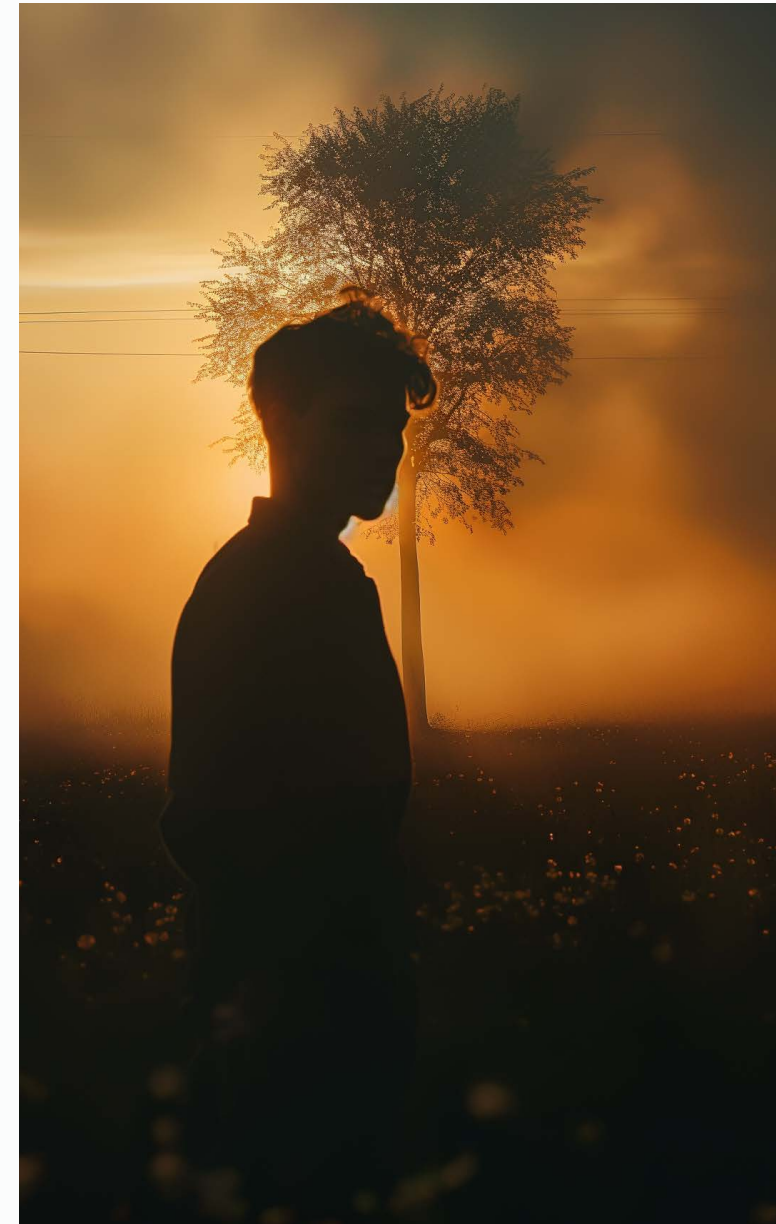


“Zelestra dispone de un Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme a la norma ISO 14001”

Zelestra dispone de la certificación ISO 14001, que confirma que la Compañía ha implantado un Sistema de Gestión Ambiental sólido, alineado con las mejores prácticas internacionales para la gestión de los impactos ambientales, el cumplimiento regulatorio y la mejora continua de sus operaciones.

El Sistema de Gestión Ambiental incluye procedimientos para identificar la normativa ambiental aplicable en cada jurisdicción en la que opera Zelestra y para supervisar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y de permisos a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos. Asimismo, el Sistema de Gestión Ambiental respalda la definición y el seguimiento de objetivos ambientales y acciones de mejora alineados con las prioridades operativas y de sostenibilidad de Zelestra.

Zelestra mantiene su compromiso con el uso eficiente de los recursos naturales y la energía, la reducción de emisiones y residuos, y el seguimiento sistemático de su desempeño ambiental. Asimismo, la Compañía se compromete a reportar periódicamente sobre cuestiones ambientales y a mantener un diálogo activo con sus grupos de interés en esta materia. El Sistema de Gestión Ambiental, incluidos sus compromisos, procesos y resultados, es auditado anualmente por una entidad independiente.



6.1.1 Riesgos climáticos

En Zelestra, la Compañía dispone de un marco estructurado para identificar, evaluar y responder a amenazas y oportunidades potenciales, facilitando la toma de decisiones informadas que protegen sus objetivos estratégicos y maximizan los resultados positivos. Este enfoque refuerza la resiliencia organizativa y el desempeño, y respalda el logro de los objetivos estratégicos a largo plazo. En este marco, los ejercicios de evaluación de riesgos, incluidas las evaluaciones específicas relacionadas con el clima, identifican y evalúan los principales riesgos y oportunidades climáticas que pueden afectar a sus operaciones y cadena de valor, proporcionando una base sólida para una gestión eficaz de los riesgos y la planificación estratégica en el contexto del cambio climático.

En 2025 Zelestra ha continuado reforzando sus capacidades de gestión de riesgos y perfeccionando su marco de gestión de riesgos con el fin de abordar de forma más eficaz los riesgos ambientales y climáticos. Como parte de este proceso, se ha llevado a cabo una evaluación de riesgos físicos climáticos a nivel de cartera, que abarca los activos de Zelestra en múltiples geografías.

La evaluación se basa en escenarios climáticos prospectivos utilizando modelos climáticos CMIP6 bajo una trayectoria de emisiones intermedia (SSP3-7.0), y analiza los riesgos físicos relacionados con el clima en horizontes temporales de corto, medio y largo plazo, hasta el año 2100. El análisis considera seis riesgos climáticos clave relevantes para las actividades de Zelestra: estrés térmico, sequía, vientos huracanados, inundaciones fluviales, inundaciones costeras e incendios forestales, e incorpora características de resiliencia y adaptación a nivel de activo con el fin de proporcionar una evaluación de la exposición al riesgo ajustada a la resiliencia.

En términos generales, la evaluación de riesgos climáticos indica que la cartera de Zelestra presenta una exposición al riesgo limitada y gestionable, y se encuentra bien posicionada para su viabilidad a largo plazo. Si bien se prevé que los riesgos físicos relacionados con el clima aumenten gradualmente con el tiempo, especialmente aquellos relacionados con el

estrés térmico y la sequía, el análisis confirma que estos riesgos son gestionables dentro de la estructura actual de la cartera y pueden abordarse mediante medidas específicas de adaptación, diseño y operación. La cartera ha obtenido una puntuación de 34/100, con seis activos de alto riesgo identificados ubicados en India, todos ellos expuestos principalmente a estrés térmico y sequía. Esta distribución diferenciada permite a Zelestra priorizar la implementación de medidas de adaptación y resiliencia en los activos con mayor nivel de riesgo, reforzando la robustez global de la cartera frente a escenarios climáticos futuros.

Riesgos físicos relacionados con el clima

El estrés térmico y la sequía se identifican como los riesgos físicos climáticos más relevantes para la cartera de Zelestra a medio y largo plazo, con posibles implicaciones para el rendimiento de los equipos, las condiciones operativas y la seguridad y salud de los trabajadores. Otros riesgos, incluidos los incendios forestales, las inundaciones fluviales y los vientos huracanados, son específicos de determinadas ubicaciones y afectan a un subconjunto limitado de activos, mientras que la exposición a inundaciones costeras sigue siendo baja en la cartera actual.

La evaluación de riesgos climáticos proporciona a Zelestra una base estructurada para identificar activos y regiones prioritarias donde las medidas de resiliencia y adaptación pueden resultar más eficaces, respaldando una mitigación proactiva de los riesgos y la integración de consideraciones climáticas en el diseño, la construcción y la operación de los proyectos.

Riesgos de transición

Zelestra supervisa asimismo los riesgos de transición relacionados con el clima asociados a la evolución regulatoria, las dinámicas de mercado y la volatilidad de costes vinculada a la transición global hacia una economía baja en carbono. Estos

riesgos pueden influir en las estructuras de costes, las condiciones de aseguramiento y la valoración de los activos a largo plazo. Dado que el negocio principal de Zelestra se centra en la generación de energía renovable y está alineado con las trayectorias globales de descarbonización, los riesgos de transición se consideran inherentemente limitados y se gestionan mediante el seguimiento regulatorio continuo, el análisis de mercado y la planificación estratégica.

Oportunidades

La gestión proactiva de los riesgos relacionados con el clima permite a Zelestra reforzar la resiliencia de sus activos, optimizar el diseño y las prácticas operativas, y mejorar el rendimiento y el valor de los activos a largo plazo. Asimismo, el crecimiento sostenido de la demanda de soluciones energéticas bajas en carbono refuerza el posicionamiento estratégico de Zelestra y respalda el desarrollo y la expansión de sus activos de generación renovable.

Los resultados de la evaluación de riesgos climáticos se están integrando en los procesos de gestión de riesgos corporativos de Zelestra, contribuyendo al desarrollo de proyectos, la optimización del diseño, la planificación de la construcción y la toma de decisiones operativas, y respaldando un enfoque coherente y prospectivo para la resiliencia climática en toda la cartera de activos.



Riesgos físicos relacionados con el clima

- Estrés térmico: impactos en el rendimiento de los equipos y en las condiciones operativas
- Sequía: presión sobre las condiciones de operación y la accesibilidad a los emplazamientos en determinadas ubicaciones
- Eventos extremos localizados: exposición a incendios forestales, inundaciones o vientos extremos en ubicaciones específicas



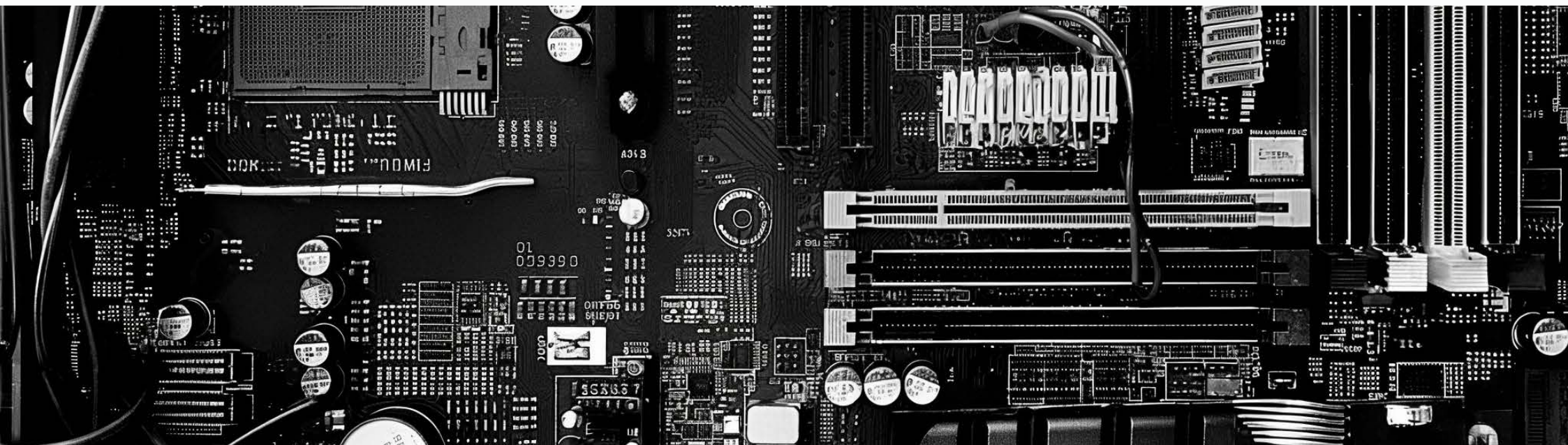
Riesgos de transición

- Evolución regulatoria: cambios en los requisitos regulatorios climáticos y ambientales
- Dinámicas de mercado y costes: volatilidad en los costes, las cadenas de suministro y las condiciones de los seguros
- Consideraciones sobre la valoración de activos: posibles impactos a largo plazo en el valor de los activos vinculados a factores climáticos



Oportunidades

- Diseño adaptado al clima: integración de medidas de resiliencia y adaptación en el diseño de los activos
- Optimización operativa: mejora de las prácticas de construcción y operación basadas en la evaluación de riesgos climáticos
- Crecimiento de la demanda de energías renovables: crecimiento continuo de la demanda de soluciones energéticas bajas en carbono



6.1.2 Aseguramiento ambiental

Además de los programas de auditoría ambiental asociados a la certificación ISO 14001, los proyectos de Zelestra están sujetos a auditorías ambientales externas adicionales que constituyen un mecanismo independiente para verificar el cumplimiento de los Principios de Ecuador, así como el cumplimiento normativo y la eficacia del Sistema de Gestión Ambiental. Estas auditorías abarcan áreas clave como los impactos ambientales, la gestión de residuos, el control de proveedores y el seguimiento de las medidas correctivas. Los resultados de estas auditorías proporcionan un aseguramiento independiente del desempeño ambiental y se incorporan a planes estructurados de mejora continua, destinados a reforzar el cumplimiento normativo y el desempeño operativo.

6.1.3 Reporte ambiental

El sistema de reporte y comunicación ambiental de Zelestra se estructura en el marco de su Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme a ISO 14001, lo que garantiza la recopilación, consolidación y divulgación coherente de información ambiental en el conjunto de sus proyectos, funciones y geografías. Este enfoque facilita la alineación entre la gestión ambiental, la toma de decisiones internas y la transparencia externa.

En línea con el Sistema de Gestión Ambiental, Zelestra se compromete a reportar de forma periódica y coherente sobre cuestiones ambientales, garantizando que su desempeño y prioridades ambientales se comuniquen de forma clara y estructurada a través de canales internos y externos.

A nivel interno, el reporte y la comunicación ambiental contribuyen a reforzar la sensibilización, la responsabilidad y la mejora continua en los proyectos en construcción y en operación, mediante informes periódicos, actividades formativas, actualizaciones del Sistema de Gestión Ambiental e iniciativas específicas de sensibilización, como las campañas del Día del Medioambiente.

A nivel externo, Zelestra comunica sus políticas, iniciativas y avances ambientales a sus principales grupos de interés,

incluidos clientes, autoridades ambientales, comunidades locales, propietarios de terrenos y socios estratégicos. Esta comunicación se apoya en procesos estructurados de consulta a grupos de interés, especialmente en el contexto de los procesos de autorización ambiental y desarrollo de proyectos, garantizando que las consideraciones ambientales y las expectativas de los grupos de interés se aborden adecuadamente.

El reporte ambiental abarca el desempeño de todas las actividades y se apoya en la consolidación anual de indicadores ambientales clave, incluidos el consumo de energía, el uso de agua, la generación de residuos, las emisiones de gases de efecto invernadero y el cumplimiento normativo. Esta información se divulga a través de canales públicos, incluido el informe anual no financiero, y se complementa con iniciativas voluntarias como la Comunicación sobre el Progreso del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (CoP).

Como parte del proceso de autorización ambiental, todos los proyectos de Zelestra están sujetos a Evaluaciones de Impacto Ambiental, que son divulgadas públicamente por las autoridades competentes y que definen medidas obligatorias de mitigación, seguimiento y restauración a lo largo del ciclo de vida del proyecto.

6.2 Huella ambiental

6.2.1 Cambio climático

El modelo de negocio de Zelestra contribuye de forma inherente a acelerar la transición energética al reducir la dependencia de los combustibles fósiles mediante la generación de energía a partir de fuentes libres de carbono. De este modo, la Compañía apoya activamente a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y ofrece soluciones limpias y sostenibles para hacer frente a uno de los desafíos globales más relevantes de nuestro tiempo.

Inventario de gases de efecto invernadero

Zelestra calcula y reporta sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) conforme al GHG Protocol, cubriendo las emisiones de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 en todas las geografías en las que opera. Para el Alcance 2, se aplican tanto el enfoque location-based como el market-based.

En 2025 las emisiones totales de GEI ascendieron a 265.169 tCO₂e, frente a 339.437 tCO₂e en 2024, lo que representa una reducción asociada principalmente a una menor intensidad de actividad constructiva durante el ejercicio.

Las emisiones de Alcance 1 alcanzaron 6.034 tCO₂e en 2025, frente a 7.560 tCO₂e en 2024, derivadas principalmente del consumo de combustibles en flota y maquinaria vinculada a actividades corporativas y de construcción.

El consumo eléctrico total en 2025 ascendió a 9.399 MWh. Bajo el enfoque location-based, las emisiones de Alcance 2 fueron de 1.902 tCO₂e, reflejando el mix promedio de las redes eléctricas en las que opera la Compañía. No obstante, mediante la combinación de suministro renovable contractual y la adquisición de certificados de energía renovable (GO, I-REC y Green-e) por un total de 3.255 MWh, el 100% del consumo eléctrico estuvo respaldado por atributos renovables, resultando en emisiones de Alcance 2 de 0 tCO₂e bajo el enfoque market-based, en línea con lo registrado en 2024.

Las emisiones de Alcance 3 continuaron representando la mayor parte de la huella corporativa, alcanzando 260.222 tCO₂e en 2025, frente a 331.877 tCO₂e en 2024. Las categorías más significativas fueron los bienes de equipo, que concentraron aproximadamente el 72% del total del Alcance 3, y los bienes y servicios adquiridos, con alrededor del 21%.

Con el objetivo de reforzar la transparencia en la gestión y el reporte de sus emisiones, Zelestra mantiene el compromiso de someter el cálculo de su huella de carbono para los tres alcances a verificación independiente por un tercero, así como de registrar esta información en el Registro de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

“El 100% del consumo eléctrico de las oficinas y plantas de Zelestra proviene de fuentes renovables”

Transición climática

El modelo de negocio de Zelestra, centrado en la generación de energía renovable, está inherentemente alineado con la transición hacia una economía baja en carbono y presenta un perfil de emisiones comparativamente reducido en relación con otras actividades del sector energético. Este posicionamiento refleja la contribución esencial de la Compañía a la mitigación del cambio climático mediante el desarrollo y la operación de activos de generación energética libres de carbono.

En este contexto, en 2025 Zelestra ha seguido avanzando en el desarrollo de su Plan de Transición Climática que, en alineamiento con las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) y otros estándares internacionales relevantes, tiene como objetivo reforzar la definición de hitos intermedios, ampliar su alcance a lo largo de la cadena de valor y mejorar la transparencia sobre cómo las iniciativas existentes y previstas contribuyen al alineamiento con los objetivos del Acuerdo de París y con los objetivos climáticos a largo plazo de los países en los que Zelestra opera.

En este marco, Zelestra cuenta con objetivos de reducción de emisiones de GEI para los alcances 1 y 2 validados por la iniciativa Science Based Targets (SBTi), que establecen una reducción del 38% para 2030, y que actualmente están siendo revisados como parte del desarrollo del Plan de Transición Climática de la Compañía.

Como parte del desarrollo de su plan de reducción de emisiones, Zelestra evalúa la evolución de sus emisiones de gases de efecto invernadero, el contexto regulatorio y los marcos internacionales aplicables, teniendo también en cuenta las previsiones de crecimiento de la Compañía y su expansión operativa en

los distintos mercados. Este enfoque permite identificar y priorizar las palancas de descarbonización más eficaces y operativamente viables en cada geografía, garantizando que los esfuerzos de reducción de emisiones se mantengan alineados tanto con la realidad operativa como con los objetivos de sostenibilidad a largo plazo.

Este marco se guía por cuatro principios fundamentales:

- Enfoque prioritario en la reducción directa de emisiones (abatement-first): priorizando la reducción efectiva de emisiones mediante mejoras operativas y medidas de mitigación eficientes desde el punto de vista económico
- Alineamiento con estándares internacionales: garantizando la coherencia con marcos y metodologías climáticas reconocidos internacionalmente
- Seguimiento y reporte robustos: reforzando los procesos de Medición, Reporte y Verificación (MRV), garantizando la trazabilidad y la coherencia entre proyectos y geografías
- Enfoque ambiental integrado: promoviendo resultados ambientales positivos, incluidas consideraciones relativas a la biodiversidad, cuando resulte aplicable

El análisis de las fuentes de emisiones y de las oportunidades de mitigación ha permitido identificar una serie de palancas potenciales de descarbonización:

- Emisiones de alcance 1 y alcance 2: reducción del uso de diésel durante las fases de construcción y operación, optimización del diseño y la planificación de los proyectos, fomento del uso de fuentes de energía renovable y mejora de la eficiencia en el uso de recursos y de las prácticas de economía circular
- Emisiones de alcance 3: transparencia de datos de emisiones en aprovisionamiento, compras sostenibles, colaboración con proveedores en iniciativas de reducción de emisiones, optimización de la logística y fomento de prácticas de movilidad con menor huella de carbono

La ambición climática de Zelestra está alineada con los objetivos del Acuerdo de París. El desarrollo continuo de su Plan de Transición Climática tiene como finalidad respaldar una trayectoria estructurada y creíble para la gestión de sus emisiones a lo largo del tiempo, permitiendo al mismo tiempo sostener su crecimiento y reforzar su contribución a la transición energética global.

6.2.2. Aire, ruido, luz y suelo



Calidad del aire

Zelestra no tiene un impacto material sobre la calidad del aire, ya que las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) o material particulado no son relevantes en sus operaciones. No obstante, durante la fase de construcción de las plantas, cuando se produce la mayor parte de estas emisiones, se adoptan medidas para minimizar su impacto sobre la vegetación circundante y sobre los equipos, dado que estas emisiones pueden afectar a la salud de las plantas y reducir la eficiencia operativa



Contaminación lumínica

La contaminación lumínica no constituye un impacto significativo para Zelestra, produciéndose únicamente de forma excepcional cuando se realizan trabajos durante el periodo nocturno en la fase de construcción



Contaminación acústica

La contaminación acústica está principalmente asociada a la fase de construcción de los proyectos de Zelestra. No obstante, su impacto es limitado y temporal. Como parte de las medidas de protección de la biodiversidad, Zelestra planifica las actividades de construcción evitando los periodos críticos de nidificación de aves, minimizando así las alteraciones ecológicas



Contaminación del suelo

Para el almacenamiento de residuos líquidos no peligrosos, materias primas o sustancias auxiliares con potencial de causar contaminación del suelo en caso de rotura de contenedores o tanques, Zelestra aplica los mismos estándares de contención y manipulación que los utilizados para residuos peligrosos. Las únicas excepciones corresponden a requisitos específicos, como la duración máxima de almacenamiento y los protocolos de etiquetado, que son exclusivos para materiales peligrosos

6.2.3 Recursos hídricos

El agua desempeña un papel fundamental en la eficiencia operativa de Zelestra, particularmente en el mantenimiento de sus instalaciones fotovoltaicas. La limpieza periódica de los paneles solares, que normalmente se realiza una vez al año, es esencial para garantizar un rendimiento óptimo, ya que los módulos limpios absorben la radiación solar de forma más eficiente. No obstante, en regiones con escasez de agua, es fundamental que estas actividades se lleven a cabo de forma responsable y con un impacto ambiental mínimo.

Con este objetivo, Zelestra ha priorizado el desarrollo e implementación de técnicas de ahorro de agua, incluyendo el uso de agua reciclada y robots de limpieza. Como resultado de estos esfuerzos, Zelestra ha logrado reducir su consumo de agua a menos de un

litro por módulo y por día de limpieza, el nivel más bajo alcanzable sin comprometer la eficiencia operativa.

Más allá de su uso directo, los recursos hídricos también desempeñan un papel indirecto en la generación de energía renovable. Por este motivo, Zelestra mantiene su compromiso con la conservación del agua y la protección de los ecosistemas acuáticos como parte de su estrategia global de sostenibilidad. Si bien el uso del agua no está actualmente clasificado como un aspecto material, se espera que adquiera una mayor relevancia estratégica a medida que Zelestra expanda su actividad hacia nuevas tecnologías renovables, particularmente durante las fases operativas.

“Zelestra mantiene su compromiso con el uso responsable del agua y la protección de los ecosistemas en sus operaciones”

6.2.4 Biodiversidad e impacto en los ecosistemas

La conservación de la biodiversidad y la gestión sostenible de los ecosistemas naturales constituyen elementos centrales de la Estrategia Ambiental de Zelestra. La Compañía asume un papel activo en la promoción de la responsabilidad ecológica, yendo de forma sistemática más allá de los requisitos regulatorios mediante actuaciones orientadas a mejorar el capital natural y preservar la integridad ecológica.

En este contexto, Zelestra mantiene el compromiso de generar un impacto positivo neto sobre el capital natural en los entornos donde se ubican sus plantas. A través de su Política de Biodiversidad, Zelestra refuerza su compromiso con la conservación y promoción de la biodiversidad y con la transición ecológica hacia un modelo energético sostenible. Los compromisos recogidos en esta política incluyen evitar áreas ecológicamente sensibles, realizar evaluaciones de impacto ambiental y aplicar la jerarquía de mitigación (evitar, reducir y compensar los impactos).

En 2025 Zelestra desarrolló una estrategia específica de biodiversidad estructurada en torno a cuatro líneas principales de actuación, basadas en el análisis de impactos y dependencias y alineadas con los principales efectos que las actividades de la Compañía generan en los entornos naturales donde desarrolla sus proyectos: conservación y mejora de hábitats de interés, protección de la fauna y la avifauna, protección y gestión directa de la vegetación, y prevención y mitigación de

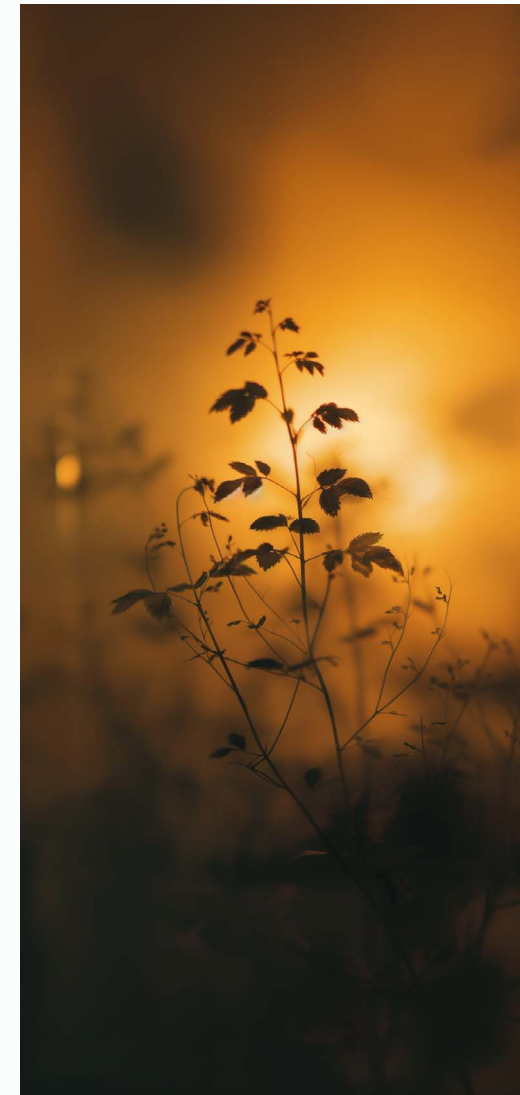
impactos sobre el medio acuático.

Esta estrategia se fundamenta en la aplicación de la jerarquía de mitigación, la evaluación de amenazas a la biodiversidad a nivel local más allá de las actividades directas de la Compañía, y el compromiso formal de evitar operaciones en áreas de alto valor para la biodiversidad. Asimismo, este enfoque promueve la colaboración con comunidades locales y expertos en biodiversidad, la implementación de medidas específicas en cada emplazamiento con plazos definidos, y el reporte transparente sobre los programas e impactos en biodiversidad, reforzando el compromiso de Zelestra con la minimización de impactos y la generación de resultados positivos para los ecosistemas.

Zelestra realiza Evaluaciones de Impacto Ambiental para cada proyecto, que analizan la riqueza de flora y fauna local e incluyen una evaluación preliminar exhaustiva de la calidad ecológica de los emplazamientos. Durante la fase de construcción, se implementan Planes de Vigilancia Ambiental diseñados para minimizar los impactos adversos y proteger la biodiversidad dentro y en el entorno de las instalaciones. Estas medidas incluyen la preservación de la vegetación autóctona, la mejora de los corredores ecológicos y el fomento de la conectividad de los ecosistemas.

Entre las principales actuaciones orientadas a mejorar la biodiversidad destacan:

- Evitar el uso de herbicidas, sustituyéndolos por métodos alternativos como el desbroce mecánico y el pastoreo para el control de la vegetación
- Preservar la cobertura vegetal y mejorar la conectividad de los hábitats para la fauna
- Realizar análisis del suelo y seguimiento de su calidad para minimizar el impacto ambiental
- Crear reservas de flora e instalar estructuras de apoyo a la fauna, como refugios para abejas y otros polinizadores



Además de los proyectos de protección y restauración ambiental identificados e implementados durante las fases de desarrollo y construcción de las plantas, Zelestra desarrolla iniciativas voluntarias de mejora de la biodiversidad en el entorno de sus plantas en operación, seleccionadas e implementadas conforme a las directrices de su estrategia de biodiversidad.

Estas iniciativas reflejan el firme compromiso de Zelestra con la mitigación de los impactos ambientales y la preservación de los ecosistemas en los que opera. En 2025 las actuaciones desarrolladas en España, Chile y Colombia se centraron en ámbitos clave como la restauración hídrica, la conservación de hábitats y la protección de la avifauna.

Zelestra es firmante del Pacto por la Biodiversidad y el Capital Natural, promovido por la Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad (IEEB). En este marco, la Compañía mantiene su compromiso de identificar y divulgar los impactos y dependencias más relevantes de sus actividades sobre la biodiversidad y el capital natural, así como de comunicar públicamente sus avances y resultados en materia de conservación de la biodiversidad.

| Proyecto | Pizarroso | Belinchón | La Mata | La Unión | San Martín | | | | | |
|-----------|--|---|---|---|---|--|---|--|--|--|
| País | España | España | Colombia | Colombia | Perú | | | | | |
| |  |  |  |  |  | | | | | |
| Acciones | <ul style="list-style-type: none"> • Difusión y formación en centros educativos de la zona • Plantación de especies de roble en bosques públicos | | <ul style="list-style-type: none"> • Ubicación de las parejas reproductoras • Selección del sitio e instalación de nidos artificiales | | <ul style="list-style-type: none"> • Instalación de pasos de fauna • Monitoreo de la fauna • Señalización de áreas protegidas • Educación y sensibilización | | <ul style="list-style-type: none"> • Monitoreo y mantenimiento periódico de epífitas • Formación y sensibilización para trabajadores y partes interesadas | | <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de una base de datos que compile la información generada a partir de información primaria y secundaria • Establecer especies indicadoras para evaluar el estado del área del proyecto con respecto a la biodiversidad del área | |
| Categoría | Conciencia ambiental Reforestación | | Avifauna | | Fauna | | Conciencia ambiental | | Flora y Fauna | |

“El enfoque responsable de Zelestra en materia ambiental contribuye a la protección de la biodiversidad y a la minimización de impactos en sus operaciones”



6.2.5 Materias primas, gestión de residuos y economía circular

Como parte de su compromiso creciente con la responsabilidad ambiental y la sostenibilidad, esta sección aborda tres pilares fundamentales de la estrategia operativa de Zelestra: el uso eficiente de materias primas, la gestión responsable de los residuos y la integración de los principios de la economía circular. Estos elementos resultan esenciales para reforzar el posicionamiento de Zelestra como una compañía líder en energías renovables, comprometida no solo con la generación de energía limpia, sino también con la sostenibilidad a lo largo de todo el ciclo de vida de sus actividades.

Materias primas

En Zelestra, el enfoque en materia de materias primas se basa en tres principios fundamentales: la selección responsable de recursos, el uso eficiente y la minimización del impacto ambiental. El impacto más significativo asociado al uso de materias primas se produce durante la fase de construcción de las plantas, donde la extracción y el uso de áridos, ya sea procedentes de excavaciones en el propio emplazamiento o de canteras autorizadas, resultan especialmente relevantes.

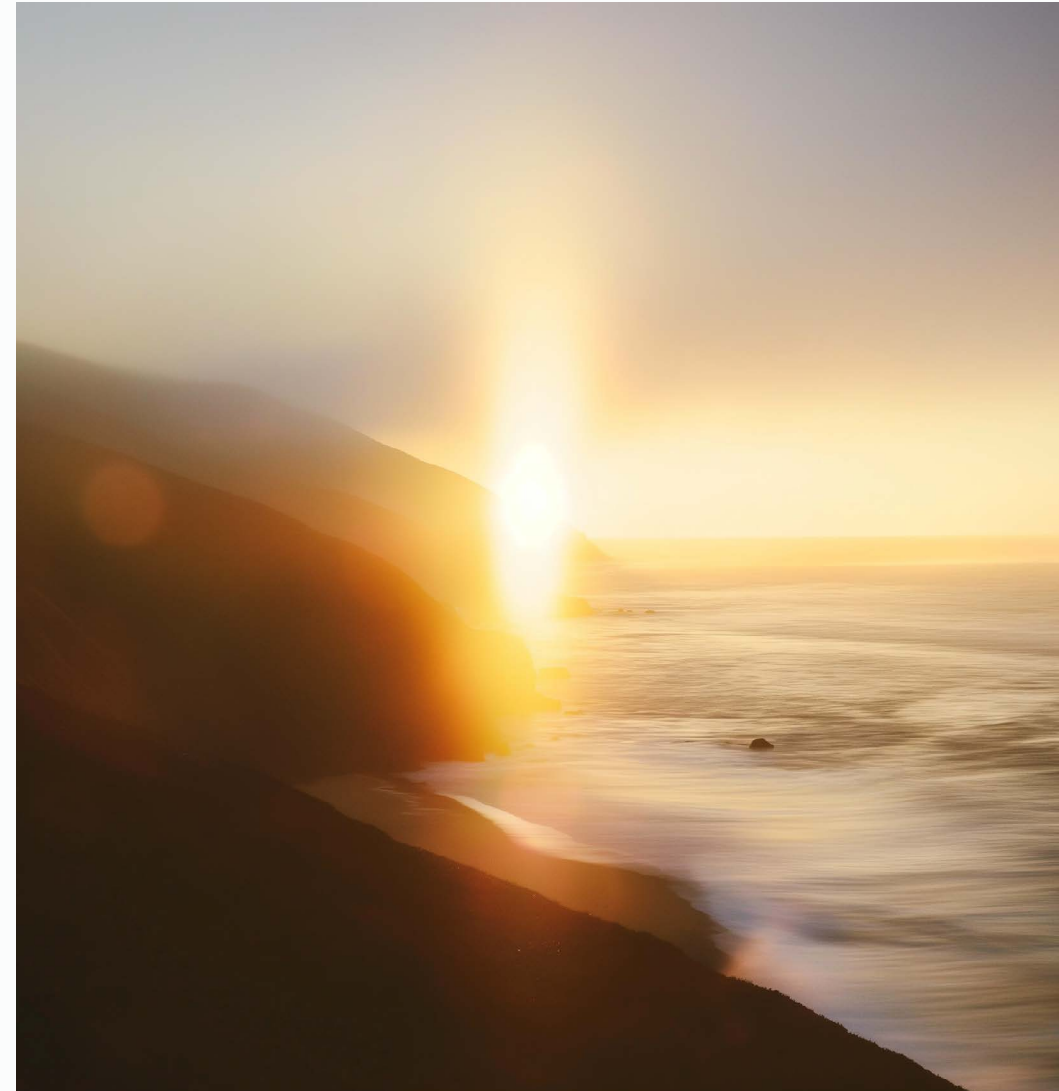
Gestión de recursos y economía circular

Zelestra implementa sistemas de recogida selectiva de residuos en todos sus centros operativos, incluidas las oficinas corporativas y las plantas bajo su gestión. Los residuos se clasifican sistemáticamente en el propio

emplazamiento en función de su naturaleza peligrosa o no peligrosa, y su gestión se realiza exclusivamente a través de gestores autorizados y debidamente acreditados. Asimismo, Zelestra ha establecido sistemas sólidos de seguimiento y trazabilidad que permiten controlar los residuos desde su generación hasta su eliminación final.

En las plantas, las principales corrientes de residuos incluyen residuos no peligrosos, como papel y cartón, plásticos y residuos líquidos, así como volúmenes menores de residuos peligrosos, como materiales contaminados, suelos contaminados y aerosoles. En los entornos de oficina, los residuos peligrosos consisten principalmente en lámparas fluorescentes y baterías, mientras que los residuos no peligrosos incluyen dispositivos electrónicos, materiales de embalaje, cartuchos de tóner y papel.

En relación con la circularidad, Zelestra mantiene un firme compromiso con la maximización de la reutilización y el reciclaje de residuos en todas sus operaciones, elementos clave en su transición hacia un modelo de economía circular. La Compañía mantiene su compromiso con la minimización de la generación de residuos y la optimización en el uso de recursos a lo largo de sus actividades, y se encuentra definiendo una estrategia integral de economía circular que orientará sus actuaciones futuras en este ámbito.



7

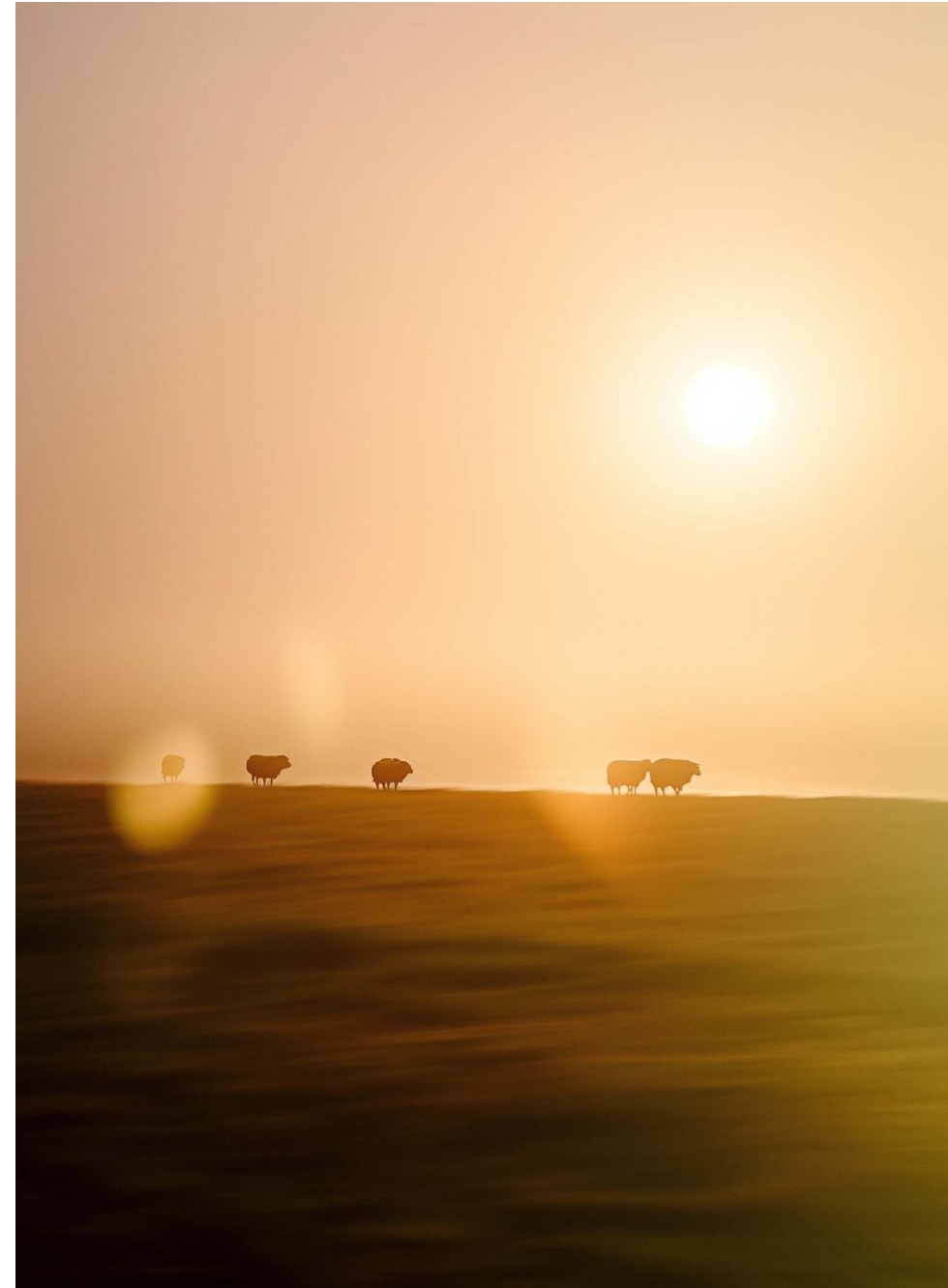
Personas y Sociedad

7.1 Seguridad y Salud

7.2 Nuestras personas

7.3 Cadena de valor

7.4 Nuestras comunidades



7.1 Seguridad y salud

Zelestra mantiene un firme compromiso con la seguridad y salud de sus trabajadores, reconociendo la mejora continua como un pilar fundamental de sus operaciones. La Compañía considera que la continuidad del negocio está intrínsecamente vinculada al logro y la implementación de los más altos estándares de seguridad en todos sus proyectos y oficinas.

Este compromiso se formaliza a través de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, que promueve la prevención de riesgos, el cumplimiento normativo y la mejora continua, al tiempo que fomenta una sólida cultura preventiva y la implicación activa de empleados, contratistas y otros grupos de interés relevantes en el conjunto de las operaciones.

La seguridad y salud constituye un elemento central de la responsabilidad del liderazgo y de la cultura corporativa. Los objetivos y el desempeño en materia de seguridad y salud están integrados en los indicadores clave de desempeño (KPIs) de la dirección y forman parte del proceso de revisión del desempeño de la gestión (Management Performance Review, MPR), que es objeto de revisión periódica por parte de la alta dirección y del Consejo de Administración.

El modelo de liderazgo en seguridad de Zelestra

Zelestra está desarrollando activamente un programa transformador basado en el sistema de gestión internacional ISO 45001 y fundamentado en la Curva de Bradley, con un fuerte enfoque en alcanzar un nivel de interdependencia como elemento clave para construir una organización verdaderamente orientada a la seguridad. La seguridad se integra de forma transversal en todos los procesos, desde las fases iniciales de desarrollo de los proyectos hasta las operaciones diarias, promoviendo una cultura en la que la conciencia proactiva del riesgo impulsa la excelencia colectiva.

En este marco, Zelestra ha implantado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud alineado con la norma ISO 45001, que proporciona un enfoque estructurado y coherente para la gestión de los riesgos laborales a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos. Este sistema define responsabilidades claras de liderazgo, integra la seguridad y salud en la toma de decisiones operativas y garantiza la identificación, evaluación y mitigación de riesgos en todas las fases de las actividades.

Entre los elementos clave del sistema se incluyen procedimientos operativos

definidos adaptados a las actividades de Zelestra, programas periódicos de formación y sensibilización, objetivos medibles orientados a la reducción de incidentes, mecanismos de seguimiento del desempeño y auditorías internas y externas destinadas a verificar su eficacia y respaldar la mejora continua. Este enfoque garantiza que la seguridad y salud se integren plenamente en las operaciones diarias y no se aborden como requisitos aislados.

El compromiso de Zelestra con la seguridad y salud forma parte de un enfoque más amplio de conducta empresarial responsable y respeto de los derechos humanos en toda su cadena de valor. La Compañía mantiene su compromiso con la prevención de vulneraciones de los derechos humanos en las operaciones de sus proveedores, abordando riesgos sociales y laborales clave como la seguridad y salud en el trabajo, una remuneración justa y adecuada, las condiciones de trabajo y horarios, la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso, la no discriminación, unas condiciones de vida y trabajo dignas y la prevención de prácticas disciplinarias abusivas o inapropiadas. Estos principios se integran en los requisitos aplicables a proveedores y en los procesos de relación con la cadena de suministro, reforzando las expectativas de Zelestra en materia de prácticas responsables.

Preparación y respuesta ante emergencias

Como parte de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, la preparación y respuesta ante emergencias constituye un componente esencial del enfoque de Zelestra en esta materia. Este marco está alineado con la norma ISO 45001 e integrado con el Sistema de Gestión Ambiental conforme a la norma ISO 14001. El programa establece un marco estructurado para anticipar, prevenir cuando sea posible y gestionar eficazmente posibles situaciones de emergencia, con el objetivo de proteger a las personas, los activos, el medioambiente y las comunidades del entorno.

Zelestra aplica un proceso sistemático de identificación y evaluación de riesgos en todas las fases del ciclo de vida de los proyectos, contemplando escenarios como incendios, derrames, fallos eléctricos, fenómenos meteorológicos extremos, riesgos químicos y situaciones

de emergencia relacionadas con las comunidades.

Para cada centro de trabajo se elaboran planes de emergencia específicos, respaldados por equipos de emergencia claramente señalizados, información sobre evacuación y datos de contacto visibles y accesibles.

Con el fin de verificar la eficacia de las medidas de emergencia, se realizan simulacros periódicos conforme a la legislación aplicable y a los requisitos específicos de cada emplazamiento. Asimismo, cualquier incidente se gestiona mediante un Procedimiento de Gestión de Incidentes específico, que garantiza su adecuada notificación, investigación, seguimiento y la implementación de medidas de mejora continua.

- Liderazgo efectivo en materia de seguridad y salud en todos los niveles de la organización, desde la dirección hasta cada uno de los empleados
- Digitalización y toma de decisiones basada en datos como base para la definición y el desarrollo de todas las iniciativas
- Programas de formación y sensibilización para capacitar a los equipos
- Gestión proactiva de los riesgos principales
- Sistemas de gestión sólidos basados en procesos

Desempeño

En 2025 Zelestra ha logrado una mejora significativa en su desempeño en materia de seguridad y salud en comparación con el año anterior, a pesar del aumento continuo en el número total de horas trabajadas. El índice de frecuencia de lesiones registrables (Total Recordable Injury Frequency, TRIF) se redujo de 5,92 en 2024 a 3,47 en 2025, lo que representa una mejora interanual del 41%. Asimismo, el índice de gravedad de incidentes (Incident Severity Rate, ISR) mejoró de 0,063 a 0,042, lo que supone una mejora del 34% respecto a 2024.

Estos resultados reflejan un desempeño claramente superior a las expectativas internas para el ejercicio, superando los niveles objetivo en aproximadamente un 57% en el caso del TRIF y un 46% en el ISR, lo que pone de manifiesto la eficacia del enfoque preventivo de la Compañía, el fortalecimiento del liderazgo en seguridad y el progresivo grado de madurez de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud.

No obstante lo anterior, en 2025 se ha producido un accidente mortal en las operaciones de un contratista durante la fase de construcción de un proyecto en

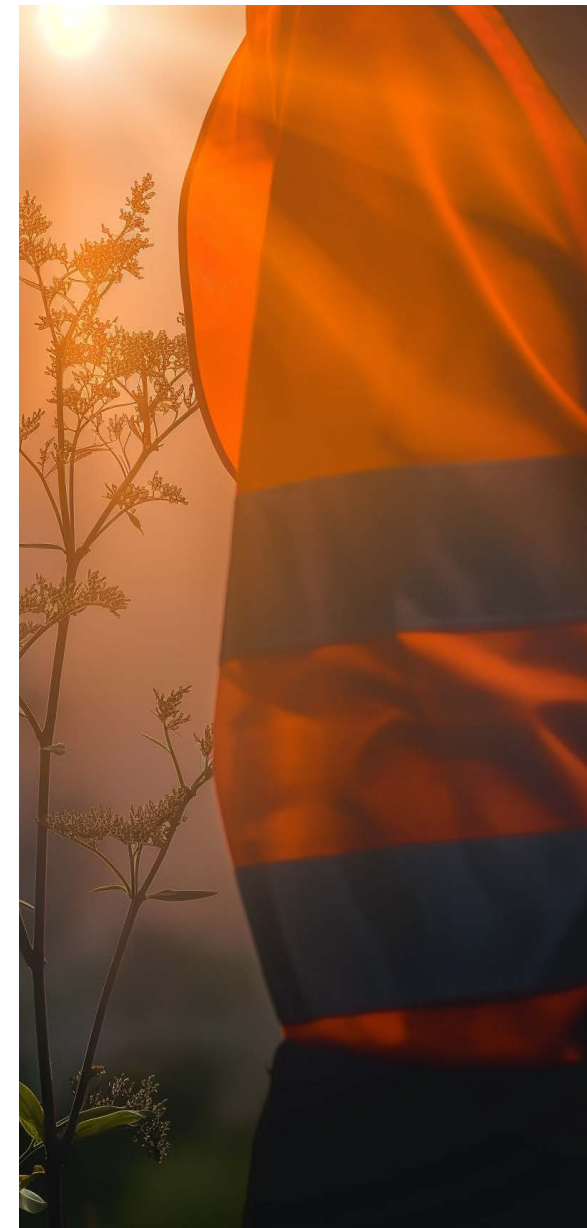
India. Este trágico incidente ha sido objeto de una investigación exhaustiva, llevada a cabo conforme a los procedimientos internos de gestión de incidentes de Zelestra y en coordinación con el contratista implicado. Como resultado, la Compañía ha definido e implementado medidas correctivas y preventivas adicionales, incluyendo el refuerzo de los requisitos de seguridad aplicables a contratistas, la revisión de procedimientos operativos críticos y el fortalecimiento de los mecanismos de supervisión en obra. Este suceso refuerza el compromiso de Zelestra con la mejora continua de su sistema de gestión de seguridad y salud, con especial foco en la gestión de contratistas, la prevención de riesgos críticos y el fortalecimiento de la cultura de seguridad en toda su cadena de valor.

En 2026 Zelestra continuará reforzando el liderazgo en seguridad y salud en el conjunto de su plantilla, fortaleciendo y elevando la gestión de contratistas y socios —ya un área prioritaria— mediante una mayor alineación con sus estándares de seguridad. Asimismo, la Compañía avanzará en la digitalización y el análisis de datos como facilitadores clave de la eficiencia operativa, y reforzará la gestión de

riesgos en instalaciones y actividades mediante un enfoque integrado basado en procesos y sistemas.

Zelestra no aborda este compromiso de forma aislada. A través de mesas de trabajo colaborativas con contratistas, empresas del sector y otros agentes relevantes, la Compañía impulsa mejoras en materia de seguridad no solo en sus propias operaciones, sino también en el conjunto del sector, las comunidades locales y los países donde invierte. De este modo, Zelestra contribuye a construir un futuro más seguro.

“Hemos reducido el Índice de Frecuencia de Lesiones Registrables (TRIF) en un 41% en 2025, reflejo de la solidez de nuestro enfoque preventivo en materia de seguridad y salud”

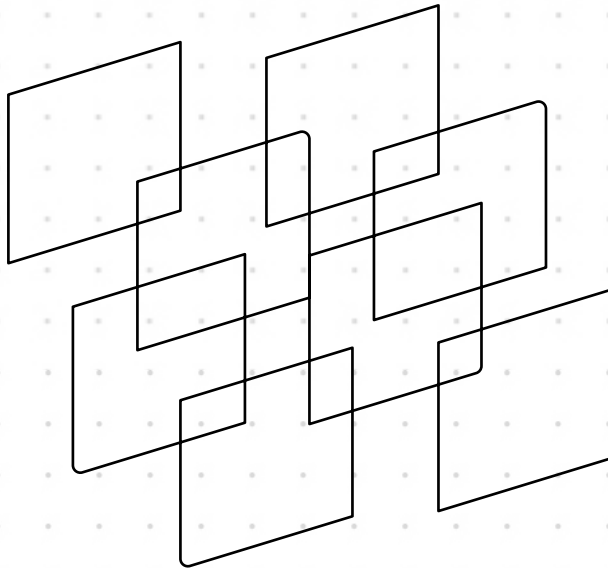


7.2 Nuestras personas

7.2.1 Nuestra cultura

Zelestra cuenta con un propósito claro y una organización sólida y bien estructurada, elementos clave para lograr un crecimiento sostenible. Sin embargo, el éxito a largo plazo solo es posible gracias a las personas que forman parte de la Compañía. Zelestra cuenta con un equipo diverso, talentoso y comprometido, y con una cultura compartida que inspira la excelencia e impulsa un cambio positivo en todo el mundo.

La cultura no es solo un complemento de la estrategia, sino su principal facilitador. Zelestra reconoce que cualquier plan estratégico puede fracasar sin una cultura que empodere a las personas, fomente la responsabilidad y promueva la ambición colectiva. La cultura de la Compañía define los comportamientos, orienta la toma de decisiones y crea las condiciones necesarias para un crecimiento sostenible. Sobre la base de esta convicción, Zelestra se sustenta en un conjunto de principios compartidos que definen la forma en que trabaja, lidera y evoluciona.



Responsabilidad

Nos hacemos responsables de todo lo que hacemos

Priorizar una responsabilidad integral es clave para garantizar el éxito de la Compañía, poniendo énfasis en un enfoque proactivo para encontrar soluciones en lugar de centrarse en los problemas, y buscando activamente apoyo y utilizando los recursos disponibles cuando sea necesario.

- Asumimos una responsabilidad profunda que va más allá de nuestro propio trabajo para asegurar el éxito de la compañía
- Siempre proponemos soluciones en lugar de quedarnos en el problema
- Lideramos con el ejemplo, encarnando nuestros valores y comportamientos, y no dudamos en pedir apoyo cuando lo necesitamos



Mentalidad de crecimiento

Nos superamos y hacemos que nuestros clientes lleguen más lejos

Asumimos el reto de salir de nuestra zona de confort para impulsar la mejora continua y valoramos el feedback como un catalizador del crecimiento. Con confianza, exploramos territorios desconocidos y estamos preparados para responder a las necesidades cambiantes de nuestros clientes. Creemos en el potencial de cada persona y proporcionamos las herramientas y la confianza necesarias para que puedan aprender, desarrollarse y alcanzar su mejor versión

- Nos sentimos cómodos saliendo de nuestra zona de confort para mejorar continuamente
- Valoramos el feedback que recibimos como una oportunidad para crecer y convertirnos en la mejor versión de nosotros mismos
- Nos adentramos con confianza en lo desconocido, sabiendo que contamos con las herramientas necesarias para satisfacer las necesidades cambiantes de nuestros clientes
- Creemos en el potencial de todas las personas y les damos las herramientas y la confianza para prosperar

Desempeño

Conseguimos resultados que marcan la diferencia

Priorizamos los resultados por encima del tiempo invertido, centrando nuestros esfuerzos en alcanzar un trabajo de primer nivel y en cumplir nuestro propósito de servir a los clientes, independientemente de la geografía o el departamento.

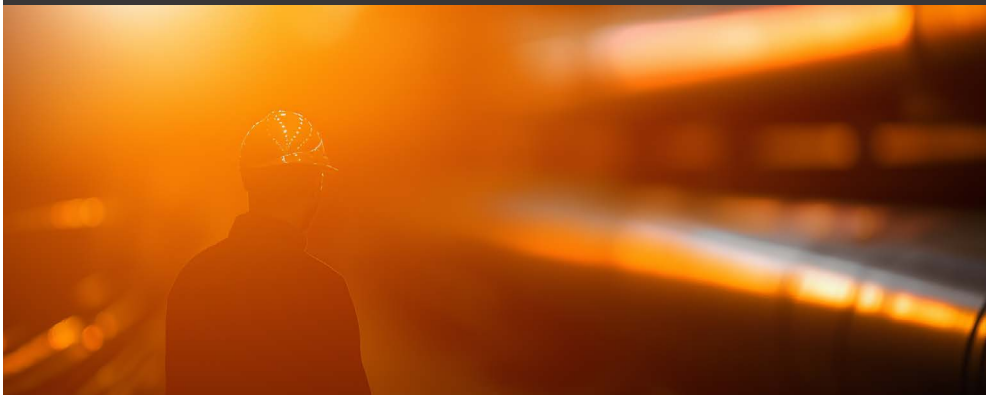
- Valoramos y priorizamos los resultados alcanzados, no solo el esfuerzo realizado
- Estamos totalmente enfocados en garantizar que nuestro trabajo sea de excelencia
- Buscamos resultados que aporten el mayor valor a todos nuestros grupos de interés
- Cumplimos nuestro propósito de servir a nuestros clientes, sin importar el equipo o la ubicación en la que nos encontremos

Colaboración

Trabajamos en equipo para llegar lejos

En Zelestra vivimos el trabajo en equipo, apoyándonos mutuamente tanto en el éxito como en el fracaso para sacar lo mejor de cada persona y fomentar un entorno en el que todos puedan prosperar.

- Todos formamos parte del mismo equipo, Zelestra, y actuamos en consecuencia
- Triunfamos y aprendemos de los errores juntos, asegurándonos de sacar lo mejor unos de otros
- Nos apoyamos mutuamente, creando un entorno de trabajo donde todos pueden desarrollarse
- Priorizamos el éxito del equipo por encima de los egos personales: ponemos las necesidades y objetivos del equipo por delante de nuestras metas individuales

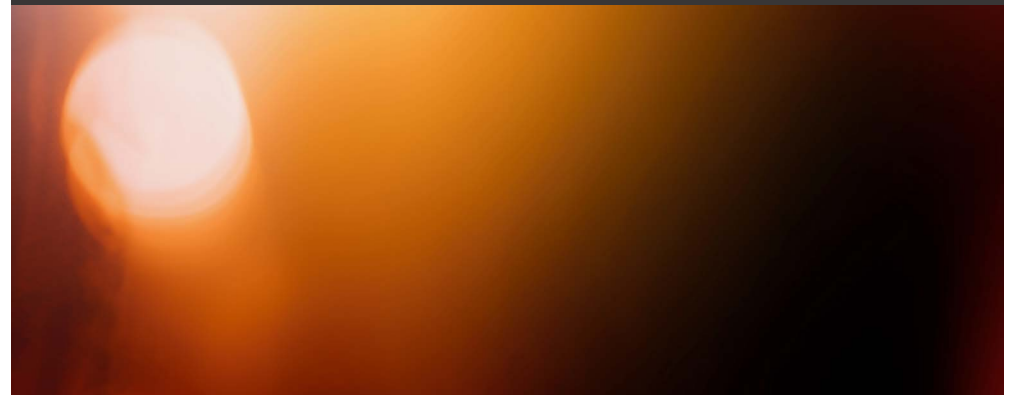


Integridad

Nos esforzamos al máximo para hacer bien las cosas

Cumplir de manera constante nuestros compromisos y hacer solo promesas que podamos mantener es fundamental, priorizando la honestidad y la transparencia en todas nuestras interacciones. Estamos comprometidos con entregar un trabajo del que podamos sentirnos orgullosos; damos un paso más allá y abordamos de forma proactiva cualquier situación que encontremos.

- Levantamos la mano cuando vemos algo que no es como debería ser
- Predicamos con el ejemplo: cumplimos nuestros compromisos y solo prometemos aquello que sabemos que podemos lograr
- Actuamos con honestidad y transparencia cada día
- Vamos más allá si eso significa hacer las cosas de una manera de la que podamos sentirnos orgullosos



Zelestra no es solo un lugar de trabajo, sino un espacio de innovación colaborativa donde el talento se une para transformar el panorama energético. La Compañía es, ante todo, una organización centrada en las personas. Zelestra reconoce que su capacidad para liderar la transición energética depende no solo de tecnologías innovadoras y de una sólida gobernanza, sino también de la pasión, la creatividad y el compromiso de sus equipos en todo el mundo.

El objetivo de Zelestra es ofrecer una experiencia profesional excelente, que acompañe y potencie cada etapa del recorrido dentro de la Compañía. Desde la incorporación y el desarrollo profesional hasta el bienestar laboral y la inclusión, Zelestra trabaja para crear un entorno en el que cada persona pueda desarrollarse, prosperar y contribuir de forma significativa. De este modo, Zelestra no solo construye una compañía, sino que co-crea un futuro libre de carbono.



7.2.2 Atracción del mejor talento

A través de su Propuesta de Valor al Empleado (Employee Value Proposition, EVP), Zelestra ofrece a los profesionales no solo una trayectoria profesional significativa en un sector impulsado por un propósito, sino también la oportunidad de crecer dentro de una organización comprometida con la sostenibilidad. La Compañía promueve un entorno en el que las personas puedan desarrollarse tanto personal como profesionalmente, guiadas por sus valores fundamentales y su visión a largo plazo. En Zelestra, existe la convicción de actuar cada día en beneficio de todas las personas, contribuyendo a generar un impacto positivo y duradero para las generaciones futuras.

Zelestra garantiza que todas las descripciones de puestos se basen en criterios objetivos, reflejando claramente las competencias y cualificaciones requeridas para cada función. Los procesos de selección están diseñados para prevenir sesgos y garantizar la equidad. Asimismo, la Compañía promueve la diversidad de género procurando incluir, en la fase final de selección, candidaturas del género menos representado para cada posición.

El proceso de entrevistas incluye tanto al responsable directo de la posición como a un profesional del área de Personas, lo que permite evaluar tanto la adecuación técnica como el alineamiento cultural con la organización. Este proceso se desarrolla bajo principios de transparencia, estableciendo expectativas claras sobre el rol, las responsabilidades y las

oportunidades de desarrollo profesional.

Zelestra también fomenta el compromiso de sus empleados a través de su Programa de Referencias, que incentiva a los equipos a recomendar candidatos potenciales. Las referencias que culminan en una contratación son reconocidas, reforzando la cultura colaborativa y el papel activo de los empleados en el fortalecimiento de la organización.

Una vez que una persona se incorpora a Zelestra, la Compañía presta especial atención a su acompañamiento durante las primeras etapas. Para ello, ha desarrollado un sólido programa de incorporación (onboarding), que comienza semanas antes de la contratación y puede extenderse entre tres y seis meses desde la incorporación efectiva, facilitando una integración progresiva y eficaz.

Como parte de su compromiso con el empleo local, Zelestra prioriza la contratación en las comunidades donde opera. Asimismo, impulsa el empleo juvenil mediante colaboraciones con universidades y centros de formación, contribuyendo a que las nuevas generaciones conozcan las oportunidades y el impacto de trabajar en un sector sostenible y orientado al futuro, y promoviendo el desarrollo de jóvenes profesionales como impulsores de prácticas empresariales responsables con el medioambiente.

Asimismo, a cierre del ejercicio, 608 de los 1.193 empleados de Zelestra (51%) cuentan con convenio colectivo registrado en el sistema. Esta cobertura se concentra principalmente en España e Italia, donde los convenios colectivos sectoriales constituyen el marco habitual de regulación laboral. En otras jurisdicciones donde opera Zelestra, como Estados Unidos o Alemania, las condiciones laborales se establecen principalmente mediante contratos individuales, normativa laboral del país, reglamentos internos o acuerdos de empresa. En los países donde existe un sistema de negociación colectiva aplicable, la totalidad de los empleados se encuentra cubierta por convenios o acuerdos colectivos.

“La plantilla de Zelestra ha crecido un 28% en 2025, alcanzando 1.193 empleados a final de año”

7.2.3 Desarrollo de talento

Zelestra promueve un entorno de trabajo que impulsa el desarrollo profesional y la evolución de su plantilla. La Compañía reconoce que cada persona desempeña un papel activo en su propio desarrollo y se compromete a proporcionar las herramientas, la orientación y el apoyo necesarios para hacerlo posible. En este proceso, los responsables de equipo y el área de Personas actúan como aliados clave, acompañando a los empleados en su crecimiento profesional.

Zelestra implementa un proceso integral de evaluación del desempeño orientado a impulsar el desarrollo individual y fomentar la excelencia en toda la organización. El Ciclo de Gestión del Talento respalda la cultura de alto rendimiento de la Compañía mediante un proceso transparente de definición de objetivos, alineado con el crecimiento del negocio. Este proceso comienza con la definición de objetivos claros y medibles que establecen lo que se espera que cada empleado logre durante el año. Para reforzar la vinculación entre desempeño y reconocimiento, el proceso de evaluación está alineado con un sistema de retribución variable que recompensa el cumplimiento de los objetivos establecidos. El grado de avance en los objetivos corporativos se comunica de forma transparente a los empleados a través de las sesiones Global y Local All-Hands, que se celebran dos veces al mes. Asimismo, los objetivos individuales y las expectativas se revisan y ajustan durante la evaluación intermedia del año (Mid-Year Review), que constituye un momento clave para abordar el desarrollo de los equipos.

Los planes de desarrollo de Zelestra están diseñados para mejorar el desempeño individual y apoyar el crecimiento profesional a largo plazo en toda la organización. Basados en el modelo de aprendizaje 70-20-10, estos planes priorizan el aprendizaje experiencial a través de las tareas diarias y los retos reales (70%), el aprendizaje mediante la colaboración y la mentoría (20%), y la formación formal, generalmente impartida mediante cursos estructurados (10%). En el entorno dinámico y en constante evolución de Zelestra, los empleados se benefician de un ecosistema de aprendizaje diverso que facilita la adquisición de competencias y conocimientos de forma ágil y práctica.

Asimismo, Zelestra garantiza que los empleados completen formación obligatoria anual en áreas clave consideradas fundamentales y exigidas por la normativa, como seguridad y salud, ciberseguridad, derechos humanos y cumplimiento normativo. Estos programas formativos no solo cumplen con los requisitos regulatorios aplicables, sino que también reflejan los valores fundamentales de la cultura de la Compañía y los principios establecidos en su Código de Ética y Conducta.

En 2025 Zelestra impartió un total de 17.729 horas de formación, distribuidas entre diferentes áreas clave de desarrollo profesional y organizativo.



“En 2025 se han impartido 17.729 horas de formación, reforzando las competencias de la plantilla en áreas clave como seguridad y salud, cumplimiento normativo y ciberseguridad”

7.2.4 Promoción del talento

En Zelestra, la opinión de los empleados es altamente valorada. Mientras la Compañía continúa avanzando en los planes de acción derivados de los resultados de la Encuesta de Satisfacción de 2025, ha lanzado una encuesta de seguimiento específica o "Pulso" centrada en las áreas críticas clave previamente identificadas. Esta iniciativa se diseñó no solo para evaluar con mayor profundidad determinados aspectos de interés, sino también para supervisar la eficacia y el impacto de los planes de acción ya implementados.

El Pulso ha alcanzado una sólida tasa de participación global del 78%, lo que refleja un alto nivel de compromiso de los empleados y su disposición a proporcionar retroalimentación. La puntuación global obtenida ha sido de 3,6 sobre 5, aportando información valiosa sobre la percepción actual de la plantilla y las áreas que requieren una atención continua.

Estos resultados refuerzan el compromiso de Zelestra con el mantenimiento de un diálogo abierto con su plantilla y con la mejora continua a través de mecanismos estructurados de escucha activa. Mediante el seguimiento sistemático de los avances y la respuesta al feedback con acciones concretas, la Compañía garantiza la rendición de cuentas, la transparencia y la alineación entre la experiencia de los empleados y sus objetivos organizativos.

En los casos en que, a pesar de todas las medidas de apoyo, un empleado decide dejar la Compañía, Zelestra dispone de un proceso de salida definido para asegurar que esta transición se realice de forma adecuada. Este proceso incluye un modelo de entrevista de salida que permite a la persona compartir, de forma confidencial, los motivos de su marcha. Para Zelestra, este proceso constituye una oportunidad para obtener información valiosa que permita aprender, introducir cambios o implementar mejoras en el futuro. La rotación voluntaria,

que se sitúa en el 9% y se ha reducido en más de un 17% respecto al año anterior, es uno de los indicadores clave revisados mensualmente por el Comité de Dirección.

“Zelestra ha reducido su rotación voluntaria un 17% en 2025, reflejando el fortalecimiento del compromiso y la retención del talento”



Asimismo, Zelestra reconoce la importancia del equilibrio entre la vida personal y profesional y ha implementado diversas iniciativas para apoyar el bienestar de sus empleados, entre las que se incluyen:

- **Horarios flexibles:** Zelestra ofrece a sus empleados la posibilidad de organizar su jornada laboral con flexibilidad en los horarios de inicio y finalización, así como en los tiempos de descanso. Además, la Compañía aplica jornada continua durante el mes de agosto y concede medio día libre en la fecha de cumpleaños de cada empleado como gesto de reconocimiento
- **Modelo de trabajo híbrido:** Zelestra promueve modelos de trabajo híbridos, que contribuyen tanto a la atracción de talento como a la mejora del equilibrio entre la vida personal y profesional, además de reducir el impacto ambiental al minimizar las emisiones asociadas a los desplazamientos
- **Beneficios competitivos:** Zelestra ofrece programas de compensación competitivos en todas sus unidades de negocio, incluyendo, en algunas regiones, la posibilidad de que los empleados destinen parte de su salario bruto a la adquisición de determinados bienes o servicios
- **Bienestar financiero:** Zelestra ofrece un modelo de compensación competitivo adaptado a cada mercado local en el que opera, cumpliendo y, en muchos casos, superando las condiciones establecidas en los convenios colectivos aplicables

En línea con el crecimiento de la Compañía, Zelestra ha reforzado la comunicación interna con el objetivo de fomentar una mayor conexión y conocimiento mutuo entre los empleados. En este contexto, se celebran reuniones quincenales "All Hands", lideradas por el CEO y el equipo directivo. Esta iniciativa refleja la importancia de que todos los empleados estén informados de forma directa y transparente sobre la evolución de la Compañía, incluidos sus resultados financieros y su desempeño. Asimismo, estas reuniones fomentan la participación activa, proporcionando un espacio abierto y de confianza en el que los empleados pueden plantear preguntas.

Otra iniciativa relevante es el buzón de sugerencias "Your Voice", que constituye un mecanismo permanente de diálogo abierto que permite a los empleados compartir ideas, inquietudes o propuestas de mejora. Esta herramienta refleja el compromiso de Zelestra con la escucha activa y el fomento de una cultura basada en la transparencia y la confianza. Durante 2025 se recibieron un total de seis comunicaciones a través de este canal, todas las cuales fueron analizadas, gestionadas y resueltas.

Con el próximo lanzamiento de la nueva Intranet como plataforma clave de comunicación interna, Zelestra prevé relanzar el buzón de sugerencias de empleados con el objetivo de reforzar aún más los mecanismos de escucha activa en toda la organización. Esta iniciativa renovada mejorará la visibilidad, accesibilidad y transparencia del canal, fomentando que los empleados compartan ideas, inquietudes y propuestas de mejora de forma estructurada y constructiva. La integración de "Your Voice" en la Intranet contribuirá a reforzar una cultura basada en el diálogo abierto, la participación y la responsabilidad compartida.

Para cuestiones más graves o sensibles, incluidos posibles conflictos de interés, situaciones de acoso o conductas indebidas, Zelestra pone a disposición de los empleados su Canal Ético confidencial, garantizando la transparencia, la rendición de cuentas y el cumplimiento de los más altos estándares éticos en toda la organización.



La igualdad de oportunidades en el centro de la estrategia

Zelestra mantiene un firme compromiso con el principio de igualdad de oportunidades, reconociendo su papel esencial en el bienestar de las personas y su alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, en particular el ODS 5 (Igualdad de género) y el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico).

Al cierre del ejercicio, 32% de los puestos de dirección de la Compañía estaban ocupados por mujeres. Asimismo, Zelestra ha reforzado su colaboración con organizaciones como la Fundación Adecco e Ilunion para fomentar la inclusión social y profesional de las personas con discapacidad, garantizando siempre un enfoque equilibrado que promueva la igualdad de oportunidades y, al mismo tiempo, preserve los principios de desempeño y mérito. Como resultado, el número de empleados con discapacidad aumentó hasta 5 personas (0,44% de la plantilla), cumpliendo plenamente con los requisitos legales aplicables en materia de cuota de discapacidad en todos los países donde opera la Compañía. Estas obligaciones se cumplen tanto mediante contratación directa como a través de la colaboración con Centros Especiales de Empleo, como Ilunion, al que Zelestra destinó más de 74.000€ en 2025 en apoyo a sus iniciativas de empleo inclusivo.

Otra iniciativa clave en 2025 es el programa de liderazgo de Zelestra, "It's Your Time", actualmente en su segunda edición. Este programa está diseñado para fomentar una cultura organizativa inclusiva y apoyar el desarrollo profesional de las mujeres, al tiempo que promueve otras dimensiones de la diversidad. A lo largo de sus dos primeras ediciones, la iniciativa ha alcanzado a un total de 30 mujeres, contribuyendo a aumentar la visibilidad de referentes femeninos, sensibilizar sobre los sesgos inconscientes y fortalecer las capacidades de liderazgo inclusivo en toda la organización.

"32% de los puestos de dirección de Zelestra están ocupados por mujeres, superando la media del sector"

"Zelestra promueve la igualdad de oportunidades, garantizando que el desarrollo profesional se base en el mérito y el desempeño. En 2025 ha continuado el programa de liderazgo femenino para impulsar el desarrollo del talento"



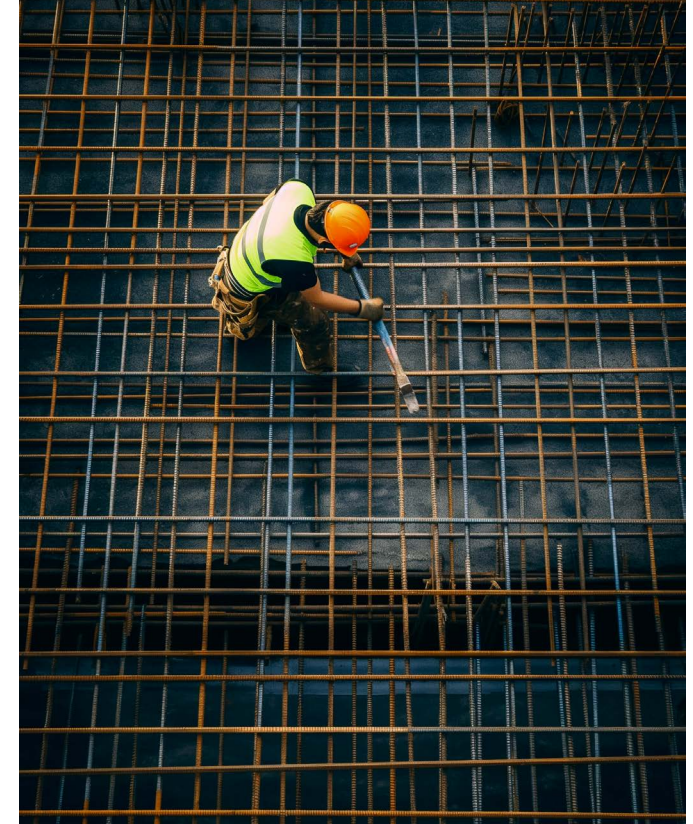
Certificación Top Employer



En 2025 Zelestra ha obtenido la certificación Top Employer en sus principales mercados operativos —Estados Unidos, Chile, Perú, Colombia, España, Italia y Alemania—, lo que reconoce el grado de madurez y la consistencia de sus prácticas de gestión de personas a nivel global.

Esta certificación refleja la solidez del sistema de gestión de recursos humanos de la Compañía y su compromiso con la excelencia en ámbitos clave como la estrategia de personas, el entorno de trabajo, el desarrollo del talento, la formación y el bienestar, la diversidad y la inclusión, y las prácticas de liderazgo.

La certificación Top Employer se basa en una evaluación independiente y exhaustiva de políticas, procesos y prácticas en múltiples dimensiones, proporcionando una validación externa de la capacidad de Zelestra para atraer, desarrollar y comprometer el talento, al tiempo que fomenta una cultura organizativa positiva, inclusiva y orientada al alto rendimiento, alineada con su estrategia de negocio y sus objetivos de crecimiento a largo plazo.



7.3 Cadena de valor

7.3.1 Cadena de suministro

Compras sostenibles como palanca estratégica

La gestión responsable de la cadena de suministro es un elemento clave de la estrategia de negocio sostenible de Zelestra. La alineación de las actividades de compras con las prioridades operativas y los objetivos de negocio a largo plazo constituye una palanca fundamental para la escalabilidad, la diversificación tecnológica y la disponibilidad de cadenas de suministro fiables, competitivas y responsables, capaces de respaldar las ambiciones de crecimiento de la Compañía.

A través de la selección, homologación, desarrollo y seguimiento estructurado de proveedores y socios estratégicos, Zelestra refuerza su capacidad para ejecutar un portafolio multitecnológico que abarca energía solar, eólica, sistemas de almacenamiento de energía en baterías (BESS) e hidrógeno verde. Las compras sostenibles contribuyen directamente a la resiliencia operativa, la previsibilidad de costes, la mitigación de riesgos y la creación de valor a largo plazo, garantizando que el desempeño comercial y los objetivos de sostenibilidad avancen de forma paralela.

El marco de gestión responsable de la cadena de suministro de Zelestra se sustenta en un conjunto integral de políticas corporativas e instrumentos de gobernanza que establecen expectativas claras para proveedores y socios estratégicos. Entre ellos se incluyen la Política de Sostenibilidad, la Política de Derechos Humanos, la Política de Seguridad y Salud, la Política Ambiental y el Código de Ética y Conducta para Proveedores, así como cláusulas de compras sostenibles integradas en las Condiciones Generales

de Contratación y en los marcos contractuales de la Compañía.

En conjunto, estos instrumentos establecen requisitos mínimos en ámbitos como la conducta ética, la lucha contra la corrupción, las condiciones laborales, la protección de los derechos humanos, la seguridad y salud, la gestión ambiental y el cumplimiento normativo. Se espera que los proveedores operen en conformidad con estos estándares como condición para su contratación y continuidad en la relación comercial.

“Las compras responsables refuerzan la resiliencia operativa, la previsibilidad de costes y la creación de valor a largo plazo en la cartera de proyectos multitecnológica de Zelestra”

Gestión de los riesgos en la cadena de suministro

Zelestra opera en un entorno global caracterizado por disrupciones en las cadenas de suministro, volatilidad de precios y una creciente complejidad regulatoria. Entre los principales riesgos se incluyen posibles escaseces de equipos o servicios críticos, fluctuaciones en los costes de materias primas, energía y logística, y la introducción de políticas proteccionistas, como aranceles o requisitos de contenido local en determinados mercados.

Estos riesgos se mitigan mediante la diversificación de proveedores, estrategias de aprovisionamiento

a largo plazo, acuerdos marco, la reserva anticipada de capacidad para equipos con largos plazos de fabricación y el seguimiento continuo de la evolución del mercado. Por ejemplo, la capacidad de fabricación de equipos de alta tensión se asegura con antelación, y se implementan acuerdos marco para garantizar el cumplimiento de los requisitos de contenido local en las jurisdicciones aplicables.

En la gestión de compras es clave la identificación y mitigación de riesgos ESG en la cadena de suministro. A través de procesos estructurados de debida diligencia y salvaguardas contractuales, Zelestra refuerza su capacidad para anticipar riesgos regulatorios, operativos y reputacionales, fortaleciendo así la resiliencia global de su cadena de suministro.

Debida diligencia de proveedores y compras responsables

Zelestra aplica un sistema estructurado de homologación de proveedores basado en el riesgo, que integra criterios de sostenibilidad, cumplimiento normativo y riesgos operativos en las decisiones de contratación, reforzando la resiliencia de la cadena de suministro y el aprovisionamiento responsable.

El proceso de alta de proveedores comienza en SAP Ariba, donde los proveedores se registran y facilitan información corporativa. En función de reglas de clasificación predefinidas, los proveedores se segmentan según la naturaleza, criticidad y perfil de riesgo de los bienes o servicios proporcionados. Este enfoque proporcional garantiza que el nivel de evaluación se corresponda con el nivel de riesgo asociado.

Como parte del proceso de homologación, los proveedores completan cuestionarios estandarizados en SAP Ariba que abarcan aspectos como el desempeño ambiental, la seguridad y salud, los derechos humanos, el cumplimiento normativo, la lucha contra la corrupción, la ciberseguridad y la solvencia financiera. Este proceso constituye el primer nivel de evaluación ESG y permite identificar riesgos de forma sistemática antes de la aprobación.

Para proveedores estratégicos, incluidos aquellos que suministran equipos críticos o superan determinados umbrales de gasto, se realiza una evaluación reforzada a través de Achilles, una plataforma independiente de terceros. Achilles complementa SAP Ariba proporcionando una validación externa y una evaluación más profunda en ámbitos como derechos humanos, gestión ambiental, cumplimiento normativo, ciberseguridad y solidez financiera.

En conjunto, SAP Ariba y Achilles conforman un marco complementario de debida diligencia ESG, que combina procesos de homologación sistemáticos, reglas de clasificación predefinidas y trazabilidad completa con validación y seguimiento independiente de riesgos para proveedores críticos.

Los proveedores pueden ser clasificados como Aprobados, Aprobados Condicionalmente o No Aprobados. Cuando se identifican desviaciones, Zelestra prioriza el acompañamiento y la mejora, colaborando con los proveedores para implementar planes de acción correctiva, reforzar sus controles internos y mejorar su desempeño ESG. Cuando es necesario, se realizan evaluaciones in situ.

Durante el periodo de reporte, el 100% de los proveedores críticos de Zelestra han firmado el Código

de Ética y Conducta para Proveedores, reforzando el compromiso de la Compañía con prácticas empresariales responsables en toda su cadena de valor. Este requisito se complementa con la aplicación del Procedimiento de Homologación y Evaluación de Proveedores de Zelestra, que incorpora criterios ESG y de sostenibilidad en la evaluación y el seguimiento de proveedores. Cuando procede, este proceso se refuerza mediante evaluaciones ESG independientes realizadas por terceros, garantizando un enfoque estructurado y basado en el riesgo.

Además, se han realizado 105 inspecciones de calidad en instalaciones de proveedores, de las cuales el 92% fueron evaluadas como conformes o sin no conformidades significativas. En los casos en que se identificaron desviaciones, se acordaron e implementaron planes de acción correctiva, con el correspondiente seguimiento.

A través de este marco integrado de debida diligencia y gobernanza, Zelestra refuerza la transparencia, mejora la gestión de riesgos ESG y promueve el desempeño sostenible y competitivo de su cadena de suministro.

“El 100% de los proveedores críticos de Zelestra han firmado el Código de Ética y Conducta para Proveedores”



7.3.2 Satisfacción de nuestros clientes

En Zelestra, los clientes se sitúan en el centro de la estrategia de negocio. La Compañía busca construir relaciones de confianza a largo plazo, impulsándose continuamente —junto con sus clientes— a ir más allá. Este enfoque permite adaptarse a necesidades cambiantes y operar con solvencia en entornos complejos y dinámicos, ofreciendo soluciones personalizadas y multitecnológicas. Zelestra valora el feedback de sus clientes como un elemento clave de aprendizaje y mejora continua, utilizándolo para perfeccionar sus servicios, reforzar la colaboración y mejorar la experiencia global del cliente.

En 2025 este enfoque centrado en el cliente se reflejó en dos formas complementarias de reconocimiento, combinando la valoración directa de los clientes con el reconocimiento independiente del mercado.

En primer lugar, el feedback recogido directamente de los clientes a través de la encuesta Net Promoter Score (NPS) confirma una percepción global muy positiva de Zelestra. La Compañía alcanzó un NPS de +76,9, situándose en niveles de excelencia, junto con una puntuación media de satisfacción global de 9,0 sobre 10. Los clientes destacaron de forma consistente la profesionalidad y el conocimiento técnico de los equipos de Zelestra, así como la fiabilidad en la ejecución y la comunicación, con valoraciones superiores a 9 en las distintas fases del ciclo de relación con el cliente. La flexibilidad, la capacidad de adaptación y un enfoque basado en relaciones de confianza y colaboración a largo plazo se consolidaron como elementos diferenciadores clave. Las oportunidades de mejora identificadas han sido limitadas y se centraron principalmente en la fase posterior a la entrada en operación, lo que ha permitido definir acciones específicas para reforzar la coordinación y mejorar aún más la experiencia del cliente.

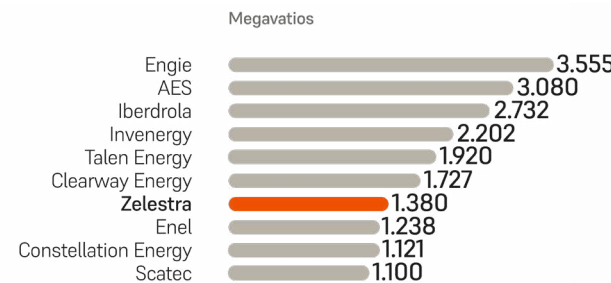
En segundo lugar, esta percepción positiva también se refleja en el desempeño comercial de Zelestra y en su creciente posicionamiento en el mercado corporativo de energía renovable. Según el informe Corporate Energy Market Outlook 2025, publicado por BloombergNEF, Zelestra se situó entre los diez principales proveedores globales de energía limpia a clientes corporativos, y entre los dos primeros en la región EMEA. Este reconocimiento independiente pone de manifiesto la capacidad de la Compañía para traducir relaciones de confianza con sus clientes, excelencia operativa y soluciones personalizadas en un crecimiento

sostenido y en una posición de liderazgo en el mercado corporativo de energía limpia.

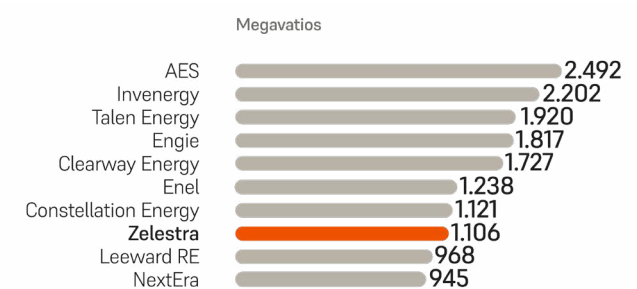
En conjunto, estas dos perspectivas, el feedback directo de los clientes y el análisis independiente del mercado, proporcionan evidencia consistente de que la estrategia centrada en el cliente de Zelestra genera altos niveles de satisfacción y sólidos resultados comerciales, reforzando su posición como socio estratégico de confianza en la descarbonización de sus clientes corporativos.

“Zelestra se sitúa entre los diez principales proveedores globales de energía limpia a clientes corporativos, según BloombergNEF”

Top global vendedores corporativos de energía limpia en 2025



Top EEUU vendedores corporativos de energía limpia en 2025



7.4 Nuestras comunidades

7.4.1 Relación con los grupos de interés

En Zelestra, la relación con los grupos de interés constituye un componente central de la estrategia de desarrollo y operación de los proyectos a lo largo de todo el ciclo de vida de sus activos, desde las fases iniciales de desarrollo y obtención de permisos hasta la construcción y la operación a largo plazo. Zelestra entiende una relación efectiva con los grupos de interés como un elemento fundamental para asegurar su licencia social para operar, gestionar los riesgos, garantizar la viabilidad de los proyectos y generar valor a largo plazo tanto para la Compañía como para las comunidades en las que opera.

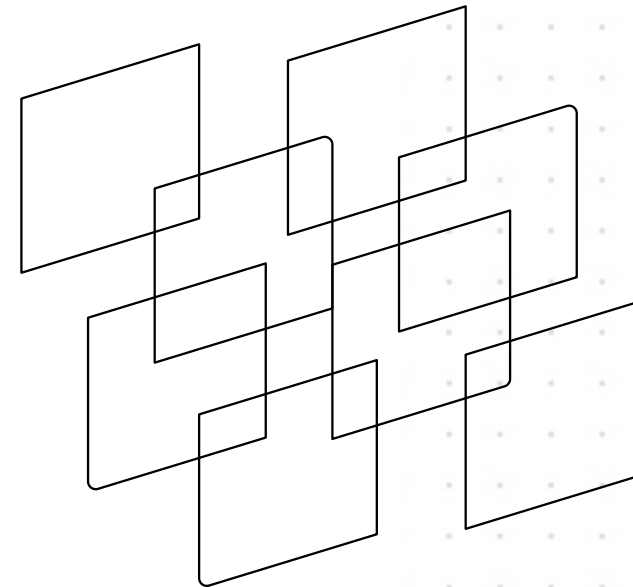
El enfoque de Zelestra reconoce que los proyectos de energías renovables interactúan con una amplia y diversa variedad de grupos de interés, directa o indirectamente afectados por los proyectos, cuyos intereses, expectativas y posibles preocupaciones evolucionan a lo largo del tiempo. Por este motivo, la relación con los grupos de interés se concibe como un proceso continuo, estructurado y adaptativo, integrado en la gobernanza de los proyectos y en la toma de decisiones, y no como una actividad puntual o meramente orientada al cumplimiento normativo.

Nuestros grupos de interés

Zelestra mantiene una relación activa con una amplia variedad de grupos de interés en todas las geografías y fases de sus proyectos. Estos incluyen, entre otros:

- Comunidades locales y residentes en las áreas de influencia de los proyectos
- Propietarios y usuarios de terrenos
- Autoridades y administraciones públicas locales, regionales y nacionales
- Empleados, contratistas y subcontratistas
- Organizaciones locales, entidades de la sociedad civil y ONG
- Clientes, proveedores y socios comerciales

La identificación de los grupos de interés tiene en cuenta el contexto específico de cada proyecto, incluyendo sus características sociales, ambientales, culturales y económicas, así como la posible presencia de grupos vulnerables. Los grupos de interés se consideran a nivel local, regional y corporativo, adaptando los enfoques de relación en consecuencia.



Marco, políticas y estándares de referencia

El enfoque de Zelestra en materia de relación con los grupos de interés se fundamenta en un sólido marco de políticas internas, estándares y principios internacionales reconocidos. Este marco garantiza la coherencia entre proyectos y geografías, al tiempo que proporciona la flexibilidad necesaria para adaptarse a los contextos locales.

Los principales elementos de referencia incluyen las políticas y procedimientos internos de Zelestra relacionados con la relación con los grupos de interés, la gestión social, los derechos humanos, la seguridad y salud y la gestión ambiental, así como estándares y principios internacionales, incluidos los Estándares de Desempeño de la IFC, los Principios de Ecuador, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los convenios relevantes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Se presta especial atención a los grupos vulnerables, en línea con los estándares internacionales de derechos humanos y las mejores prácticas en gestión de riesgos sociales, garantizando que los procesos de relación sean inclusivos y sensibles a impactos diferenciados.

Este marco sustenta todas las actividades de relación con los grupos de interés, tanto obligatorias (por ejemplo, las vinculadas a procesos de autorización, Evaluaciones de Impacto Ambiental y Social o requisitos regulatorios) como voluntarias, y garantiza su alineamiento con las mejores prácticas internacionales.

Principios de relación con los grupos de interés

Las actividades de relación con los grupos de interés se guían por un conjunto de principios fundamentales que definen el enfoque de Zelestra en todos sus proyectos y geografías:

- Relación temprana y proactiva, desde las fases iniciales del proyecto
- Transparencia, claridad y accesibilidad de la información
- Inclusión y respeto de las particularidades culturales y locales
- Enfoque a largo plazo, reconociendo que las relaciones se extienden más allá de las distintas fases del proyecto
- Enfoque basado en el diálogo constructivo y la generación de beneficios mutuos

Estos principios garantizan que la relación con los grupos de interés sea significativa, creíble y eficaz, contribuyendo a una toma de decisiones informada, a la generación de confianza y al establecimiento de relaciones duraderas con las comunidades y otros grupos de interés.



Proceso operativo de relación con los grupos de interés

La relación con los grupos de interés en Zelestra se implementa a través de una serie de elementos operativos que trasladan los principios a la práctica y garantizan su coherencia a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos. Se trata de un proceso continuo de comunicación y consulta entre la Compañía y las partes potencialmente afectadas o interesadas, con el objetivo de fomentar la comprensión mutua, mitigar riesgos y construir relaciones basadas en la confianza. El objetivo es garantizar que las perspectivas de todos los grupos de interés se tengan en cuenta en la toma de decisiones de los proyectos, promoviendo la transparencia y la rendición de cuentas. La relación con los grupos de interés resulta esencial para minimizar los riesgos sociales y ambientales y maximizar los beneficios de los proyectos para las comunidades y otros grupos de interés.

Sobre la base de este enfoque estructurado, Zelestra implementa la relación con los grupos de interés mediante un Plan de Relación con los Grupos de Interés que constituye la herramienta central de gestión a nivel de

proyecto que guía la planificación, ejecución e integración de las actividades de relación en la gobernanza del proyecto. El plan integra un conjunto de componentes operativos interrelacionados que garantizan que las consideraciones de los grupos de interés se incorporen de forma sistemática a lo largo de todo el ciclo de vida del proyecto, desde la identificación inicial de grupos de interés y la evaluación de impactos, pasando por procesos de relación inclusivos y efectivos y mecanismos adecuados de gestión de quejas, hasta la incorporación de las aportaciones de los grupos de interés en la toma de decisiones informada. Este enfoque integrado permite una relación coherente, transparente y adaptativa, favoreciendo una gestión eficaz de riesgos, el fortalecimiento de la confianza y la mejora continua a nivel de proyecto.



1. Identificación de grupos de interés y análisis de impactos

Los grupos de interés se identifican, mapean y agrupan de forma sistemática, analizando factores como su proximidad a las actividades del proyecto y su posible exposición a impactos. Este proceso está estrechamente integrado con el proceso de Evaluación de Impacto Ambiental y Social (ESIA), que desempeña un papel central en la identificación de impactos sociales, riesgos, preocupaciones y oportunidades relacionadas con los grupos de interés. Este enfoque resulta fundamental para anticipar y prevenir conflictos, abordar preocupaciones en fases tempranas e integrar eficazmente las consideraciones sociales en el diseño, la obtención de permisos y la planificación de la construcción de los proyectos.

2. Relación efectiva e inclusiva

Sobre la base de los resultados de la fase anterior, Zelestra define e implementa actividades de relación adaptadas a los distintos grupos de interés, la fase del proyecto y el contexto local. Estas actividades contribuyen directamente a la identificación de riesgos y al diseño de medidas de mitigación, planes de gestión y adaptaciones de los proyectos. Estos planes incluyen actividades de relación, compromisos, acciones de comunicación y mecanismos de seguimiento, y son objeto de seguimiento durante las fases de construcción y operación para garantizar su eficacia y mejora continua.

3. Mecanismos de queja

Zelestra ha establecido un mecanismo formal de gestión de quejas a nivel de proyecto, que proporciona a los grupos de interés canales accesibles, transparentes y eficaces para plantear inquietudes, quejas o sugerencias relacionadas con sus actividades. Este mecanismo está disponible para comunidades, trabajadores, contratistas y otros grupos de interés relevantes, y es aplicable en todos los proyectos y geografías.

El mecanismo de quejas se basa en los principios de accesibilidad, confidencialidad, ausencia de represalias, equidad y respuesta oportuna. Las quejas pueden presentarse a través de múltiples canales, incluidos medios presenciales, escritos o digitales, y se gestionan mediante un proceso definido que incluye su registro, evaluación, investigación, respuesta y cierre.

4. Integración de las aportaciones de los grupos de interés en la toma de decisiones

Los resultados de la relación con los grupos de interés, incluidos el mapeo, las aportaciones recibidas en los procesos de consulta y el análisis de las quejas, se incorporan directamente en la toma de decisiones de los proyectos. Las aportaciones de los grupos de interés se tienen en cuenta en el diseño de los proyectos, las medidas de mitigación, los planes sociales y los ajustes operativos, garantizando que las decisiones se fundamenten en el conocimiento local y en las perspectivas de los grupos de interés, manteniendo al mismo tiempo el alineamiento con los requisitos regulatorios y los objetivos empresariales.

7.4.2 Impacto social

Las actividades de relación con las comunidades de Zelestra se sustentan en una estrategia coherente de impacto social estructurada en torno a tres pilares: Educación, Energía y Medioambiente (3Es). Este marco proporciona una base común para todas las iniciativas sociales, tanto obligatorias como voluntarias, y garantiza su alineamiento con los valores corporativos y los objetivos a largo plazo.

La estrategia 3Es constituye el marco de referencia para el diseño, implementación y evaluación de las iniciativas sociales en todos los proyectos y geografías. Este enfoque permite a Zelestra ir más allá del cumplimiento normativo, asegurando que todas las iniciativas contribuyan a generar beneficios significativos y duraderos para las comunidades locales y el entorno.

Las 3Es de Zelestra: Zelestra canaliza su inversión social a través de **tres programas clave**



Educación

Programa Zelestra FutureS

Capacitar al talento local para cocrear e innovar hacia un futuro sin carbono



Energía

Programa Zelestra EmPowerS

Proporcionar energía limpia y sostenible a los centros comunitarios locales



Medio Ambiente

Programa Zelestra ReNatureS

Proteger los hábitats y regenerar la biodiversidad para las generaciones futuras

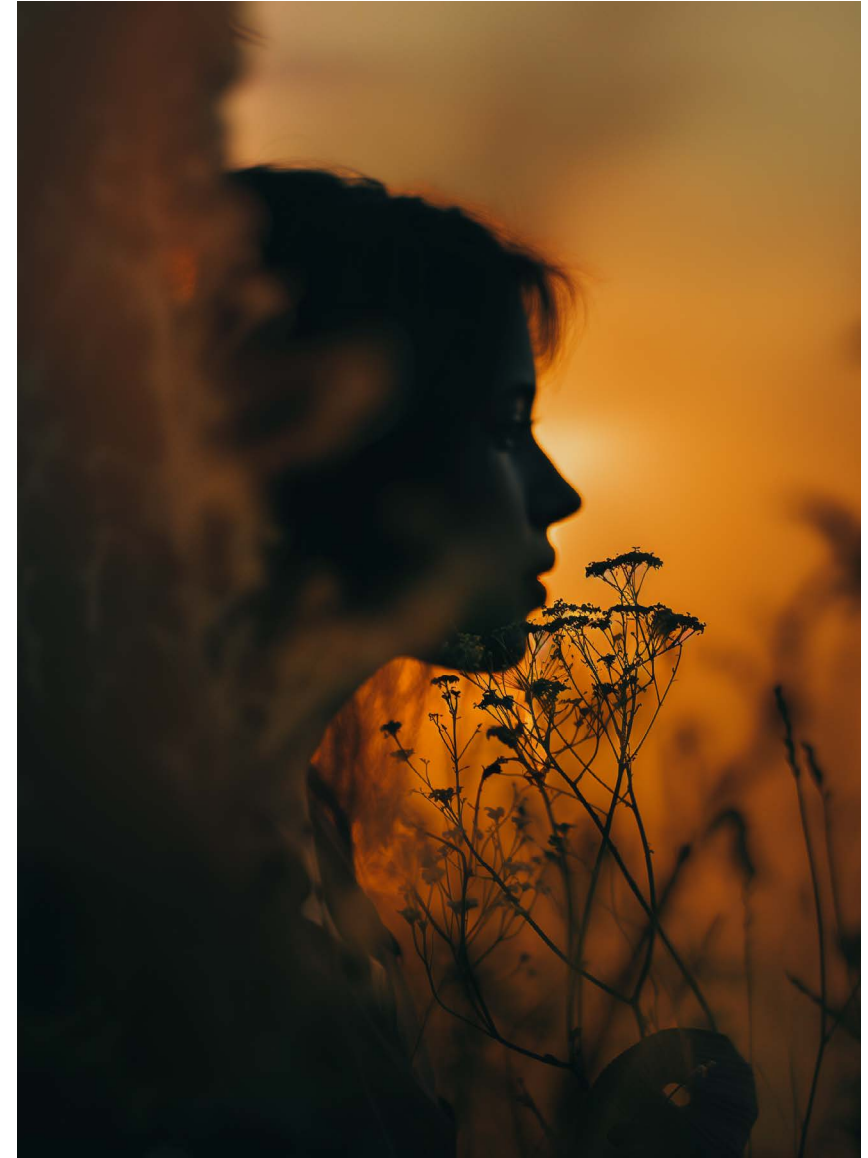
La implicación de los empleados constituye un elemento clave de las iniciativas sociales de Zelestra. A través de programas de voluntariado corporativo, los empleados aportan su tiempo, conocimientos y experiencia a las iniciativas desarrolladas en el marco de la Estrategia de Impacto Social, reforzando una cultura corporativa basada en el compromiso, la colaboración y el impacto positivo.

Durante 2025 Zelestra ha implementado una amplia variedad de iniciativas de impacto social en sus áreas de operación, abordando prioridades locales y generando beneficios tangibles y duraderos. Estas iniciativas se desarrollaron en colaboración con administraciones públicas, instituciones educativas y ambientales, organizaciones sin ánimo de lucro y socios locales, reflejando un enfoque de co-creación alineado con las necesidades de las comunidades y los

objetivos estratégicos de la Compañía.

En el marco de estas colaboraciones, destacamos el Acuerdo de Compra de Energía (PPA) a largo plazo suscrito con Microsoft para dos proyectos solares en Zaragoza, España, que incorpora un programa específico de impacto social y ambiental en la región de Aragón. En el marco de este PPA, la entidad sin ánimo de lucro aragonesa ECODES liderará el Community Benefits Fund, orientado a fomentar y apoyar infraestructuras y entornos saludables, promover la inclusión económica y fortalecer las capacidades de las organizaciones locales.

Los siguientes ejemplos destacan iniciativas sociales implementadas en distintas unidades de negocio de Zelestra, ilustrando cómo la estrategia 3Es se aplica en la práctica en distintos contextos operativos.




Impulsando las voces jóvenes para un futuro resiliente en Bari Seer Panchayat

| | |
|-----------------------|---|
| Ubicación | Phalodi, India - Planta solar Gorbea |
| Socio local | Bal Raksha Bharat - Save the Children |
| Programa | Zelestra FutureS |
| Objetivo | Empoderar a la infancia e implicar a las comunidades locales en la adopción de prácticas de adaptación y mitigación del cambio climático, reforzando los conocimientos, el liderazgo y las capacidades de incidencia climática de los niños y niñas, al tiempo que se promueve la acción colectiva para la gestión sostenible de los recursos, la resiliencia ambiental y el desarrollo inclusivo de las comunidades. |
| Beneficiarios | 2.807 (638 niños y niñas de la comunidad y 2.169 familiares) |
| ODS impactados |  |

Nueva generación de técnicos solares en La Gloria

| | |
|-----------------------|---|
| Ubicación | La Gloria, Colombia - Planta solar La Mata |
| Socio local | Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) Consultoría socio-ambiental Guajiro "KAIGUA" |
| Programa | Zelestra EmPowerS |
| Objetivo | Fortalecer la resiliencia y la autonomía de las comunidades del área de influencia del proyecto, mediante la instalación de sistemas de energía renovable en el Hospital de La Mata, complementando estos esfuerzos con formación práctica dirigida a miembros de la comunidad local, en alianza con el SENA. Esta iniciativa refuerza las capacidades técnicas locales, favorezca la empleabilidad y contribuya a una transición energética justa e inclusiva. |
| Beneficiarios | 5.325 (25 estudiantes y 5.300 vecinos de la comunidad usuarios del hospital) |
| ODS impactados |  |

Huella por el futuro: un recorrido de impacto comunitario en Brazatortas

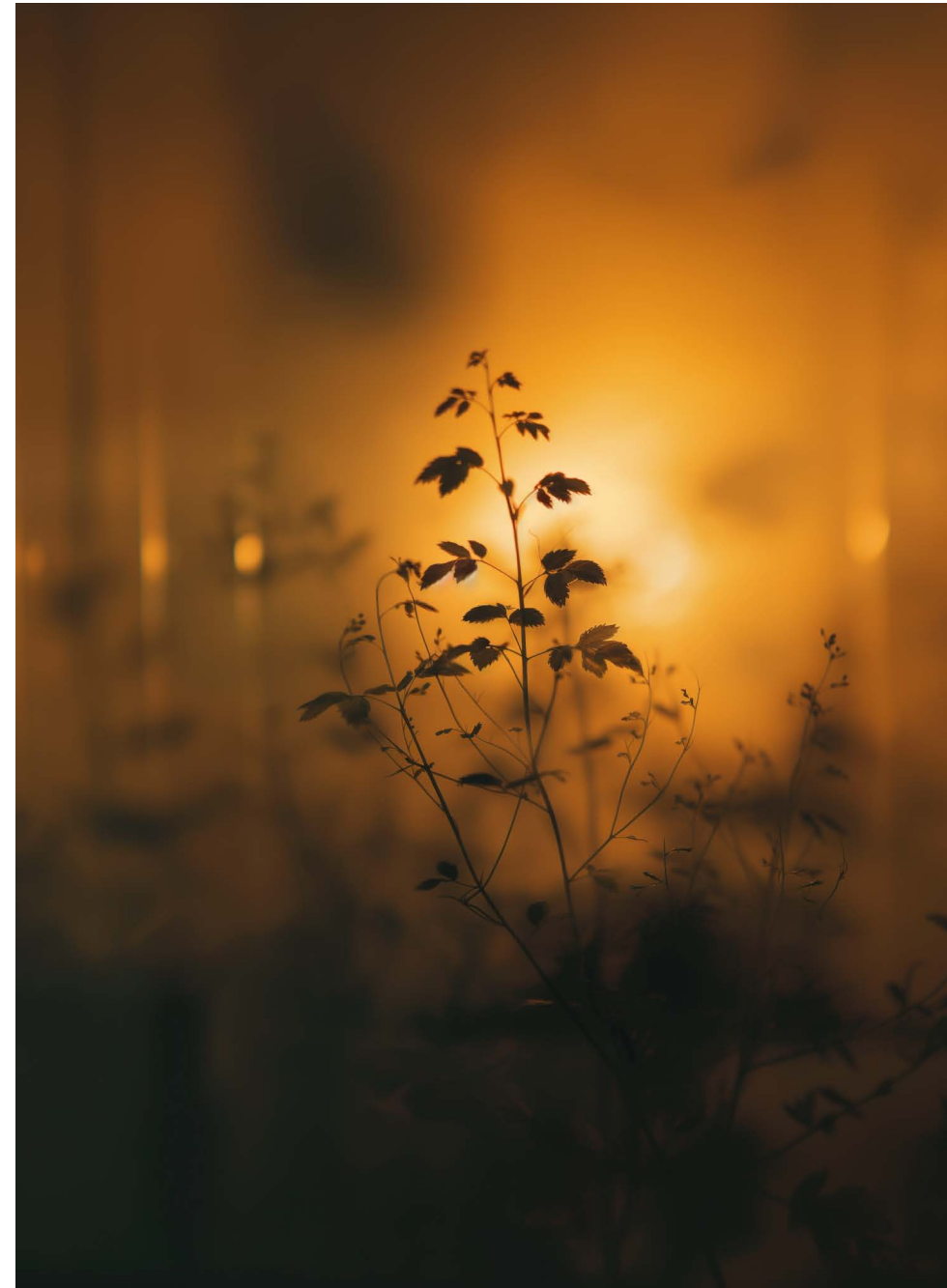
| | |
|-----------------------|--|
| Ubicación | Ciudad Real, España - Planta solar Brazatortas |
| Socio local | Ayuntamiento de Brazatortas, Asociación Círculo Azul y Fundación Diabetes Cero |
| Programa | Zelestra ReNatureS |
| Objetivo | Promover la sensibilización de los tesoros ambientales, la cohesión social, y hábitos de vida saludables en la comunidad local de Brazatortas, en el marco de una iniciativa deportiva y cultural en la que se pone en valor el patrimonio natural del Parque Natural del Valle de Alcudia y Sierra Madrona. |
| Beneficiarios | 1.252 (98 participantes, 2 voluntarios de Zelestra y 1.152 miembros de la comunidad) |
| ODS impactados |  |

8

Reconocimientos externos y trabajo en red

8.1 Certificaciones y reconocimientos

8.2 Iniciativas y colaboración sectorial



8.1 Certificaciones y reconocimientos

La cartera de certificaciones de Zelestra refleja un sistema de gestión consolidado basado en estándares internacionalmente reconocidos. La Compañía mantiene las certificaciones ISO 9001 (Gestión de la Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental) e ISO 45001 (Seguridad y Salud en el Trabajo), que proporcionan una base operativa sólida en el conjunto de sus actividades. En 2025 este marco se vio reforzado con la obtención de la certificación ISO 37001 (Sistema de Gestión Antisoborno).

En el ámbito de Operación y Mantenimiento y Gestión de Activos, Zelestra ha obtenido los sellos de excelencia SolarPower Europe, que acreditan su alineamiento con las mejores prácticas del sector y con los estándares de desempeño exigidos en ambos ámbitos.

"Morningstar Sustainalytics - Top Rated en las categorías de Región e Industria del ESG Risk Rating"

En 2025 Zelestra también ha sido certificada como Top Employer en Chile, Perú, Colombia, Estados Unidos, India, España, Italia y Alemania, lo que confirma el compromiso continuo de la Compañía con situar a las personas en el centro de su estrategia. Este reconocimiento refleja la solidez de las prácticas de gestión de personas de Zelestra y su enfoque en la creación de un entorno en el que los profesionales puedan desarrollarse, contribuir y prosperar.

En conjunto, estas certificaciones y sellos de excelencia reflejan el compromiso de Zelestra con un modelo sólido de gobernanza responsable y de gestión sostenible desde el punto de vista social y ambiental.



Los premios y reconocimientos obtenidos por Zelestra reflejan el reconocimiento externo a una compañía en continua evolución, impulsada por una cultura de alto rendimiento y crecimiento, basada en la colaboración y la integridad. Estas distinciones ponen de manifiesto la capacidad de Zelestra para transformar la excelencia operativa y sus compromisos a largo plazo en un impacto tangible, reforzando su papel en la aceleración de la transición energética. Estos reconocimientos consolidan además el posicionamiento de Zelestra como un socio fiable en energías renovables, contribuyendo a un futuro más sostenible y libre de carbono.

Latin Trade – Premio al Líder de la Transición Energética

Leo Moreno, CEO de Zelestra, reconocido como líder de la transición energética por la rápida expansión global de la Compañía las distintas fases del ciclo de vida del proyecto



CHARGE Europe – Nominación para los Premios Powering Energy Brand

Zelestra reconocida entre las mejores marcas energéticas del mundo en la 10ª edición de los CHARGE Awards



Environmental Finance - Sustainable Company Awards

Zelestra reconocida por su programa Zelestra EmPowerS, que impulsa un impacto social y ambiental positivo mediante la implicación activa con las comunidades locales



Bloomberg BNEF- Top Sellers of Clean Energy

Zelestra clasificada entre los 10 principales proveedores globales de energía limpia para clientes corporativos por Bloomberg BNEF



BBK & SER – Premios ODS

El programa Zelestra FutureS galardonado con el Premio Prosperidad, en reconocimiento a su contribución al avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



EUPD Research – Premio a la Transparencia ESG

Zelestra reconocida con el Premio a la Transparencia ESG por su compromiso con la transparencia y la credibilidad en el reporte de sostenibilidad que ha obtenido la calificación de "Excelencia"



Global Banking Markets - Debt Deal of the Year Awards

La estructuración de un préstamo "project finance" por importe de USD 177M en Perú, reconocida con el premio Financiación del Año por su contribución a la transición energética



Global Energy & Environmental Foundation – Premio a la Seguridad y Salud

Zelestra reconocida por establecer estándares de referencia en seguridad laboral y sostenibilidad



Morningstar Sustainalytics - Top Rated en las categorías de Región e Industria del ESG Risk Rating

Zelestra clasificada entre las 50 empresas mejor valoradas a nivel global en su rating ESG y posicionada como la tercera utility más sostenible del mundo







Brand Honchos - Global CSR & ESG Awards

La estrategia 3Es de Zelestra de impacto social reconocida como una de las tres mejores iniciativas de sostenibilidad del año



8.2 Iniciativas y colaboración sectorial

Las alianzas estratégicas desempeñan un papel clave en el fortalecimiento de la capacidad de Zelestra para avanzar en sus objetivos de sostenibilidad y negocio. A través de la colaboración con socios del sector, plataformas sectoriales y organizaciones expertas, la Compañía refuerza sus capacidades, impulsa la innovación y se alinea con las mejores prácticas a lo largo de su cadena de valor. Estas alianzas permiten aprovechar el conocimiento colectivo, contribuir a iniciativas globales y reforzar el compromiso de Zelestra con la generación de un impacto positivo en los territorios donde opera.

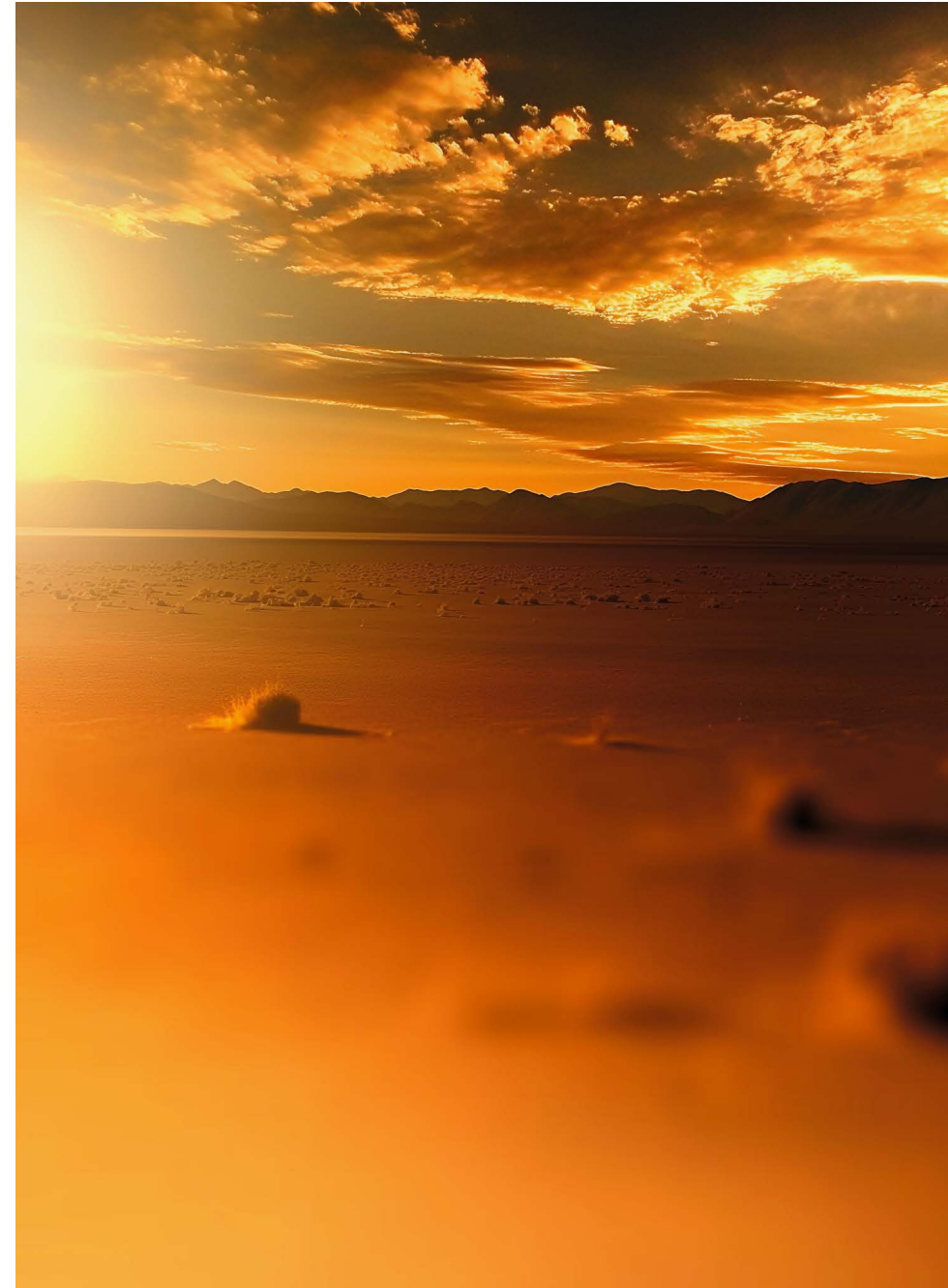
| | | | |
|---|---|---|---|
| <p>Global</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pacto Mundial de las Naciones Unidas • Forética • SolarPower Europe • Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible  | <p>España</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unión Española Fotovoltaica • Asociación Española de Almacenamiento de Energía • Asociación Española del Amoníaco Renovable • Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad  | <p>Italia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asociación Italiana de Energía Solar • Federación ANIE • Asociación Electricity Future  | <p>Alemania</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asociación Alemana de Sistemas de Almacenamiento de Energía • Clúster Marítimo del Norte de Alemania • Asociación Alemana de Centros de Datos • Asociación Alemana de la Nueva Industria Energética  |
| <p>India</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asociación de Desarrolladores de Proyectos Sostenibles • Federación Nacional de Energía Solar de la India • Asociación de Productores Independientes de Energía Eólica • Confederación de la Industria India  | <p>Estados Unidos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asociación de Industrias de Energía Solar • Asociación Estadounidense de Energía Limpia • Asociación de Compradores de Energía Limpia • Centro de Análisis e Intercambio de Información del Sector Eléctrico  | <p>Latinoamérica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asociación Peruana de Energías Renovables • Asociación Colombiana de Energías Renovables • Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento  | |

Anexos

Anexo I Información cuantitativa

Anexo II Tabla relacionada con GRI, ESRS e ISSB

Anexo III Políticas corporativas



Anexo I Información cuantitativa

| Resultados antes de impuestos por país (miles de €) | | | |
|---|----------|----------|----------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| España | 73.585 | 87.920 | 54.221 |
| India | 3.354 | 8.755 | 5.774 |
| Chile | (2.832) | (27.915) | 5.517 |
| Malasia | 695 | 3.517 | 0 |
| Perú | 9.699 | 14.679 | 14.798 |
| Colombia | (15.605) | (17.978) | (13.220) |
| Estados Unidos | (1.409) | (4.510) | (5.593) |
| Singapur | (533) | 0 | (9) |
| Uruguay | (89) | 0 | 0 |
| Italia | 58 | (161) | (2.264) |

| Resultados antes de impuestos por país (miles de €) | | | |
|---|---------------|----------------|--------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Ecuador | (43) | 0 | (79) |
| Alemania | (11) | (2.773) | (4.095) |
| Portugal | (3) | 0 | (16) |
| Polonia | 0 | 0 | (345) |
| Holanda | 0 | 0 | (614) |
| Costa Rica | 0 | 0 | (1.006) |
| Ajustes de consolidación | (42.424) | (62.759) | (48.966) |
| TOTAL | 24.442 | (1.225) | 4.103 |

| Pago de impuestos sobre beneficios por país (miles de €) | | | |
|--|--------------|--------------|---------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| España | 4.118 | 7.561 | 14.599 |
| India | 142 | 0 | 0 |
| Chile | 32 | 0 | 0 |
| Malasia | 0 | 108 | 56 |
| Perú | 0 | 389 | 3.047 |
| Colombia | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 4.292 | 8.058 | 17.702 |

| Subvenciones públicas recibidas (miles de €) | | | |
|--|------|------|------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Subvenciones recibidas | 0 | 0 | 0 |

| Contribución económica (miles de €) | | | |
|-------------------------------------|---------|---------|---------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Valor económico generado | 408.608 | 581.699 | 367.756 |
| Valor económico distribuido | 343.889 | 566.882 | 351.078 |

| Energía consumida en plantas | | | |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Tipo de energía | 2023 | 2024 | 2025 |
| Electricidad (KWh) | 6.138.118 | 6.589.852 | 9.173.652 |
| Diesel (l) | - | - | 2.277.903 |
| Gasolina (l) | - | - | 120.543 |

| Energía consumida en oficinas | | | |
|-------------------------------|---------|---------|---------|
| Tipo de energía | 2023 | 2024 | 2025 |
| Electricidad (KWh) | 329.074 | 353.201 | 224.349 |
| Diesel (l) | - | - | 17.335 |

| Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂) | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Total emisiones Alcance 1 (directa) | 4.708 | 7.560 | 4.947 |
| Total emisiones Alcance 2 (indirecta) | 0 | 0 | 0 |
| Total emisiones Alcance 3 (indirecta) | 226.325 | 331.877 | 260.222 |
| TOTAL | 231.033 | 339.437 | 265.169 |

| Consumo de agua en las plantas (l) | | | |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Agua industrial | 21.479.993 | 53.052.246 | 37.614.038 |
| Agua embotellada | 832.296 | 981.658 | 1.343.343 |
| Agua de red | 435.247 | 718.746 | 1.108.926 |
| TOTAL | 22.747.536 | 54.752.650 | 40.066.306 |

| Consumo de agua en las oficinas (l) | | | |
|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Agua embotellada | 25.230 | 18.039 | 14.814 |
| Agua de red | 250.011 | 294.071 | 725.020 |
| TOTAL | 275.241 | 312.110 | 739.834 |

| Consumo de materias primas (kg) | | | |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Toner | 3 | 0 | 11 |
| Pilas | 8 | 3 | 11 |
| Papel y cartón | 2.267 | 4.678 | 2.062 |
| TOTAL | 2.278 | 4.681 | 2.084 |

| Residuos producidos en las plantas (kg) | | | |
|---|-------|--------|--------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Residuos peligrosos | | | |
| Aceites usados | 2.092 | 847 | 7.764 |
| Materiales contaminados | 2.611 | 1.210 | 1.160 |
| Envases contaminados | 3.519 | 2.616 | 16.285 |
| Suelo contaminado | 1.675 | 16.792 | 11.764 |
| Aerosoles | 668 | 398 | 0 |
| Otros residuos peligrosos | 11 | 1.251 | 5.556 |

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Residuos no peligrosos | | | |
| Recursos líquidos (l) | 159.096 | 898.399 | 413.871 |
| Residuos vegetales (kg) | 7.457.838 | 4.880.185 | 917.108 |
| Residuos sólidos urbanos (kg) | 458.912 | 775.285 | 147.179 |
| Papel y cartón | 326.957 | 587.056 | 241.650 |
| Madera | 1.882.373 | 1.846.915 | 1.741.844 |
| Plástico | 126.862 | 271.779 | 155.737 |
| Chatarra | 209.140 | 4.724.000 | 344.814 |
| Mix de residuos | 224.328 | 83.857 | 206.943 |
| Módulos defectuosos | 12.212 | 71.775 | 62.083 |
| Restos de hormigón | 6.182 | 3.382 | 1.094.453 |
| Aparatos electrónicos | - | - | 1.933.534 |
| Otros residuos no peligrosos | 12.503 | 0 | 735.589 |

| Residuos producidos en las oficinas (kg) | | | | |
|--|----------------------------|--------|---------|---------|
| | | 2023 | 2024 | 2025 |
| Residuos peligrosos | Fluorescentes | 175 | 0 | 0 |
| | Contenido de hidrocarburos | 0 | 815 | 401 |
| | | | | |
| | | 2023 | 2024 | 2025 |
| Residuos no peligrosos | Residuos sólidos urbanos | 90.456 | 110.752 | 120.889 |
| | Aparatos electrónicos | 84 | 2.949 | 588 |
| | Plástico, envases y latas | 5.262 | 8.086 | 7.981 |
| | Papel y cartón | 11.009 | 0 | 5.307 |
| | Chatarra | 0 | 4.040 | 1.050 |

| Horas de formación por categoría profesional | | | | |
|--|--|--------------|---------------|---------------|
| | | 2023 | 2024 | 2025 |
| C-Suite y Directivos | | 13 | 57 | 63 |
| Profesionales técnicos | | 3.506 | 13.631 | 17.055 |
| Personal administrativo | | 4.472 | 6.693 | 611 |
| TOTAL | | 7.991 | 20.381 | 17.729 |

| Número de despidos por sexo | | | | |
|-----------------------------|--|-----------|-----------|------------|
| | | 2023 | 2024 | 2025 |
| Hombres | | 11 | 25 | 71 |
| Mujeres | | 2 | 11 | 33 |
| TOTAL | | 13 | 36 | 104 |

| Número de empleados a cierre de año por sexo | | | | |
|--|--|------------|------------|--------------|
| | | 2023 | 2024 | 2025 |
| Hombres | | 495 | 662 | 859 |
| Mujeres | | 198 | 267 | 334 |
| TOTAL | | 693 | 929 | 1.193 |

| Número de empleados a cierre de año por edad | | | |
|--|------------|------------|--------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Menores de 30 | 160 | 197 | 204 |
| Entre 30 y 50 | 472 | 627 | 860 |
| Más de 50 | 61 | 105 | 129 |
| TOTAL | 693 | 929 | 1.193 |

| Número de empleados a cierre de año por país | | | |
|--|------------|------------|--------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| España | 512 | 594 | 592 |
| Chile | 45 | 51 | 94 |
| India | 30 | 95 | 206 |
| Malasia | 8 | 7 | 3 |
| Colombia | 59 | 45 | 50 |
| Perú | 11 | 47 | 33 |
| Italia | 16 | 18 | 39 |
| Ecuador | 2 | 1 | 1 |
| Estados Unidos | 10 | 31 | 74 |
| Alemania | - | 40 | 70 |
| Costa Rica | - | - | 30 |
| Holanda | - | - | 1 |
| TOTAL | 693 | 929 | 1.193 |

| Número de empleados a cierre de año por categoría profesional | | | |
|---|------------|------------|--------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| C-Suite y Directivos | 9 | 15 | 17 |
| Profesionales técnicos | 386 | 598 | 1.093 |
| Personal administrativo | 298 | 316 | 83 |
| TOTAL | 693 | 929 | 1.193 |

| Número de empleados a cierre de año por contrato | | | |
|--|------------|------------|--------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Contratos indefinidos | 565 | 844 | 1.093 |
| Contratos temporales | 83 | 66 | 79 |
| Contratos por obra | 45 | 19 | 21 |
| Contratos en prácticas | 0 | 0 | 7 |
| TOTAL | 693 | 929 | 1.200 |

| Número de empleados a cierre de año por tipo de jornada | | | |
|---|------------|------------|--------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Jornada a tiempo completo | 633 | 914 | 1.168 |
| Jornada parcial | 60 | 15 | 25 |
| TOTAL | 693 | 929 | 1.193 |

| Promedio de empleados por tipo de contrato | | | | | | | | | | | | |
|--|------|----|----|---|------|----|----|---|-------|----|----|---|
| | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | |
| | I | T | PO | P | I | T | PO | P | I | T | PO | P |
| Sexo | | | | | | | | | | | | |
| Hombres | 371 | 55 | 46 | 1 | 587 | 61 | 14 | 0 | 775 | 66 | 18 | 4 |
| Mujeres | 144 | 14 | 14 | 1 | 257 | 5 | 5 | 0 | 318 | 13 | 3 | 3 |
| Edad | | | | | | | | | | | | |
| 18-30 | 86 | 14 | 8 | 2 | 180 | 11 | 6 | 0 | 182 | 18 | 4 | 6 |
| 31-50 | 371 | 45 | 45 | 0 | 574 | 41 | 12 | 0 | 795 | 50 | 15 | 1 |
| > 51 | 58 | 10 | 7 | 0 | 90 | 14 | 1 | 0 | 116 | 11 | 2 | 0 |
| Categoría profesional | | | | | | | | | | | | |
| CD | 9 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 17 | 0 | 0 | 0 |
| PT | 318 | 14 | 21 | 1 | 580 | 9 | 9 | 0 | 1.002 | 71 | 20 | 0 |
| PA | 188 | 45 | 39 | 1 | 249 | 57 | 10 | 0 | 74 | 8 | 11 | 0 |

(I) Indefinido, (T) Temporal, (PO) Por Obra, (P) Prácticas, (CD) C-Suite y Directivos, (PT) Profesionales técnicos, (PA) Personal administrativo

| Promedio de empleados por tipo de jornada | | | | | | |
|---|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|
| | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
| | Jornada completa | Jornada parcial | Jornada completa | Jornada parcial | Jornada completa | Jornada parcial |
| Sexo | | | | | | |
| Hombres | 471 | 3 | 659 | 3 | 853 | 6 |
| Mujeres | 157 | 15 | 225 | 12 | 315 | 19 |
| Edad | | | | | | |
| 18-30 | 109 | 2 | 196 | 1 | 200 | 4 |
| 31-50 | 448 | 13 | 615 | 12 | 842 | 18 |
| > 51 | 71 | 3 | 103 | 2 | 126 | 3 |
| Categoría profesional | | | | | | |
| CD | 9 | 0 | 15 | 0 | 17 | 0 |
| PT | 347 | 7 | 592 | 6 | 1.069 | 64 |
| PA | 272 | 11 | 307 | 9 | 82 | 1 |

(CD) C-Suite y Directivos (PS) Profesionales Técnicos (PA) Personal Administrativo

| Tasa de rotación (%) | | | |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Voluntaria | 13 | 11 | 9 |
| TOTAL | 16 | 27 | 22 |

| Tasa de rotación voluntaria por sexo (%) | | | |
|--|-----------|-----------|----------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Hombres | 13 | 13 | 10 |
| Mujeres | 11 | 10 | 8 |
| TOTAL | 13 | 11 | 9 |

| Tasa de rotación voluntaria por sexo y edad (%) | | | | | | | | | |
|---|---------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|---------|-------|
| | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
| | Hombres | Mujeres | TOTAL | Hombres | Mujeres | TOTAL | Hombres | Mujeres | TOTAL |
| 18-30 | 9 | 5 | 8 | 10 | 17 | 12 | 4 | 2 | 3 |
| 31-50 | 15 | 14 | 14 | 13 | 9 | 11 | 5 | 4 | 6 |
| >51 | 13 | 0 | 10 | 7 | 0 | 6 | 6 | 2 | 5 |

| Remuneración media por sexo (€) | | | |
|---------------------------------|--------|--------|--------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Hombres | 44.124 | 48.140 | 54.809 |
| Mujeres | 44.934 | 45.195 | 60.498 |

| Remuneración por edad (€) | | | |
|---------------------------|--------|--------|--------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| 18-30 | 35.416 | 29.330 | 33.614 |
| 31-50 | 45.705 | 47.953 | 58.415 |
| >51 | 53.728 | 64.248 | 79.011 |

| Remuneración media por categoría profesional (€) | | | |
|--|---------|---------|---------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| C-Suite y Directivos | 287.163 | 265.037 | 297.050 |
| Profesionales Técnicos | 50.222 | 57.345 | 55.044 |
| Personal Administrativo | 29.913 | 22.004 | 24.986 |

Brecha salarial

| | Hombres | Mujeres | TOTAL | Brecha |
|-------------------------|------------|------------|--------------|-------------|
| 2025 | | | | |
| C-Suite y Directivos | 15 | 2 | 17 | 28% |
| Profesionales Técnicos | 765 | 328 | 1.093 | -13% |
| Personal Administrativo | 79 | 4 | 83 | -34% |
| TOTAL | 859 | 334 | 1.193 | -10% |
| 2024 | | | | |
| C-Suite y Directivos | 13 | 2 | 15 | -26% |
| Profesionales Técnicos | 387 | 211 | 598 | -4% |
| Personal Administrativo | 262 | 54 | 316 | 9% |
| TOTAL | 662 | 267 | 929 | 7% |
| 2023 | | | | |
| C-Suite y Directivos | 8 | 1 | 9 | * |
| Profesionales Técnicos | 252 | 134 | 386 | -14% |
| Personal Administrativo | 235 | 63 | 298 | 9% |
| TOTAL | 495 | 298 | 693 | -4% |

Contribuciones totales a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro (€)

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|----------------|----------------|----------------|
| TOTAL | 938.225 | 472.244 | 630.122 |

Inspecciones realizadas a proveedores

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Número de inspecciones realizadas | 125 | 113 | 105 |
| Resultado de las inspecciones | FAVORABLE | FAVORABLE | FAVORABLE |
| Calificación (%) | 96 | 108 | 92 |

Número de accidentes de trabajo por sexo

| | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|----------------|----------|--------------|-----------|----------|--------------|-----------|----------|--------------|-----------|
| | Zelestra | Contratistas | TOTAL | Zelestra | Contratistas | TOTAL | Zelestra | Contratistas | TOTAL |
| Hombres | 3 | 35 | 38 | 7 | 23 | 30 | 2 | 15 | 17 |
| Mujeres | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 |
| TOTAL | 3 | 38 | 41 | 7 | 24 | 31 | 2 | 17 | 19 |

Número de enfermedades profesionales por sexo

| | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|--------------|-----------|--------------|----------|-----------|--------------|----------|-----------|--------------|----------|
| | Zelestria | Contratistas | TOTAL | Zelestria | Contratistas | TOTAL | Zelestria | Contratistas | TOTAL |
| Hombres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mujeres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Número de accidentes mortales por sexo

| | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|--------------|-----------|--------------|----------|-----------|--------------|----------|-----------|--------------|----------|
| | Zelestria | Contratistas | TOTAL | Zelestria | Contratistas | TOTAL | Zelestria | Contratistas | TOTAL |
| Hombres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Mujeres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

Índice de frecuencia*

| | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|----------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
| | Zelestria | Contratistas | TOTAL | Zelestria | Contratistas | TOTAL | Zelestria | Contratistas | TOTAL |
| Hombres | 2,52 | 10,5 | 8,85 | 6,13 | 6,81 | 6,64 | 1,53 | 4,35 | 3,58 |
| Mujeres | 0 | 9,45 | 4,91 | 0,00 | 3,48 | 1,40 | 0 | 9,85 | 2,79 |
| TOTAL | 1,84 | 10,46 | 8,30 | 4,45 | 6,55 | 5,92 | 1,10 | 4,66 | 3,47 |

*I.F.: número total de accidentes / 1.000.000 horas trabajadas

Índice de gravedad*

| | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|----------------|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Zelestria | Contratistas | TOTAL | Zelestria | Contratistas | TOTAL | Zelestria | Contratistas | TOTAL |
| Hombres | 0,13 | 0,10 | 0,11 | 0,077 | 0,071 | 0,073 | 0,051 | 0,039 | 0,042 |
| Mujeres | 0 | 0,03 | 0,01 | 0,000 | 0,010 | 0,004 | 0 | 0,128 | 0,036 |
| TOTAL | 0,09 | 0,09 | 0,09 | 0,056 | 0,067 | 0,063 | 0,037 | 0,044 | 0,042 |

* I.G.: número días perdidos/ 1.000 horas trabajadas

Anexo II Tabla relacionada con GRI, ESRS e ISSB

| ESTANDAR GRI | DIVULGACIÓN | UBICACIÓN | INTEROPERABILIDAD | |
|---|--|--|--|---------------------|
| | | | ESRS | ISSB |
| | 2-1 Detalles organizativos | 3.2 Posicionamiento estratégico y modelo de crecimiento | ESRS 2 BP-1 | - |
| | 2-2 Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad de la organización | 1. Acerca de este informe | ESRS 2 BP-1 | - |
| | 2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto | 1. Acerca de este informe | ESRS 1 | - |
| | 2-4 Reformulaciones de la información | 1. Acerca de este informe | ESRS 2 BP-2 | IFRS S2.10(d) |
| | 2-5 Verificación externa | Informe de Verificación Independiente | ESRS BP-2 | IFRS S2.10(d) |
| | 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | 2. Hitos de Zelestra en 2025 4.1 Estrategia de negocio sostenible | ESRS 2 SBM-1 | - |
| | 2-7 Empleados | 7.2 Nuestras personas Anexo I – Información cuantitativa | ESRS S1-6 | - |
| | 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos | 5.1 Órganos de gobierno | - | - |
| GRI 2: Contenidos generales 2021 | 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | 4.1 Estrategia de negocio sostenible 4.2 Compromisos de Sostenibilidad | ESRS 2 SBM-1 | - |
| | 2-23 Compromisos de políticas | 4.2 Compromisos de Sostenibilidad 4.4 Marco de Financiación Verde 5.3 Conducta empresarial 5.4 Derechos Humanos 6. Gestión ambiental 7.1 Seguridad y salud 7.2 Nuestras personas 7.4 Nuestras comunidades Anexo III – Políticas corporativas | ESRS E1-2 ESRS E4-2 ESRS E5-1 ESRS S1-1 ESRS S3-1 ESRS G1-1 | IFRS S2.25(a)(b) |
| | 2-24 Integración de los compromisos de políticas | 4.2 Compromisos de Sostenibilidad Anexo III – Políticas corporativas | ESRS E1-3 ESRS E4-3 ESRS E5-2 ESRS S1-4 ESRS S3-4 | IFRS S2.14(a)(b) |
| | 2-25 Procesos para remediar impactos negativos | 5.4 Derechos Humanos Anexo III – Políticas corporativas | ESRS 2 IRO 1 ESRS 2 SBM-3 ESRS S1-3 ESRS S3-3 | IFRS S2.25(a)(b)(c) |

| ESTANDAR GRI | DIVULGACIÓN | UBICACIÓN | INTEROPERABILIDAD | |
|--|--|--|------------------------|------|
| | | | ESRS | ISSB |
| GRI 2: Contenidos generales 2021 | 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | 5.4 Derechos Humanos 7.4.1 Relación con los grupos de interés | ESRS S1-3 ESRS S3-3 | - |
| | 2-28 Asociaciones a las que se pertenece | 8.2 Iniciativas y colaboración sectorial | ESRS S3-4 | - |
| | 2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés | 4.3 Creación de valor compartido 7.4.1 Relación con los grupos de interés | ESRS 2 SBM-2 | - |
| | 2-30 Convenios colectivos | 7.2 Nuestras personas | ESRS S1-8 | - |
| GRI 304: Biodiversidad 2016 | 304-3 Hábitats protegidos o restaurados a) | 6.2.4 Biodiversidad e impacto en los ecosistemas | ESRS E4-3 | - |
| GRI 201: Desempeño económico 2016 | 201-1 Valor económico directo generado y distribuido | 2. Hitos de 2025 Anexo I – Información cuantitativa | ESRS 2 SBM-1 | - |
| | 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno | 2. Hitos de 2025 Anexo I – Información cuantitativa | - | - |
| GRI 205: Anticorrupción 2016 | 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | 5.3 Conducta empresarial | - | - |
| | 205-3 Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas | 5.3 Conducta empresarial | - | - |
| GRI 207: Fiscalidad 2019 | 207-4 Información fiscal país por país | Anexo I – Información cuantitativa | - | - |
| GRI 301: Materiales 2016 | 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen | Anexo I – Información cuantitativa | ESRS E5-4 | - |
| GRI 302: Energía 2016 | 302-1 Consumo de energía dentro de la organización | Anexo I – Información cuantitativa | ESRS E1-5 | - |

| ESTANDAR GRI | DIVULGACIÓN | UBICACIÓN | INTEROPERABILIDAD | |
|--|--|--|-------------------------|---|
| | | | ESRS | ISSB |
| GRI 305: Emisiones 2016 | 305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1) | Anexo I – Información cuantitativa | ESRS E1-6 | IFRS S2.B19 IFRS S2.29(a) IFRS S2.B30 IFRS S2.B31 IFRS S2.B32 IFRS S2.B34 IFRS S2.B38-B57 |
| | 305-2 305-2 Emisiones indirectas de GEI por energía (Alcance 2) | Anexo I – Información cuantitativa | ESRS E1-6 | IFRS S2.B19 IFRS S2.29(a) IFRS S2.B30 IFRS S2.B31 IFRS S2.B32 IFRS S2.B34 IFRS S2.B38-B57 |
| | 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3) | Anexo I – Información cuantitativa | ESRS E1-6 | IFRS S2.B19 IFRS S2.29(a) IFRS S2.B30 IFRS S2.B31 IFRS S2.B32 IFRS S2.B34 IFRS S2.B38-B57 |
| GRI 306: Residuos 2020 | 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con residuos | 6.2.5 Materias primas, gestión de residuos y economía circular | ESRS E5-2 ESRS E5-5 | - |
| | 306-3 Residuos generados | Anexo I – Información cuantitativa | ESRS E5-5 | - |
| GRI 308: evaluación ambiental de proveedores 2016 | 308-1 Nuevos proveedores evaluados según criterios ambientales | 7.3 Cadena de valor | ESRS G1-2 | - |
| GRI 401: Empleo 2016 | 401-1 Nuevas contrataciones y rotación de empleados b) | Anexo I – Información cuantitativa | ESRS S1-6 | - |
| | 403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo | 7.1 Seguridad y salud | ESRS S1-14 | - |
| GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018 | 403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo | Anexo I – Información cuantitativa | ESRS S1-4 ESRS S1-14 | - |
| | 403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo | Anexo I – Información cuantitativa | ESRS S1-4 ESRS S1-14 | - |
| GRI 404: formación y educación 2016 | 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado | Anexo I – Información cuantitativa | ESRS S1-13 | - |

| ESTANDAR GRI | DIVULGACIÓN | UBICACIÓN | INTEROPERABILIDAD | |
|---|--|------------------------------------|------------------------|------|
| | | | ESRS | ISSB |
| GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 | 405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y de los empleados | 2. Hitos de 2025 | ESRS S1-6 ESRS S1-9 | - |
| | 405-2 Relación entre el salario base y la remuneración de mujeres y hombres | Anexo I – Información cuantitativa | ESRS S1-16 | - |
| GRI 406: No discriminación 2016 | 406-1 Incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas | 5.4 Derechos Humanos | ESRS S1-17 | - |
| GRI 413: Comunidades locales 2016 | 413-1 Operaciones con participación de comunidades locales, evaluación de impacto y programas de desarrollo iv), v), vi), vii) | 7.4 Nuestras comunidades | - | - |
| GRI 414: Evaluación de proveedores 2016 | 414-1 Nuevos proveedores evaluados según criterios sociales | 7.3 Cadena de valor | ESRS G1-2 | - |

Anexo III Políticas corporativas

| | |
|--|--|
| Política de biodiversidad | Promueve el compromiso con la conservación y el uso sostenible de la biodiversidad evitando áreas ecológicas de alto valor, aplicando la jerarquía de mitigación, protegiendo especies y hábitats, y asegurando el monitoreo ambiental, la colaboración y la participación de los grupos de interés en todas sus operaciones. |
| Política de Continuidad de Negocio | Establece un Sistema de Gestión de la Continuidad del Negocio para garantizar la disponibilidad de operaciones y servicios críticos, proteger al personal y permitir una recuperación oportuna mediante la gestión de riesgos, la preparación y una respuesta coordinada ante eventos disruptivos. |
| Código Ético y de Conducta | Define los principios éticos y los estándares de conducta de Zelestra, orientando a empleados, directivos y consejeros a actuar con integridad, transparencia, respeto por los derechos humanos, cumplimiento legal y responsabilidad hacia la sociedad, el mercado y los grupos de interés. |
| Código Ético y de Conducta para Proveedores | Establece los estándares éticos, legales y de sostenibilidad esperados de los proveedores e intermediarios terceros, promoviendo el respeto por los derechos humanos, la integridad, la transparencia, la responsabilidad ambiental y una conducta responsable a lo largo de toda la cadena de valor. |
| Política Fiscal Corporativa | Garantiza una gestión fiscal responsable y transparente mediante el cumplimiento de la normativa aplicable, la prevención de riesgos fiscales, la evitación de prácticas fiscales agresivas y el fomento de relaciones cooperativas con las autoridades tributarias, apoyando al mismo tiempo la creación de valor sostenible. |
| Política de Prevención de Delitos | Promueve una cultura de integridad ética y tolerancia cero frente a actividades ilícitas mediante el cumplimiento normativo, la prevención y gestión de riesgos penales, el fomento de la concienciación a través de la formación y la provisión de mecanismos eficaces de denuncia y supervisión en todas las operaciones. |
| Política de Diversidad, Equidad e Inclusión | Fomenta un entorno de trabajo diverso, equitativo e inclusivo, poniendo énfasis en la comunicación con los grupos de interés y en canales accesibles de denuncia para el incumplimiento de políticas. |

| | |
|---|--|
| Política Ambiental | Prioriza los beneficios mutuos en los compromisos ambientales, incluyendo el cumplimiento normativo, el uso responsable de los recursos, la protección de la biodiversidad y las prácticas de energía limpia. Cada política subraya la transparencia, la inclusión y la rendición de cuentas en la relación con los grupos de interés. |
| Política de Prevención de la Corrupción y el Fraude | Promueve un enfoque de tolerancia cero frente al fraude y la corrupción mediante el cumplimiento de estándares éticos, la prevención del soborno y los conflictos de interés, la garantía de una debida diligencia y formación adecuadas, y la provisión de mecanismos seguros de denuncia en línea con las mejores prácticas internacionales. |
| Marco de Financiación verde | Define los principios y el marco de gobernanza para la emisión de instrumentos de financiación verde, garantizando que los fondos se asignen a proyectos elegibles de energías renovables y almacenamiento de energía, en línea con los estándares internacionales de finanzas verdes, los requisitos de transparencia y la estrategia de sostenibilidad y descarbonización de Zelestra. |
| Política General de Sostenibilidad | Define los principios que guían la integración de la sostenibilidad en la estrategia y operaciones de Zelestra, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Establece compromisos en gobernanza, medioambiente y ámbito social para generar valor a largo plazo. |
| Términos y Condiciones Generales | Definen el marco contractual que rige el suministro de bienes y servicios, estableciendo reglas claras sobre calidad, entrega, cumplimiento, ética, sostenibilidad, asignación de riesgos y responsabilidades para garantizar relaciones transparentes, justas y fiables con los proveedores. |
| Política de Derechos Humanos | Integra los derechos humanos como un eje fundamental en todas las actividades de la Compañía. Abarca la protección de empleados, proveedores y comunidades, incorporando procesos de control, reparación y mejora continua para evitar vulneraciones. |
| Política de Seguridad de la Información | Protege la información y los activos digitales garantizando su confidencialidad, integridad y disponibilidad mediante medidas de seguridad basadas en el riesgo, la supervisión continua, la prevención y respuesta ante incidentes, y la alineación con los requisitos legales y empresariales en todas las operaciones. |
| Política de Seguridad de la Información para terceras partes | Establece requisitos obligatorios de seguridad de la información para proveedores y terceros, garantizando la confidencialidad, integridad y el uso adecuado de la información y los sistemas de Zelestra mediante accesos controlados, una gestión segura de los datos y el cumplimiento de los estándares de ciberseguridad definidos. |

| | |
|---|---|
| Política del Sistema Interno de Información y de Protección del Informante | Promueve una cultura corporativa ética y transparente mediante la provisión de canales seguros de denuncia, garantizando la confidencialidad, protegiendo a los denunciantes frente a represalias y asegurando una gestión imparcial de las comunicaciones en cumplimiento de la normativa aplicable. |
| Política de Seguridad y Salud Laboral | Garantiza condiciones de trabajo seguras y saludables mediante la promoción de la prevención de riesgos, la mejora continua, el cumplimiento legal y una sólida cultura preventiva, implicando activamente a empleados, contratistas y grupos de interés en todas las operaciones. |
| Política de privacidad y protección de datos personales | Garantiza el tratamiento lícito, transparente y seguro de los datos personales mediante la aplicación de los principios de privacidad desde el diseño, la protección de los derechos individuales y el cumplimiento de la normativa aplicable en materia de protección de datos en todas las operaciones. |
| Política de Calidad | Garantiza la excelencia y la mejora continua mediante sistemas eficientes de gestión de la calidad, el cumplimiento de los requisitos del cliente y regulatorios, soluciones innovadoras y una comunicación transparente con clientes, proveedores y grupos de interés. |
| Política de Control y Gestión de Riesgos | Establece un marco integral para identificar, evaluar, gestionar y supervisar los riesgos estratégicos, operativos, financieros, de cumplimiento y ESG, apoyando la toma de decisiones informada, la continuidad del negocio y la mejora continua en todas las operaciones. |
| Política de Inversión social | Tiene como objetivo crear un empoderamiento comunitario a largo plazo mediante iniciativas en educación, energía y medioambiente, integrando la diversidad, la equidad, la inclusión y la colaboración con los grupos de interés locales. |
| Política de Relación con los Grupos de interés | Define un marco para la gestión de las relaciones con los grupos de interés basado en la transparencia, la participación y la creación de valor compartido. Establece principios para involucrar a los grupos de interés en la toma de decisiones y fortalecer relaciones de confianza a largo plazo. |
| Política de Parada de Trabajos | Faculta a todos los trabajadores y contratistas para detener actividades que supongan riesgos para la salud o la seguridad, fomentando una cultura preventiva basada en la responsabilidad compartida, la comunicación abierta y la mejora continua sin temor a represalias. |

Informe de verificación independiente

Deloitte.

Deloitte Auditores, S.L.
Sociedad 34
48011 Bizkaia
España
Tel: +34 944 44 70 00
www.deloitte.es

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE ZELESTRA CORPORACIÓN S.A Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2025

Al accionista único de Zelestra Corporación, S.A. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del "Estado de Información No Financiera" consolidado adjunto (en adelante "EINF") correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025, de Zelestra Corporación, S.A (Sociedad Unipersonal) y sociedades dependientes (en adelante "Zelestra" o "el Grupo") que forma parte del Informe de Gestión del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla "Anexo I - Información cuantitativa", incluida en el EINF.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF, que se presenta de forma separada y como continuación del Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Zelestra Corporación, S.A.U. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo I - Información cuantitativa" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de Zelestra Corporación, S.A.U son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y comportamiento profesional.

Deloitte Auditores, S.L. inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 13.600, sección 8ª, folio 188, hoja M 04614, inscripción 36ª. C.I.F. B79104469.
Domicilio social: Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1, Torre Picasso, 28025, Madrid.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "4.1 Estrategia de negocio sostenible", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.

- 2 -

- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información del Grupo.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo, correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo I - Información cuantitativa" del citado Estado.

Uso y distribución

Este Informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE AUDITORES, S.L.



Íñigo Úrculo

26 de marzo de 2026



- 3 -

... Zelestra

www.zelestra.energy